



Tapu ve Kadastro
Genel Müdürlüğü

T.C.

ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI

TAPU VE KADASTRO GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

2014 YILI PERFORMANS PROGRAMI

3.DÖNEM

İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

EKİM 2014

<u>İçindekiler</u>	<u>Sayfa</u>
Sunuş.....	5
Özel Kalem.....	7-10
Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı.....	11-21
İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı.....	22-32
Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı.....	33-38
Tefiş Kurulu Başkanlığı.....	39-45
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı.....	46-50
Hukuk Müşavirliği.....	51-54
Yabancı İşler Dairesi Başkanlığı.....	55-62
Tapu Dairesi Başkanlığı.....	63-70
Kadastro Dairesi Başkanlığı.....	71-91
Harita Dairesi Başkanlığı.....	92-108
Arşiv Dairesi Başkanlığı.....	109-118

SUNUŞ

Dünyada ki gelişmelere paralel olarak Türkiye’de özellikle 2000’li yılların başından itibaren kamu yönetiminin daha etkin işleyecek bir yapıya kavuşturulmasına yönelik reform çalışmaları hızla yürütülmektedir.


Dünyada ve ülkemizde yaşanan çok yönlü ve hızlı değişim süreçleri özellikle kamunun yeniden yapılanmasını, bürokratik yapı ve yönetim anlayışında köklü bir yapılanmayı zorunlu hale getirmiştir. Etkili ve verimli çalışan bir kamu yönetiminin oluşturulmasına, harcama yönetiminin iyileştirilmesine ve bütçe sürecinin etkinliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar sonucunda 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu hazırlanarak yürürlüğe girmiştir.

Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu kurumlarının bütçe hazırlama ve izleme süreçlerinde mali disiplin, hesap verilebilirlik ve mali saydamlık hedeflenerek kamu kaynaklarını verimli ve etkili kullanmak üzere performans esaslı bütçelemeye geçilmiştir.

Performans esaslı bütçeleme sisteminin temel unsurlarını stratejik plan, performans programı ve faaliyet raporları oluşturmaktadır. Stratejik plan ve performans programları aracılığı ile kamu idarelerinin temel politikaları ve hedefleri ile bunların kaynak ihtiyaçları ile bağlantı kurulmakta; söz konusu belgelerde öngörülen hedeflere ilişkin gerçekleştirmeler ise faaliyet raporları aracılığıyla kamuoyuna açıklanmaktadır.

2010-2014 Stratejik Planı çerçevesinde hazırlanan 2014 Yılı Performans Programı ile şeffaflığın ve hesap verilebilirliğin sağlanması hedeflenmiş olup, o yüzde etkili bir izleme ve değerlendirme sisteminin işletilmesi gerekmektedir.

Temel strateji ve politikalarımız, amaç ve hedeflerimiz ile bunlara ulaşabilmek için planlanan faaliyetlerimizin gerçekleştirilmesi aşamasında, 2014 yılı 3. Dönem Performans Programı İzleme ve Değerlendirme Raporunun katkı sağlamasını diler, Raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm personele teşekkür ederim.



Orhan DELİGÖZ
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

BİRİM GÖSTERGELERİ İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.00.02 / ÖZEL KALEM

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak

Per. Hedef Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 oranında artırmak. □
Tüm kurum çalışan memnuniyet oranını her yıl %5 oranında artırmak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Mesleki, teknik ve yurtdışı eğitimlere katılan personel oranı/yıl (Yüzde)	15,00	6,00	12,00	15,00	
İç denetim programında yer alacak denetim, inceleme, araştırma ve eğitim faaliyetlerinin gerçekleştirilme oranı/yıl (Yüzde)	100,00	0,00	40,00	80,00	
Takdirname, plaket, maaş veya hizmet ödülü alan personel oranı/yıl (Yüzde)	2,00	0,00	0,00	2,00	

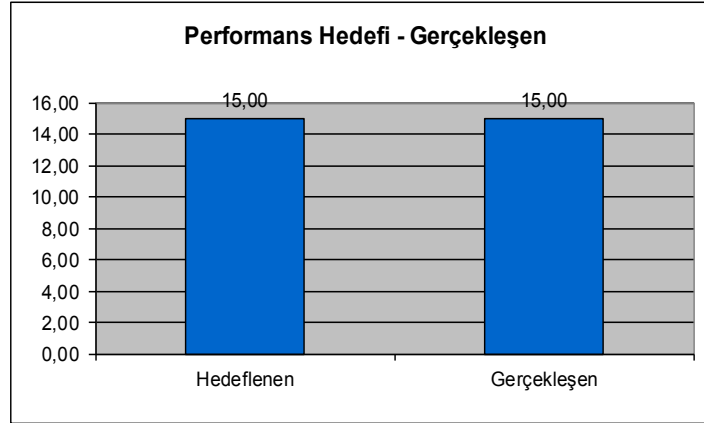
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.00.02 / ÖZEL KALEM

Performans Hedefi Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 oranında artırmak.

Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Mesleki, teknik ve yurtdışı eğitimlere katılan personel oranı/yıl (Yüzde)	15,00	6,00	12,00	15,00		100
Tanım	Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan personelimizin kişisel gelişimlerine katkı sağlamak ile mesleki bilgi ve yeterliliğini çağın gereklerine uygun hale getirmek amacıyla her yıl 5 birim personelinin mesleki, teknolojik ve yurtdışı eğitimlerine katılımının sağlanması ve 3 personele dil eğitiminin sağlanması hedeflenmektedir.					
Göstergenin Kaynağı	Kadastro D.Bşk.nın 11/9/2014 gün 59867 sayılı olurları gereğince 28 Eylül-1 Ekim 2014 tarihleri arasında Moldova'da düzenlenen Euro Geographics Toplantısına personelimiz katılmıştır.					



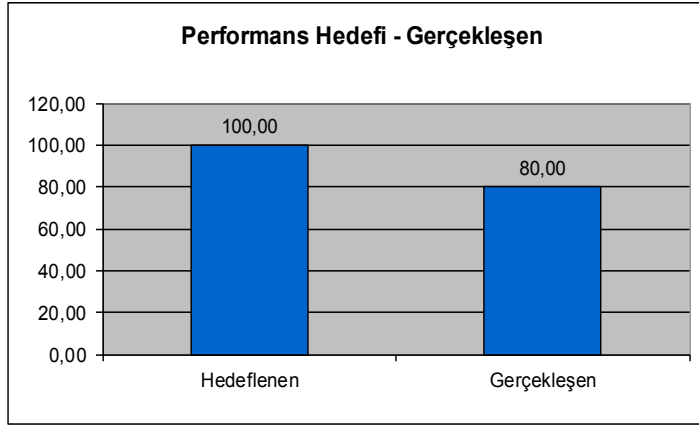
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.00.02 / ÖZEL KALEM

Performans Hedefi Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 oranında artırmak.

Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
İç denetim programında yer alacak denetim, inceleme, araştırma ve eğitim faaliyetlerinin gerçekleştirilme oranı/yıl (Yüzde)	100,00	0,00	40,00	80,00		80
Tanım	İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından yayınlanacak Kamu İç Denetim Strateji Belgesine göre hazırlanacak İç Denetim Programında yer alan faaliyetlerin tamamını gerçekleştirmek.					
Göstergenin Kaynağı	İç denetim birimi denetim dosyası					



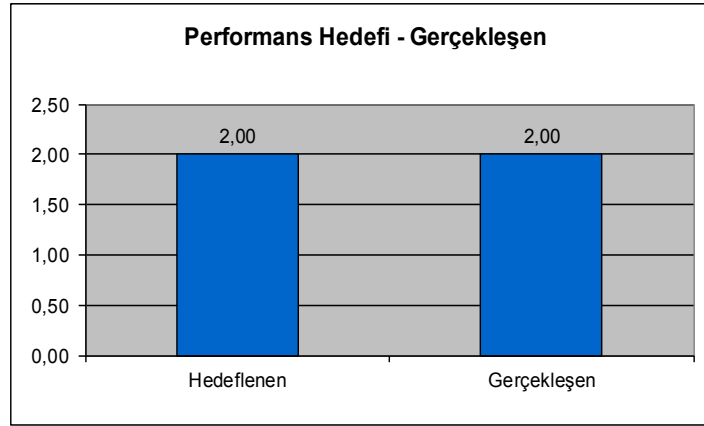
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.00.02 / ÖZEL KALEM

Performans Hedefi Tüm kurum çalışan memnuniyet oranını her yıl %5 oranında artırmak.

Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Takdirname, plaket, maaş veya hizmet ödülü alan personel oranı/yıl (Yüzde)	2,00	0,00	0,00	2,00		100
Tanım	Personel memnuniyetini ve verimliliğini artırmak amaçlanmıştır.					
Göstergenin Kaynağı	ÜM-DER Ülke Medya Demeği tarafından 1 personelimize başarı plaketini verilmiştir.					



BİRİM GÖSTERGELERİ İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.00.04 / DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ
BAŞKANLIĞI

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef Her yıl 1 kongre, panel veya seminer düzenlemek

Per. Hedef Her yıl ulusal veya uluslararası olmak üzere geniş katılımlı bir kongre, panel veya seminer düzenlemek.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Düzenlenen kongre, panel veya seminer sayısı (Adet)	1,00	0,00	0,00	0,00	

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef 2014 yılına kadar tüm kurum donanım altyapısını en son teknolojiye uygun hale getirmek

Per. Hedef Tüm kurum donanım altyapısını en son teknolojiye uygun hale getirmek.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Video konferans sistemi için fiziki altyapısı tamamlanan sınıf sayısı/toplam sınıf sayısı/yıl (Yüzde)	35,00	0,00	22,72	68,17	
Örnek müdürlüklerin fiziki alt yapısının tamamlanma oranı/yıl (Yüzde)	10,00	0,00	23,07	56,04	

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak

Per. Hedef Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Mesleki, teknik ve yurtdışı eğitimlere katılan personel oranı/yıl (Yüzde)	15,00	11,00	11,00	29,63	

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak

Per. Hedef Tüm kurum çalışan memnuniyet oranını her yıl %5 oranında artırmak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Takdirname, plaket, maaş veya hizmet ödülü alan personel oranı/yıl (Yüzde)	2,00	0,00	0,00	0,00	
Fiziki şartları iyileştirilen ofis (büro) oranı/yıl (Yüzde)	10,00	1,50	2,26	4,00	

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef Merkez ve taşra teşkilatının mevcut fiziki yapısını iyileştirmek

Per. Hedef Merkez ve taşra teşkilatının mevcut fiziki yapısını iyileştirmek.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
İyileştirme yapılan taşra hizmet binası oranı / yıl (Yüzde)	15,00	2,00	2,26	8,70	
İyileştirme yapılan merkez hizmet binası oranı / yıl (Yüzde)	20,00	0,00	9,09	42,00	
İyileştirme yapılan lojman oranı / yıl (Yüzde)	20,00	0,00	0,42	0,60	
Yeni yapılan hizmet binaları oranı /yıl (Yüzde)	30,00	0,00	0,38	0,50	

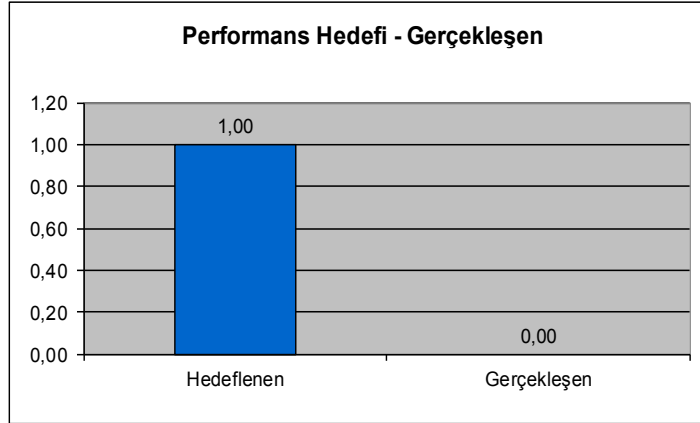
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.00.04 / DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Her yıl ulusal veya uluslararası olmak üzere geniş katımlı bir kongre, panel veya seminer düzenlemek.

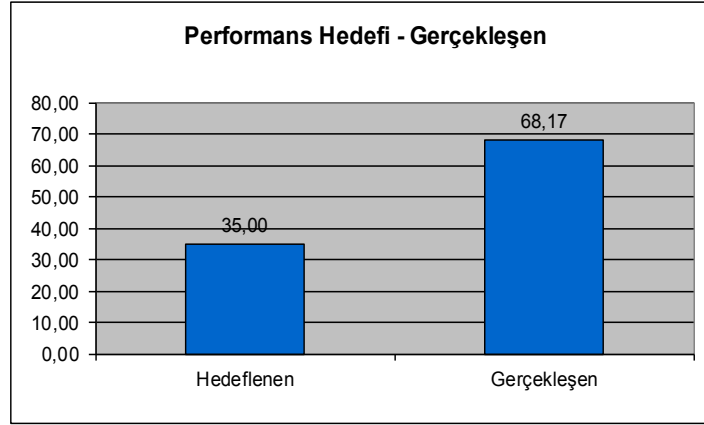
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Her yıl 1 kongre, panel veya seminer düzenlemek					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Düzenlenen kongre, panel veya seminer sayısı (Adet)	1,00	0,00	0,00	0,00		0
Tanım	Kurumun insan kaynakları kapasitesini geliştirmek, çalışmaların etkin, verimli, zamanında ve teknolojik gelişmeler ile mevzuata uygun şekilde yürütülmesi için gerçekleştirilecek faaliyetlerin kadastro ve Tapu mevzuatı oturumlarını gerçekleştirmek.					
Göstergenin Kaynağı	Halkla İlişkiler Müdürlüğü					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.04 / DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Tüm kurum donanım altyapısını en son teknolojiye uygun hale getirmek.

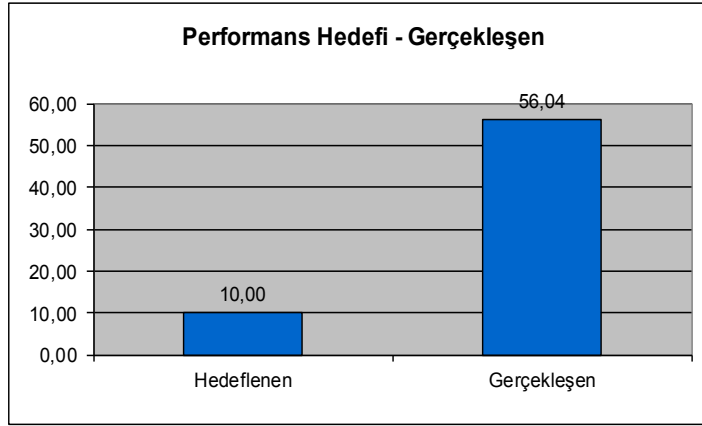
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	2014 yılına kadar tüm kurum donanım altyapısını en son teknolojiye uygun hale getirmek					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Video konferans sistemi için fiziki altyapısı tamamlanan sınıf sayısı/toplam sınıf sayısı/yıl (Yüzde)	35,00	0,00	22,72	68,17		195
Tanım	Yapılacak proje Kapsamında Dünya Bankasıyla ortak olarak yürütülen projede danışmanlık hizmeti almak protokoller çerçevesinde yabancı dilde yazılmış olan dokümanları Türkçeye çeviriminin yapılması ve şartnamelerin hazırlanması.					
Göstergenin Kaynağı	İnşaat Emlak Şube Müdürlüğü					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.04 / DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Tüm kurum donanım altyapısını en son teknolojiye uygun hale getirmek.

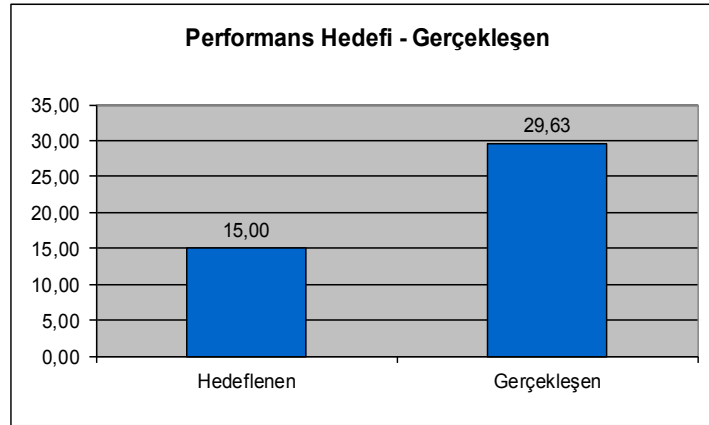
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	2014 yılına kadar tüm kurum donanım altyapısını en son teknolojiye uygun hale getirmek					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Örnek müdürlüklerin fiziki alt yapısının tamamlanma oranı/yıl (Yüzde)	10,00	0,00	23,07	56,04		560,4
Tanım	Tapu ve Kadastro Modernizasyon projesi kapsamında Kahramanmaraş Tapu ve Kadastro, Kilis Tapu ve Kadastro ile Fethiye Tapu Müdürlüğü'nün örnek müdürlük olarak fiziki alt yapısı tamamlanacaktır.					
Göstergenin Kaynağı	İnşaat Emlak Şube Müdürlüğü					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.04 / DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

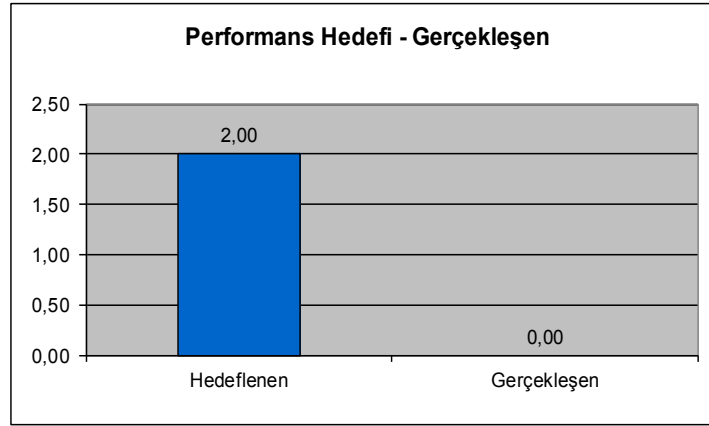
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Mesleki, teknik ve yurtdışı eğitimlere katılan personel oranı/yıl (Yüzde)	15,00	11,00	11,00	29,63		198
Tanım	Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan personelimizin kişisel gelişimlerine katkı sağlamak ile mesleki bilgi ve yeterliliğini çağın gereklerine uygun hale getirmek amacıyla her yıl 5 birim personelinin mesleki, teknolojik ve yurtdışı eğitimlerine katılımının sağlanması ve 3 personele dil eğitiminin sağlanması hedeflenmektedir.					
Göstergenin Kaynağı	Personel ve Birim Evrak Şube Müdürlüğü					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.04 / DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Tüm kurum çalışan memnuniyet oranını her yıl %5 oranında artırmak.

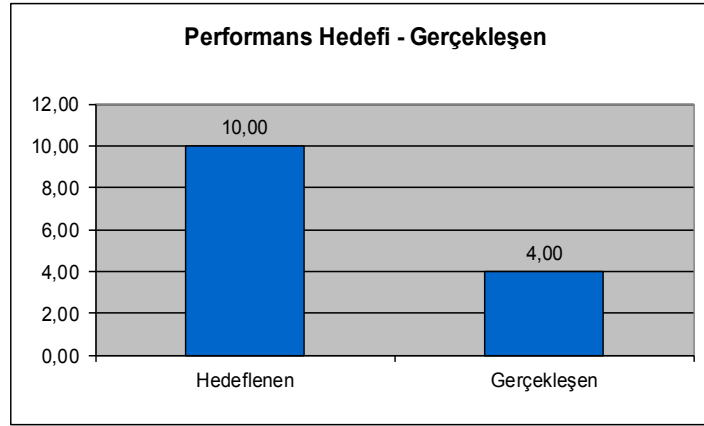
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Takdirname, plaket, maaş veya hizmet ödülü alan personel oranı/yıl (Yüzde)	2,00	0,00	0,00	0,00		0
Tanım	Personel memnuniyetini ve verimliliğini arttırmak amaçlanmıştır.					
Göstergenin Kaynağı	Personel ve Birim Evrak Şube Müdürlüğü					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.04 / DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Tüm kurum çalışan memnuniyet oranını her yıl %5 oranında artırmak.

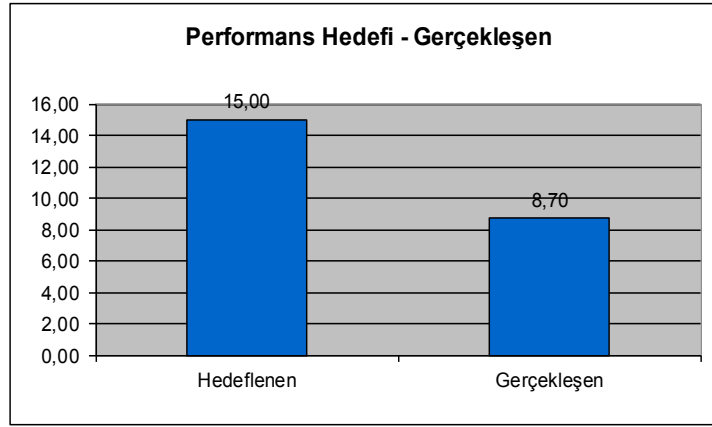
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Fiziki şartları iyileştirilen ofis (büro) oranı/yıl (Yüzde)	10,00	1,50	2,26	4,00		40
Tanım	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek amacıyla, Müdürlük hizmet binalarının ihtiyaçlar doğrultusunda yenileme, onarım, iyileştirmelerini bütçe imkanları içinde yapmak.					
Göstergenin Kaynağı	İnşaat Emlak Şube Müdürlüğü					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.04 / DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Merkez ve taşra teşkilatının mevcut fiziki yapısını iyileştirmek.

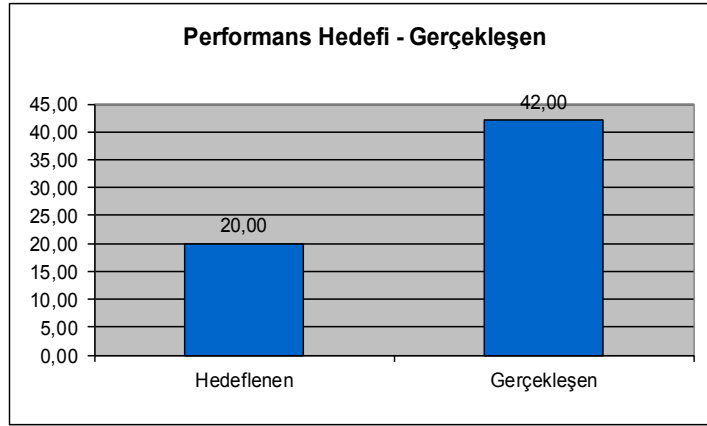
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Merkez ve taşra teşkilatının mevcut fiziki yapısını iyileştirmek					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
İyileştirme yapılan taşra hizmet binası oranı / yıl (Yüzde)	15,00	2,00	2,26	8,70		58
Tanım	Yapılacak olan iyileştirmede hem personelin rahat bir şekilde hizmet sunması sağlanacak hem de hizmet binaları yapı kimliğine uygun bir şekilde modernize edilecektir.					
Göstergenin Kaynağı	İnşaat Emlak Şube Müdürlüğü					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.04 / DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Merkez ve taşra teşkilatının mevcut fiziki yapısını iyileştirmek.

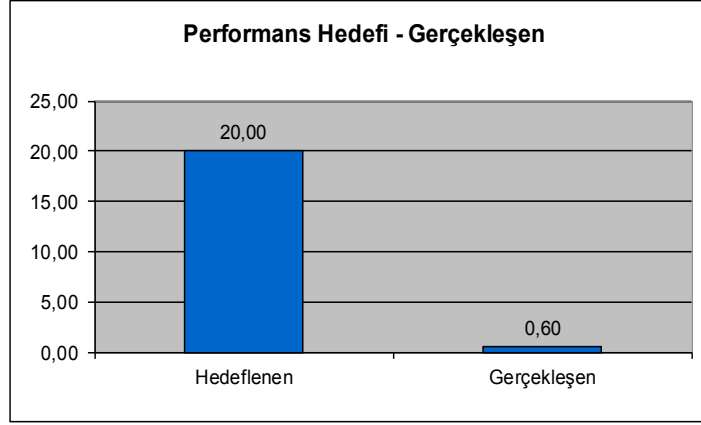
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Merkez ve taşra teşkilatının mevcut fiziki yapısını iyileştirmek					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
İyileştirme yapılan merkez hizmet binası oranı / yıl (Yüzde)	20,00	0,00	9,09	42,00		210
Tanım	Yapılacak olan iyileştirme ile hizmet binalarının daha uzun süre hizmet vermesi sağlanacak hemde hizmet binaları yapı kimliğine uygun bir şekilde modernize edilecektir.					
Göstergenin Kaynağı	İnşaat ve Emlak Şube Müdürlüğü					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.04 / DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Merkez ve taşra teşkilatının mevcut fiziki yapısını iyileştirmek.

Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Merkez ve taşra teşkilatının mevcut fiziki yapısını iyileştirmek					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
İyileştirme yapılan lojman oranı / yıl (Yüzde)	20,00	0,00	0,42	0,60		3
Tanım	Çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla lojmanların iyileştirilmesi yapılacaktır.					
Göstergenin Kaynağı	İnşaat ve Emlak Şube Müdürlüğü					



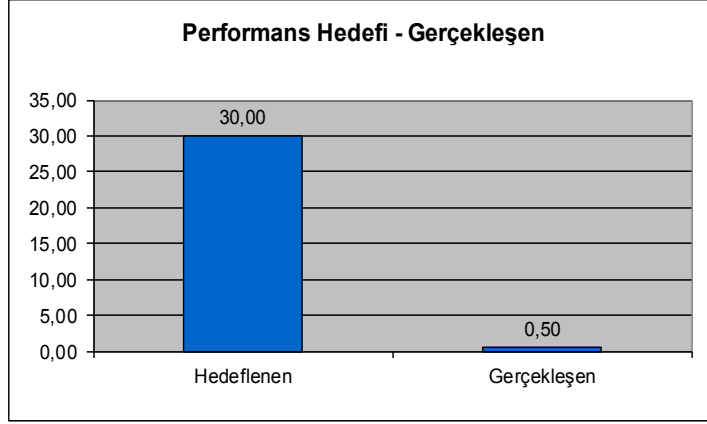
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.00.04 / DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Merkez ve taşra teşkilatının mevcut fiziki yapısını iyileştirmek.

Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Merkez ve taşra teşkilatının mevcut fiziki yapısını iyileştirmek					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Yeni yapılan hizmet binaları oranı /yıl (Yüzde)	30,00	0,00	0,38	0,50		1,7
Tanım	Yapılacak olan yeni binalarda hem personelin rahat bir şekilde hizmet sunması sağlanacak hem de hizmet binaları yapı kimliğine uygun bir şekilde modernize edilecektir.					
Göstergenin Kaynağı	İnşaat ve Emlak Şube Müdürlüğü					



BİRİM GÖSTERGELERİ İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.00.05 / İNSAN KAYNAKLARI DAİRESİ
BAŞKANLIĞI

Str. Amaç Bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısını geliştirerek ülke genelinde yaygınlaştırmak

Str. Hedef 2014 Yılı sonuna kadar tamamlanmamış tapu ve kadastru birimlerinin iletişim altyapısını tamamlayarak TAKBİS kapsamında işleme almak.

Per. Hedef Tamamlanmamış tapu ve kadastru birimlerinin iletişim altyapısını tamamlayarak TAKBİS kapsamında işleme almak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
ERP Modüllerinin web tabanlı olarak çevrilme oranı/yıl (Yüzde)	100,00	0,00	100,00	100,00	

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef Her yıl 1 kongre, panel veya seminer düzenlemek

Per. Hedef Her yıl ulusal veya uluslararası olmak üzere geniş katılımlı bir kongre, panel veya seminer düzenlemek.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Düzenlenen kongre, panel veya seminer sayısı (Adet)	1,00	0,00	0,00	0,00	

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak

Per. Hedef Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Merkez ve taşra teşkilatı personeline yönelik bireysel gelişim eğitimlerinin tamamının eğitim kurulu kararı alınmasından itibaren 1 yıl içinde gerçekleşme oranı (Yüzde)	100,00	10,00	20,00	25,00	
Genel Müdürlük üst ve orta düzey yöneticileri ile bölge müdürlerine yönelik olarak düzenlenen üst düzey yönetici geliştirme eğitimi sayısı/yıl (Adet)	1,00	0,00	0,00	0,00	
Mesleki, teknik ve yurtdışı eğitimlere katılan personel oranı/yıl (Yüzde)	15,00	0,00	0,00	0,00	
Yolsuzluk ve sahtecilik ile mücadele kapsamında merkez ve taşra birimlerini bilgilendirmek amacıyla düzenlenen seminer sayısı/yıl (Adet)	5,00	1,00	1,00	1,00	
Bireysel gelişim, personel mevzuatı ve veri girişleri eğitimi verilen bölge müdürlüğü oranı/yıl (Yüzde)	25,00	8,00	16,00	17,00	
Uzaktan eğitim portalı oluşturma çalışmalarının tamamlanma oranı/yıl (Yüzde)	100,00	0,00	0,00	0,00	

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak

Per. Hedef Tüm kurum çalışan memnuniyet oranını her yıl %5 oranında artırmak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Takdirname, plaket, maaş veya hizmet ödülü alan personel oranı/yıl (Yüzde)	2,00	0,00	0,00	0,00	
Elektronik ortama aktararak web üzerinden sunulacak personel özlük dosyası oranı/ yıl (Yüzde)	25,00	0,00	0,00	0,00	

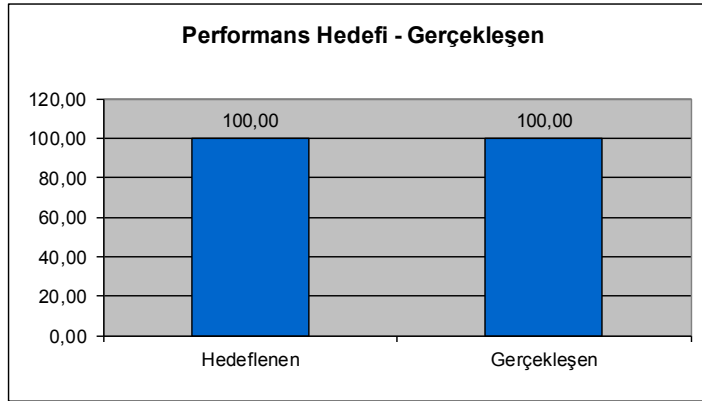
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.00.05 / İNSAN KAYNAKLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Tamamlanmamış tapu ve kadastro birimlerinin iletişim altyapısını tamamlayarak TAKBİS kapsamında işleme almak.

Stratejik Amaç	Bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısını geliştirerek ülke genelinde yaygınlaştırmak					
Stratejik Hedef	2014 Yılı sonuna kadar tamamlanmamış tapu ve kadastro birimlerinin iletişim altyapısını tamamlayarak TAKBİS kapsamında işleme almak.					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
ERP Modüllerinin web tabanlı olarak çevrilme oranı/yıl (Yüzde)	100,00	0,00	100,00	100,00		100
Tanım	ERP (Kurumsal Kaynak Yönetimi) Modüllerinin web tabanlı olarak yazılımlarının yapılması sonucu mekâna bağlı kalmaksızın her yerden verilere ulaşılması ve kullanım kolaylığı sağlanması amaçlanmaktadır.					
Göstergenin Kaynağı	Planlama Şube Müdürlüğü					



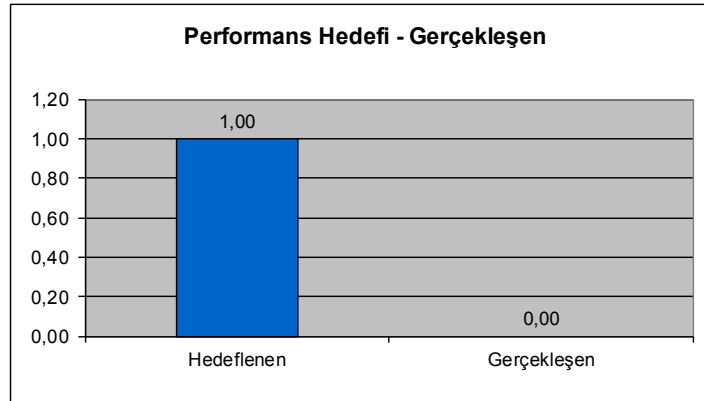
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.00.05 / İNSAN KAYNAKLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Her yıl ulusal veya uluslararası olmak üzere geniş katılımlı bir kongre, panel veya seminer düzenlemek.

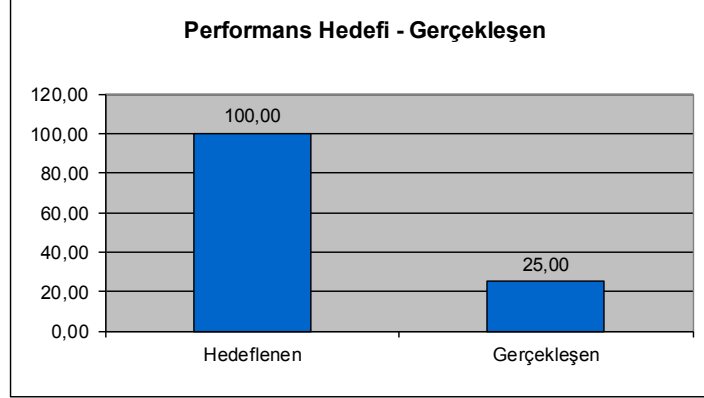
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Her yıl 1 kongre, panel veya seminer düzenlemek					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Düzenlenen kongre, panel veya seminer sayısı (Adet)	1,00	0,00	0,00	0,00		0
Tanım	Kurumun insan kaynakları kapasitesini geliştirmek, çalışmaların etkin, verimli, zamanında ve teknolojik gelişmeler ile mevzuata uygun şekilde yürütülmesi için gerçekleştirilecek faaliyetlerin kadastro ve Tapu mevzuatı oturumlarını gerçekleştirmek.					
Göstergenin Kaynağı	Tapu ve Kadastro Eğitim Müdürlüğü					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.05 / İNSAN KAYNAKLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

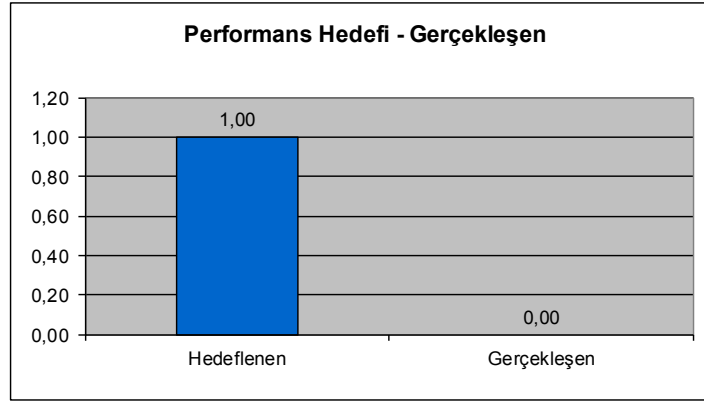
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Merkez ve taşra teşkilatı personeline yönelik bireysel gelişim eğitimlerinin tamamının eğitim kurulu kararı alınmasından itibaren 1 yıl içinde gerçekleşme oranı (Müzde)	100,00	10,00	20,00	25,00		25
Tanım	Personelimizin çağın ve teknolojinin gereklerine uygun olarak gelişmelerini sağlamak amacıyla merkezde ve Bölge Müdürlüklerinde düzenlenen bilgisayar, motivasyon, toplam kalite ve halkla ilişkiler v.b. personel geliştirme eğitimlerinin tamamının Eğitim Kurulu Kararları alındığı tarihten itibaren bir yıl içerisinde tamamlanması hedeflenmektedir.					
Göstergenin Kaynağı	Tapu ve Kadastro Eğitim Müdürlüğü					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.05 / İNSAN KAYNAKLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

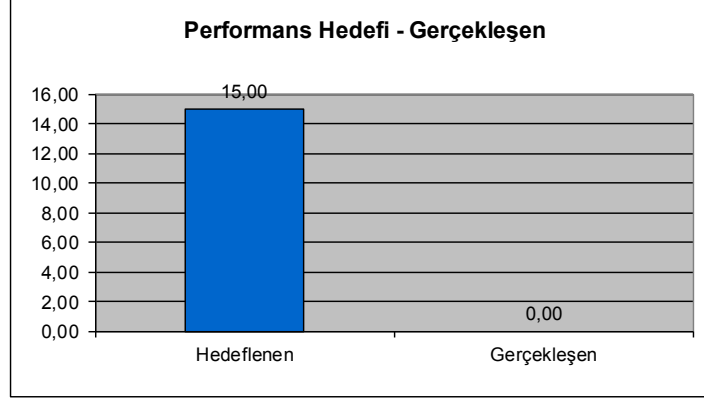
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Genel Müdürlük üst ve orta düzey yöneticileri ile bölge müdürlerine yönelik olarak düzenlenen üst düzey yönetici geliştirme eğitimi sayısı/yıl (Adet)	1,00	0,00	0,00	0,00		0
Tanım	Genel Müdürlük üst ve orta düzey yöneticileri ile Kurum ve mevzuattaki yeni gelişmeleri, değişiklikleri değerlendirmek, gelecek dönemlerin planlamalarını ve değerlendirme toplantıları düzenlemek ve ayrıca yönetim becerilerini ve etkinliğini geliştirmeye yönelik "yönetici geliştirme" eğitimini hizmet satın alınması yoluyla her yıl organize etmek hedeflenmektedir.					
Göstergenin Kaynağı	Tapu ve Kadastro Eğitim Müdürlüğü					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.05 / İNSAN KAYNAKLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

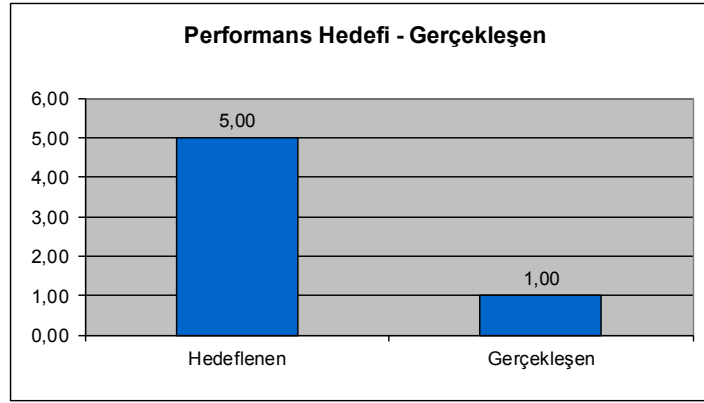
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Mesleki, teknik ve yurtdışı eğitimlere katılan personel oranı/yıl (Yüzde)	15,00	0,00	0,00	0,00		0
Tanım	Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan personelimizin kişisel gelişimlerine katkı sağlamak ile mesleki bilgi ve yeterliliğini çağın gereklerine uygun hale getirmek amacıyla her yıl 5 birim personelinin mesleki, teknolojik ve yurtdışı eğitimlerine katılımının sağlanması ve 3 personele dil eğitiminin sağlanması hedeflenmektedir.					
Göstergenin Kaynağı	Tapu ve Kadastro Eğitim Müdürlüğü					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.05 / İNSAN KAYNAKLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

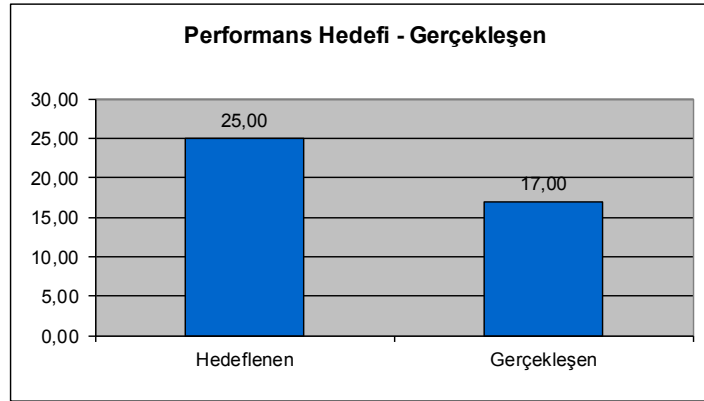
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Yolsuzluk ve sahtecilik ile mücadele kapsamında merkez ve taşra birimlerini bilgilendirmek amacıyla düzenlenen seminer sayısı/yıl (Adet)	5,00	1,00	1,00	1,00		20
Tanım	Yolsuzluk ve sahtecilikle mücadele kapsamında merkez ve taşra birimi çalışanlarımızın eğitilmesi için seminerler düzenleyerek bilgilendirilmeleri amaçlanmaktadır.					
Göstergenin Kaynağı	Tapu ve Kadastro Eğitim Müdürlüğü					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.05 / İNSAN KAYNAKLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

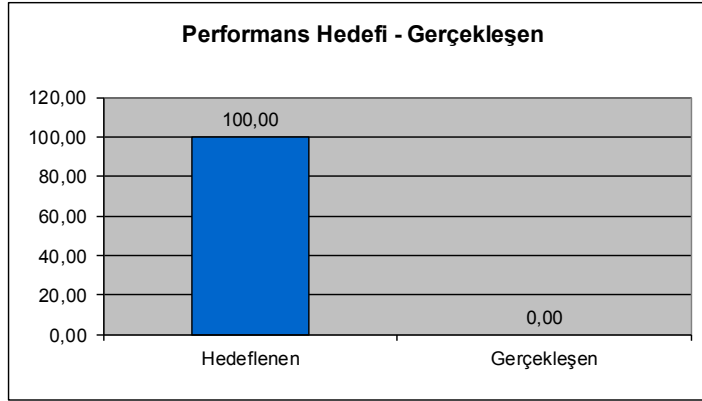
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Bireysel gelişim, personel mevzuatı ve veri girişleri eğitimi verilen bölge müdürlüğü oranı/yıl (Yüzde)	25,00	8,00	16,00	17,00		68
Tanım	Personelin bireysel gelişim eğitimleri, mevzuat eğitimleri vb. gibi gerekli görülen eğitimlere gerek duyulduğunda hizmet satın alma yoluyla her yıl organize edilmesi amaçlanmaktadır.					
Göstergenin Kaynağı	Tapu ve Kadastro Eğitim Müdürlüğü					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.05 / İNSAN KAYNAKLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

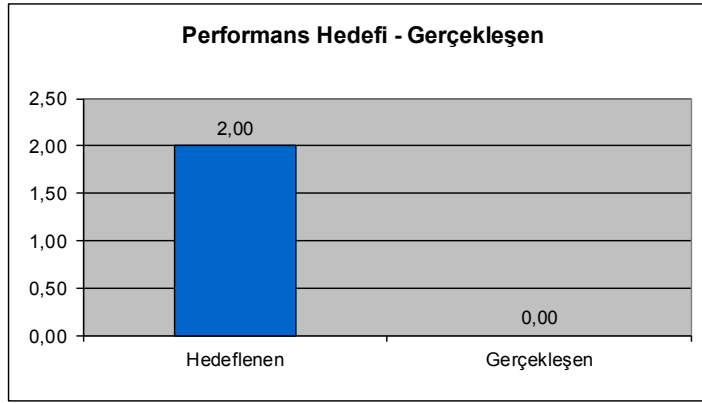
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Uzaktan eğitim portalı oluşturma çalışmalarının tamamlanma oranı/yıl (Yüzde)	100,00	0,00	0,00	0,00		0
Tanım	Video konferans ve uzaktan eğitim portalı için protokol çalışmaları yaparak personelin eğitim, bilgi ve becerisi ile motivasyonunun artırılması amaçlanmaktadır.					
Göstergenin Kaynağı	Tapu ve Kadastro Eğitim Müdürlüğü					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.05 / İNSAN KAYNAKLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Tüm kurum çalışan memnuniyet oranını her yıl %5 oranında artırmak.

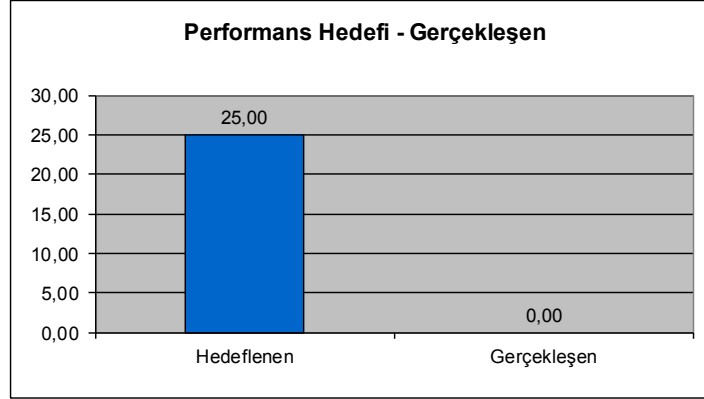
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Takdirname, plaket, maaş veya hizmet ödülü alan personel oranı/yıl (Yüzde)	2,00	0,00	0,00	0,00		0
Tanım	Personel memnuniyetini ve verimliliğini artırmak amaçlanmıştır.					
Göstergenin Kaynağı	Yazı İşleri Şube Müdürlüğü					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.05 / İNSAN KAYNAKLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Tüm kurum çalışan memnuniyet oranını her yıl %5 oranında artırmak.

Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Elektronik ortama aktarılarak web üzerinden sunulacak personel özlük dosyası oranı/ yıl (Yüzde)	25,00	0,00	0,00	0,00		0
Tanım	Tapu ve Kadastro personeline ait özlük dosyalarının daha iyi bir şekilde sunumunu sağlamak amacıyla elektronik ortamda bilgisayar destekli hizmetleri kullanımını yaygınlaştırmak, yapılan işlerde kalite güvence sistemini gerçekleştirmek, bağlı olduğumuz birimler ile daha hızlı zamana uygun koordineli çalışmak üzere kurum personeline ait özlük dosyalarının elektronik ortama 2014 yılı sonuna kadar aktarılması ve bu dosyaların yetkili ve sorumlu kişilere sunulmasını sağlamak.					
Göstergenin Kaynağı	Yazı İşleri Şube Müdürlüğü					



BİRİM GÖSTERGELERİ İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.00.10 / BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DAİRESİ
BASKANLIĞI

Str. Amaç Bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısını geliştirerek ülke genelinde yaygınlaştırmak

Str. Hedef 2014 Yılı sonuna kadar tamamlanmamış tapu ve kadastro birimlerinin iletişim altyapısını tamamlayarak TAKBİS kapsamında işleme almak.

Per. Hedef Tamamlanmamış tapu ve kadastro birimlerinin iletişim altyapısını tamamlayarak TAKBİS kapsamında işleme almak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
TAKBİS kapsamında işleme alınan kadastro müdürlüğü sayısı/yıl (Adet)	10,00	81,00	81,00	81,00	

Str. Amaç Bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısını geliştirerek ülke genelinde yaygınlaştırmak

Str. Hedef Doküman yönetim sistemi uygulamalarını 2014 yılı sonuna kadar taşra birimlerine yaygınlaştırmak

Per. Hedef Doküman yönetim sistemi uygulamalarını 2014 yılı sonuna kadar taşra birimlerine yaygınlaştırmak

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Döküman yönetim sisteminin taşra teşkilatına yaygınlaştırma oranı/yıl (Yüzde)	100,00	6,00	6,00	6,00	

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef 2014 yılına kadar tüm kurum donanım altyapısını en son teknolojiye uygun hale getirmek

Per. Hedef Tüm kurum donanım altyapısını en son teknolojiye uygun hale getirmek.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Merkezi sistem yazılımlarının güncellenme ve donanımların yenilenme oranı / yıl (Yüzde)	50,00	40,00	43,00	46,00	

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak

Per. Hedef Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Mesleki, teknik ve yurtdışı eğitimlere katılan personel oranı/yıl (Yüzde)	15,00	100,00	123,00	123,00	

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak

Per. Hedef Tüm kurum çalışan memnuniyet oranını her yıl %5 oranında artırmak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Takdirname, plaket, maaş veya hizmet ödülü alan personel oranı/yıl (Yüzde)	2,00	0,00	0,00	0,00	

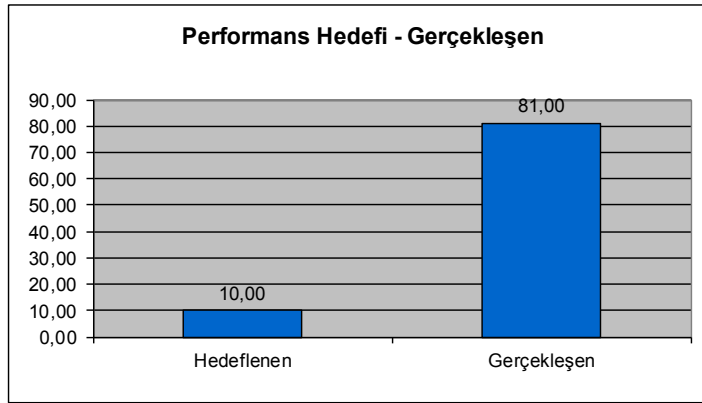
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.00.10 / BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Tamamlanmamış tapu ve kadastro birimlerinin iletişim altyapısını tamamlayarak TAKBİS kapsamında işleme almak.

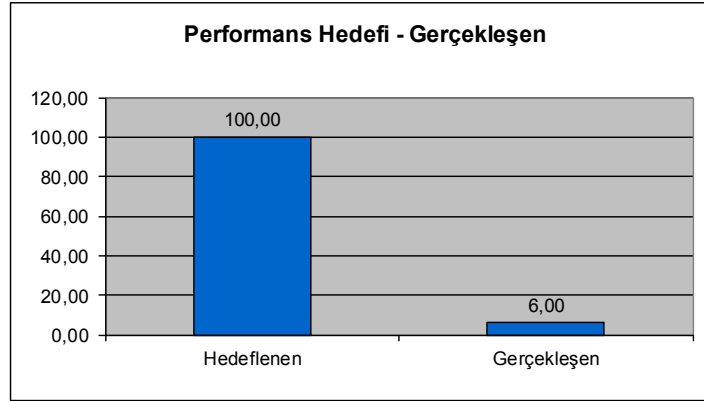
Stratejik Amaç	Bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısını geliştirerek ülke genelinde yaygınlaştırmak					
Stratejik Hedef	2014 Yılı sonuna kadar tamamlanmamış tapu ve kadastro birimlerinin iletişim altyapısını tamamlayarak TAKBİS kapsamında işleme almak.					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
TAKBİS kapsamında işleme alınan kadastro müdürlüğü sayısı/yıl (Adet)	10,00	81,00	81,00	81,00		810
Tanım	Bugüne kadar elde edilen tecrübelerle hedeflere, yukarıda anlatılan çalışmalar doğrultusunda ulaşılacaktır.					
Göstergenin Kaynağı						



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.10 / BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Doküman yönetim sistemi uygulamalarını 2014 yılı sonuna kadar taşra birimlerine yaygınlaştırmak

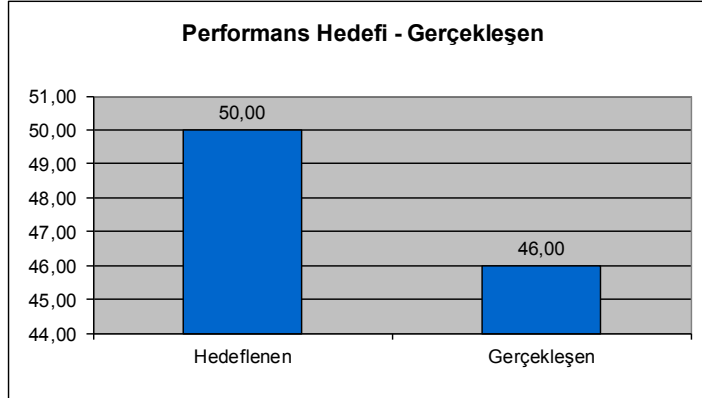
Stratejik Amaç	Bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısını geliştirerek ülke genelinde yaygınlaştırmak					
Stratejik Hedef	Doküman yönetim sistemi uygulamalarını 2014 yılı sonuna kadar taşra birimlerine yaygınlaştırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Döküman yönetim sisteminin taşra teşkilatına yaygınlaştırma oranı/yıl (Yüzde)	100,00	6,00	6,00	6,00		6
Tanım	Yazılımlar hazır olduğunda tüm TKGM taşra teşkilatında aynı anda Doküman Yönetim Sisteminin kullanılabilmesi için iletişim alt yapısı ile yazılım kullanıcı eğitimleri tamamlanacak ve tek seferde tüm birimler sisteme dahil edilecektir.					
Göstergenin Kaynağı						



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.10 / BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Tüm kurum donanım altyapısını en son teknolojiye uygun hale getirmek.

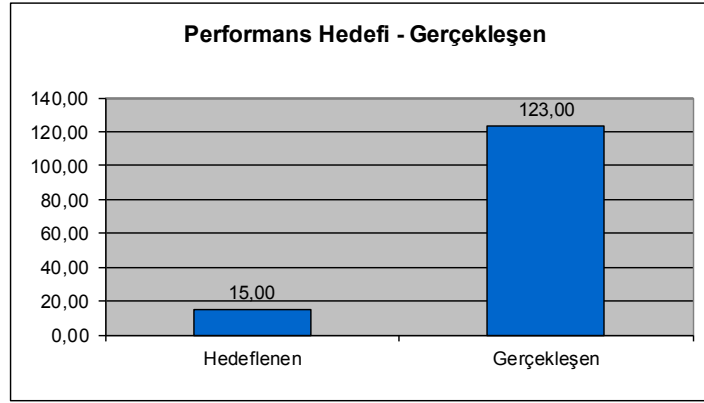
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	2014 yılına kadar tüm kurum donanım altyapısını en son teknolojiye uygun hale getirmek					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Merkezi sistem yazılımlarının güncellenme ve donanımların yenilenme oranı / yıl (Yüzde)	50,00	40,00	43,00	46,00		92
Tanım	TAKBİS –III' ün başlaması ile birlikte teknik şartname içinde yer aldığı üzere TAKBİS donanımı yüklenici vasıtası ile temin edilerek bilgi işlem merkezi kurulacaktır. Mevcut Bilgi işlem merkezi de kurtarma merkezine dönüştürülecektir.					
Göstergenin Kaynağı						



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.10 / BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

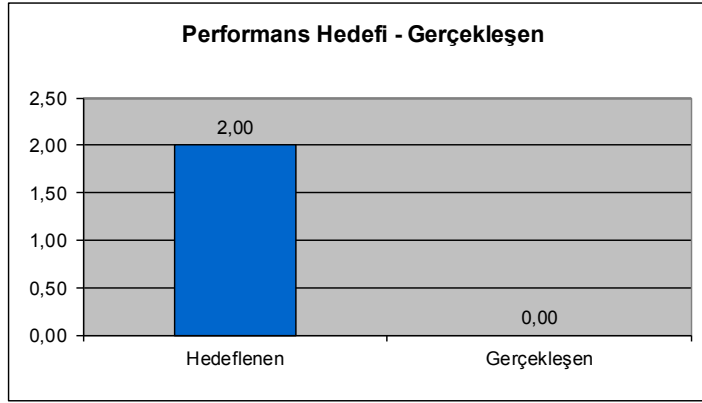
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Mesleki, teknik ve yurtdışı eğitimlere katılan personel oranı/yıl (Yüzde)	15,00	100,00	123,00	123,00		820
Tanım	Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan personelimizin kişisel gelişimlerine katkı sağlamak ile mesleki bilgi ve yeterliliğini çağın gereklerine uygun hale getirmek amacıyla her yıl 5 birim personelinin mesleki, teknolojik ve yurtdışı eğitimlerine katılımının sağlanması ve 3 personele dil eğitiminin sağlanması hedeflenmektedir.					
Göstergenin Kaynağı						



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.10 / BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Tüm kurum çalışan memnuniyet oranını her yıl %5 oranında artırmak.

Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Takdirname, plaket, maaş veya hizmet ödülü alan personel oranı/yıl (Yüzde)	2,00	0,00	0,00	0,00		0
Tanım	Personel memnuniyetini ve verimliliğini artırmak amaçlanmıştır.					
Göstergenin Kaynağı	İnsan Kaynakları Şube Müdürlüğü					



BİRİM GÖSTERGELERİ İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.00.20 / TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak

Per. Hedef Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Merkez ve taşra teşkilatı personeline yönelik bireysel gelişim eğitimlerinin tamamının eğitim kurulu kararı alınmasından itibaren 1 yıl içinde gerçekleşme oranı (Yüzde)	100,00	100,00	100,00	100,00	
Yolsuzluk ve sahtecilik ile mücadele kapsamında merkez ve taşra birimlerini bilgilendirmek amacıyla düzenlenen seminer sayısı/yıl (Adet)	5,00	6,00	6,00	6,00	

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak

Per. Hedef Tüm kurum çalışan memnuniyet oranını her yıl %5 oranında artırmak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Takdirname, plaket, maaş veya hizmet ödülü alan personel oranı/yıl (Yüzde)	2,00	0,00	0,00	0,00	

Str. Amaç Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek

Str. Hedef 2014 yılı sonuna kadar denetim, inceleme ve soruşturma faaliyetlerinin kapsamını genişletmek

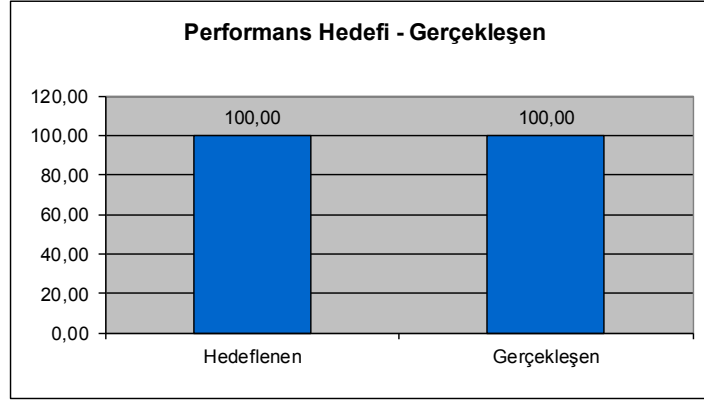
Per. Hedef Denetimde verimliliğin ve etkinliğin artırılması için yıllık teftiş programları ile tahkikler (ön inceleme, inceleme ve soruşturma) ve özel denetimlerin performansını her yıl toplamda bir önceki yıla göre %3 oranında artırmak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Ülke genelindeki tüm tapu ve kadastro müdürlükleri ile bölge müdürlükleri genelinde yıllık denetimi yapılan birim oranı/yıl (Yüzde)	20,00	0,00	18,06	43,20	
İnceleme ve soruşturma gerektiren şikayetlerin müfettişlerce gerçekleşme oranı/yıl (Yüzde)	100,00	100,00	100,00	100,00	
Vatandaş şikayetlerini azaltmak için Makam tarafından verilen özel denetim görevlerinin tamamını gerçekleştirme oranı (Yüzde)	100,00	100,00	100,00	100,00	

PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.20 / TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

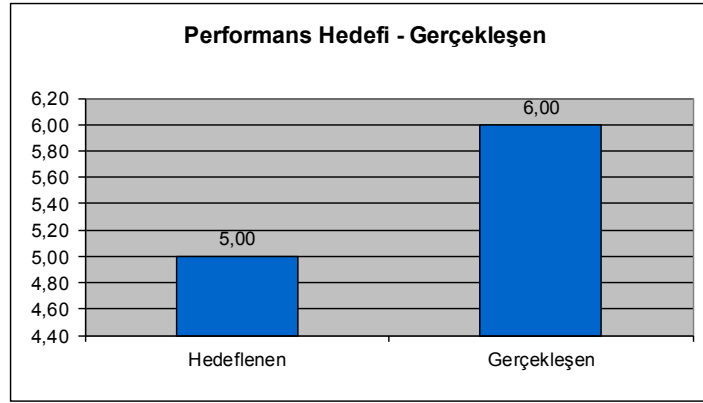
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Merkez ve taşra teşkilatı personeline yönelik bireysel gelişim eğitimlerinin tamamının eğitim kurulu kararı alınmasından itibaren 1 yıl içinde gerçekleşme oranı (Yüzde)	100,00	100,00	100,00	100,00		100
Tanım	Personelimizin çağın ve teknolojinin gereklerine uygun olarak gelişimlerini sağlamak amacıyla merkezde ve Bölge Müdürlüklerinde düzenlenen bilgisayar, motivasyon, toplam kalite ve halkla ilişkiler v.b. personel geliştirme eğitimlerinin tamamının Eğitim Kurulu Kararları alındığı tarihten itibaren bir yıl içerisinde tamamlanması hedeflenmektedir.					
Göstergenin Kaynağı	İdari İşler, Personel ve Muhasebe Servisi					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.20 / TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

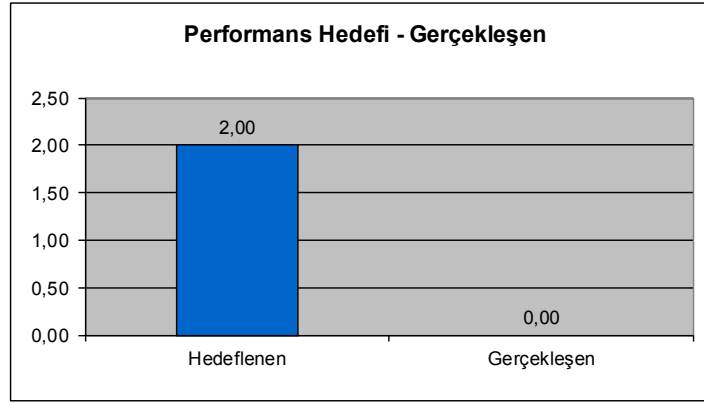
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Yolsuzluk ve sahtecilik ile mücadele kapsamında merkez ve taşra birimlerini bilgilendirmek amacıyla düzenlenen seminer sayısı/yıl (Adet)	5,00	6,00	6,00	6,00		120
Tanım	Yolsuzluk ve sahtecilikle mücadele kapsamında merkez ve taşra birimi çalışanlarımızın eğitilmesi için seminerler düzenleyerek bilgilendirilmeleri amaçlanmaktadır.					
Göstergenin Kaynağı	İdari İşler, Personel ve Muhasebe Servisi, Etik komisyonu internet sayfası					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.20 / TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Tüm kurum çalışan memnuniyet oranını her yıl %5 oranında artırmak.

Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Takdirname, plaket, maaş veya hizmet ödülü alan personel oranı/yıl (Yüzde)	2,00	0,00	0,00	0,00		0
Tanım	Personel memnuniyetini ve verimliliğini artırmak amaçlanmıştır.					
Göstergenin Kaynağı	İdari İşler, Personel ve Muhasebe Servisi					



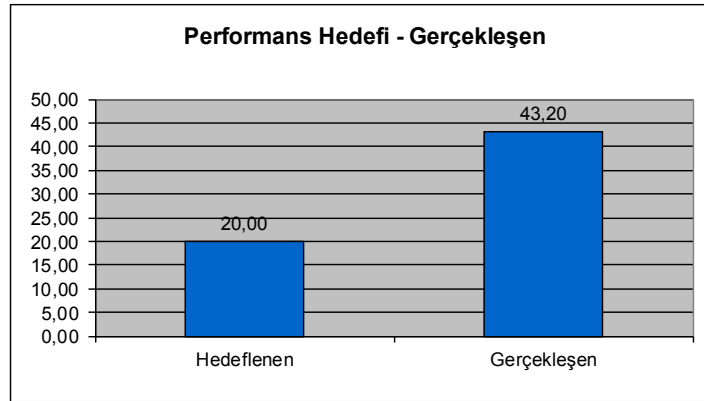
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.00.20 / TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Denetimde verimliliğin ve etkinliğin artırılması için yıllık teftiş programları ile tahkikler (ön inceleme, inceleme ve soruşturma) ve özel denetimlerin performansını her yıl toplamda bir önceki yıla göre %3 oranında artırmak.

Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	2014 yılı sonuna kadar denetim, inceleme ve soruşturma faaliyetlerinin kapsamını genişletmek					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Ülke genelindeki tüm tapu ve kadastro müdürlükleri ile bölge müdürlükleri genelinde yıllık denetimi yapılan birim oranı/yıl (Yüzde)	20,00	0,00	18,06	43,20		216
Tanım	Bu faaliyetin amacı ülke genelinde faal durumda bulunan Tapu Müdürlükleri ile Kadastro Müdürlüklerinin ve Bölge Müdürlüklerimizin tamamının bir program dahilinde yıllık denetimler yoluyla 2014 yılına kadar en azından bir kez denetime tabi tutulmalarını sağlamaktır.					
Göstergenin Kaynağı	Eylül 2014 Başkanlığımız Aylık Faaliyet Raporu- Plan Program Hazırlama, Denetim Raporlarını Değerlendirme ve İzleme Servisi					



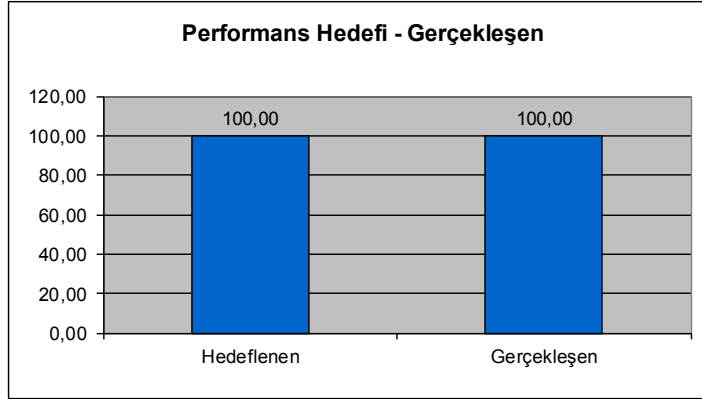
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.00.20 / TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Denetimde verimliliğin ve etkinliğin artırılması için yıllık teftiş programları ile tahkikler (ön inceleme, inceleme ve soruşturma) ve özel denetimlerin performansını her yıl toplamda bir önceki yıla göre %3 oranında artırmak.

Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	2014 yılı sonuna kadar denetim, inceleme ve soruşturma faaliyetlerinin kapsamını genişletmek					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
İnceleme ve soruşturma gerektiren şikayetlerin müfettişlerce gerçekleştirme oranı/yıl (Yüzde)	100,00	100,00	100,00	100,00		100
Tanım	Yapılan tüm şikâyetler değerlendirilir. Başkanlığımız görevlendirilen müfettişlerce başlatılan inceleme, ön inceleme ve soruşturma dosyalarının tamamı sonuçlandırılmaktadır. Oluşturulan raporların doğrultusunda ilgili Başkanlıklarınca yapılması gereken işlemler de ayrıca takip edilmektedir.					
Göstergenin Kaynağı	Eylül 2014 Başkanlığımız Aylık Faaliyet Raporu- Plan Program Hazırlama, Denetim Raporlarını Değerlendirme ve İzleme Servisi					



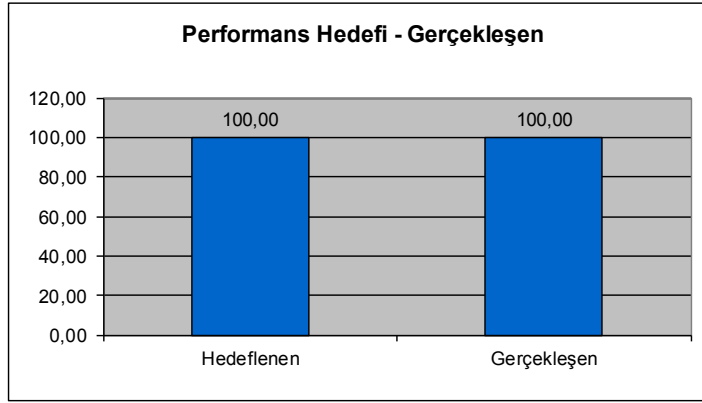
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.00.20 / TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Denetimde verimliliğin ve etkinliğin artırılması için yıllık teftiş programları ile tahkikler (ön inceleme, inceleme ve soruşturma) ve özel denetimlerin performansını her yıl toplamda bir önceki yıla göre %3 oranında artırmak.

Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	2014 yılı sonuna kadar denetim, inceleme ve soruşturma faaliyetlerinin kapsamını genişletmek					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Vatandaş şikayetlerini azaltmak için Makam tarafından verilen özel denetim görevlerinin tamamını gerçekleştirme oranı (Yüzde)	100,00	100,00	100,00	100,00		100
Tanım	Bu faaliyet kapsamında gerek Başkanlığımızca gerekse talepler üzerine özel denetim faaliyeti başlatılmaktadır. Faaliyet raporları Başkanlığımızca değerlendirilmektedir.					
Göstergenin Kaynağı	Eylül 2014 Başkanlığımız Aylık Faaliyet Raporu- Plan Program Hazırlama, Denetim Raporlarını Değerlendirme ve İzleme Servisi					



BİRİM GÖSTERGELERİ İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.00.23 / STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE
BAŞKANLIĞI

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak

Per. Hedef Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.□
Sürekli Kurumsal Gelişim Projesi kapsamında kurumun Kalite Yönetim Sistemi sürdürülebilirliğini sağlamak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Mesleki, teknik ve yurtdışı eğitimlere katılan personel oranı/yıl (Yüzde)	15,00	38,00	38,00	38,00	
Kalite Yönetim Sistemi kapsamında merkez ve taşra birimlerinin iç tetkiklerinin yapılması. (Yüzde)	100,00	0,00	100,00	100,00	

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak

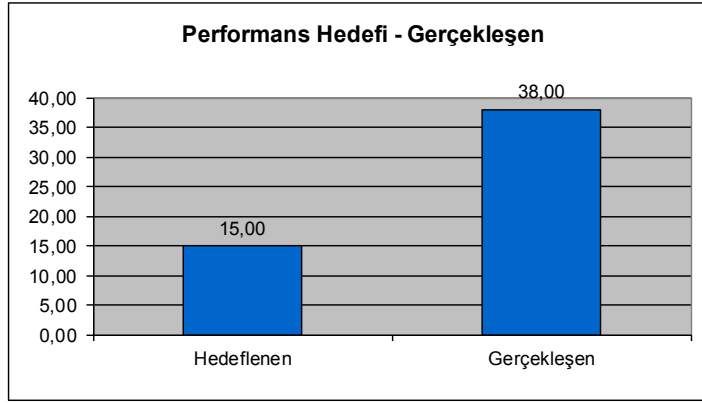
Per. Hedef Tüm kurum çalışan memnuniyet oranını her yıl %5 oranında artırmak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Takdirname, plaket, maaş veya hizmet ödülü alan personel oranı/yıl (Yüzde)	2,00	0,00	0,00	0,00	
Çalışan memnuniyeti anketi kapsamında verilen cevabın olumlu yönde bir önceki yıla göre artış oranı/yıl (Yüzde)	4,00	1,00	3,00	3,00	

PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.23 / STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Mesleki, teknik ve yurtdışı eğitimlere katılan personel oranı/yıl (Yüzde)	15,00	38,00	38,00	38,00		253
Tanım	Personel memnuniyetini ve verimliliğini arttırmak amaçlanmıştır.					
Göstergenin Kaynağı						



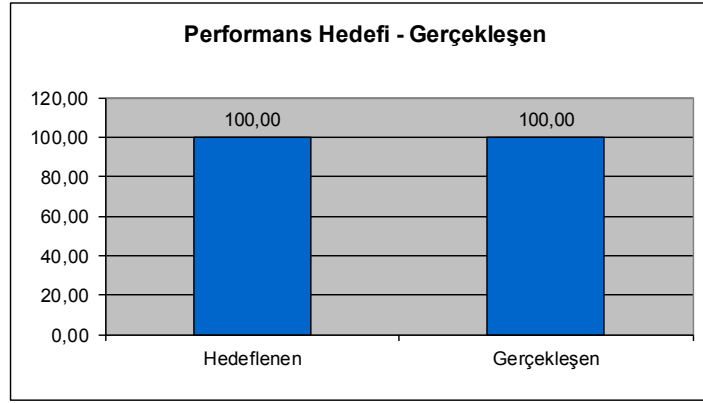
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.00.23 / STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Sürekli Kurumsal Gelişim Projesi kapsamında kurumun Kalite Yönetim Sistemi sürdürülebilirliğini sağlamak.

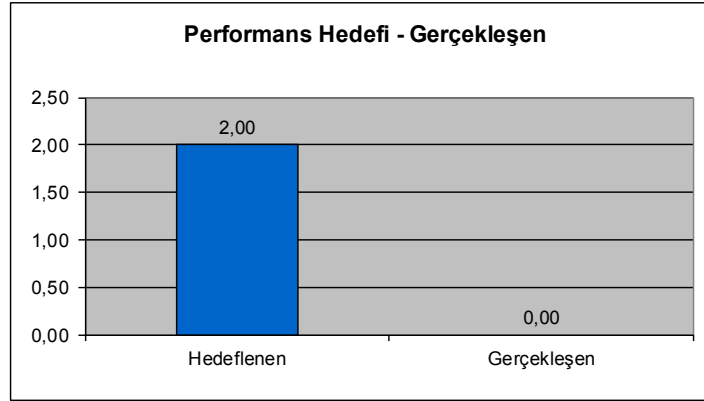
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Kalite Yönetim Sistemi kapsamında merkez ve taşra birimlerinin iç tetkiklerinin yapılması. (Yüzde)	100,00	0,00	100,00	100,00		100
Tanım	Sürekli Kurumsal Gelişim Projesi kapsamında merkez ve taşra birimlerine TS EN ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi belgelendirme işlemi tamamlanmıştır. Kalite Yönetim Sisteminin geliştirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması için tüm merkez ve taşra birimlerimizin belirli periyotlarda iç tetkiklerinin yapılması gerekmektedir.					
Göstergenin Kaynağı						



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.23 / STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Tüm kurum çalışan memnuniyet oranını her yıl %5 oranında artırmak.

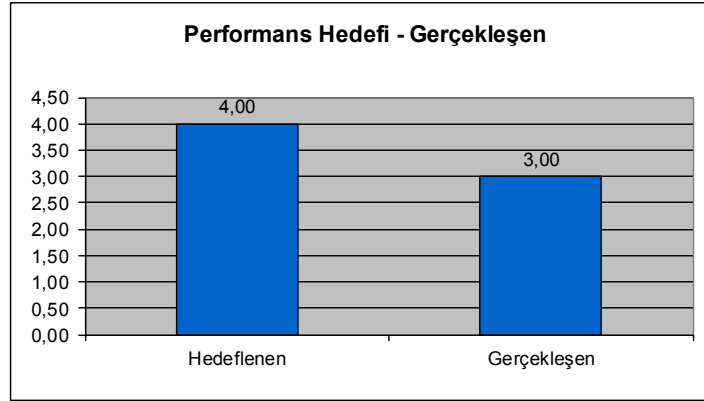
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Takdirname, plaket, maaş veya hizmet ödülü alan personel oranı/yıl (Yüzde)	2,00	0,00	0,00	0,00		0
Tanım	Personel memnuniyetini ve verimliliğini artırmak amaçlanmıştır.					
Göstergenin Kaynağı	Personel Koordinasyon ve Planlama Şubesi					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.23 / STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Tüm kurum çalışan memnuniyet oranını her yıl %5 oranında artırmak.

Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Çalışan memnuniyeti anketi kapsamında verilen cevabın olumlu yönde bir önceki yıla göre artış oranı/yıl (Yüzde)	4,00	1,00	3,00	3,00		75
Tanım	Kalite ve standartlarının geliştirilerek çalışan memnuniyeti oranının her yıl %5 artırılması hedeflenmektedir.					
Göstergenin Kaynağı						



BİRİM GÖSTERGELERİ İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.00.24 / HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak

Per. Hedef Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Mesleki, teknik ve yurtdışı eğitimlere katılan personel oranı/yıl (Yüzde)	15,00	32,00	43,00	43,00	

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak

Per. Hedef Tüm kurum çalışan memnuniyet oranını her yıl %5 oranında artırmak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Takdirname, plaket, maaş veya hizmet ödülü alan personel oranı/yıl (Yüzde)	2,00	0,00	0,00	0,00	

Str. Amaç Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek

Str. Hedef Elektronik ortamda hizmet sunumunu artırmak

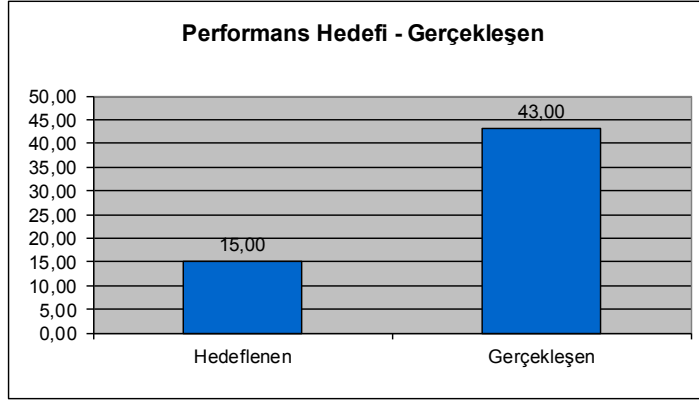
Per. Hedef Elektronik ortamda sunulması planlanan hizmetlere ilişkin çalışmalarını tamamlayarak işlemlerini bu hizmetlerin web üzerinden sunulmasını sağlamak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
İdarenin taraf olduğu davalarla ilgili mahkeme kararlarının web sitesinde yayınlanma oranı/yıl (Yüzde)	50,00	5,00	43,00	43,00	

PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.24 / HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ
Performans Hedefi Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

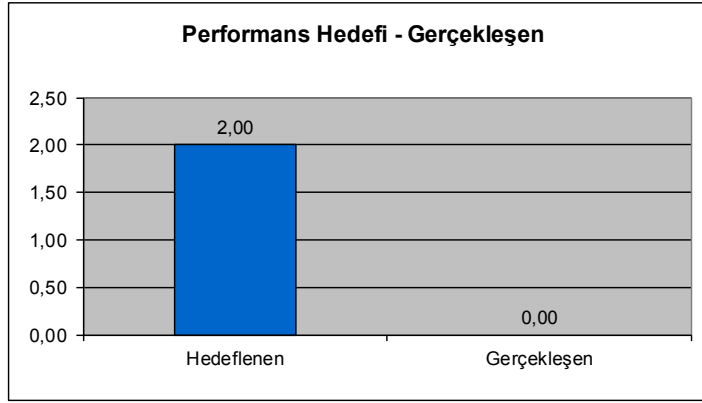
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Mesleki, teknik ve yurtdışı eğitimlere katılan personel oranı/yıl (Yüzde)	15,00	32,00	43,00	43,00		287
Tanım	Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan personelimizin kişisel gelişimlerine katkı sağlamak ile mesleki bilgi ve yeterliliğini çağın gereklerine uygun hale getirmek amacıyla her yıl 5 birim personelinin mesleki, teknolojik ve yurtdışı eğitimlerine katılımının sağlanması ve 3 personele dil eğitiminin sağlanması hedeflenmektedir.					
Göstergenin Kaynağı						



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.00.24 / HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ
Performans Hedefi Tüm kurum çalışan memnuniyet oranını her yıl %5 oranında artırmak.

Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Takdirname, plaket, maaş veya hizmet ödülü alan personel oranı/yıl (Yüzde)	2,00	0,00	0,00			0
Tanım	Personel memnuniyetini ve verimliliğini artırmak amaçlanmıştır.					
Göstergenin Kaynağı	Hukuk Müşavirliği Şube Müdürlüğü					



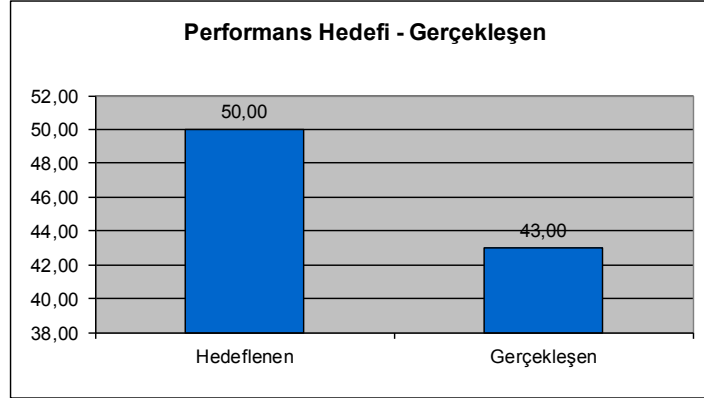
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.00.24 / HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ

Performans Hedefi Elektronik ortamda sunulması planlanan hizmetlere ilişkin çalışmalarını tamamlayarak işlemlerini bu hizmetlerin web üzerinden sunulmasını sağlamak.

Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	Elektronik ortamda hizmet sunumunu artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
İdarenin taraf olduğu davalarla ilgili mahkeme kararlarının web sitesinde yayınlanma oranı/yıl (Yüzde)	50,00	5,00	43,00	43,00		86
Tanım	Mahkeme kararları ve birimimizden verilen görüşler web sitemizde yayımlanmaktadır.					
Göstergenin Kaynağı						



BİRİM GÖSTERGELERİ İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.30.00 / YABANCI İŞLER DAİRESİ
BAŞKANLIĞI

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak

Per. Hedef Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Mesleki, teknik ve yurtdışı eğitimlere katılan personel oranı/yıl (Yüzde)	15,00	8,00	16,00	16,00	
Yabancı dil eğitimi alan personel sayısı/yıl (Adet)	2,00	0,00	0,00	0,00	

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak

Per. Hedef Tüm kurum çalışan memnuniyet oranını her yıl %5 oranında artırmak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Takdirname, plaket, maaş veya hizmet ödülü alan personel oranı/yıl (Yüzde)	2,00	0,00	0,00	5,00	

Str. Amaç Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek

Str. Hedef Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak

Per. Hedef Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Yabancı ülkelerde yaşayan vatandaşlarımızın mülkiyet sorununun çözüm oranı/yıl (Yüzde)	100,00	100,00	100,00	100,00	
Ülkemizdeki yabancıların mülkiyet işlerinin çözüme kavuşturulma oranı/yıl (Yüzde)	100,00	100,00	100,00	100,00	
Görevlendirme yapılan ülke sayısı/yıl (Adet)	3,00	1,00	1,00	1,00	

Str. Amaç Kurumu yeniden yapılandırmak

Str. Hedef Yurtdışı ilişkilerini geliştirmek amacıyla eşdeğer kurumlarla işbirliği yapmak

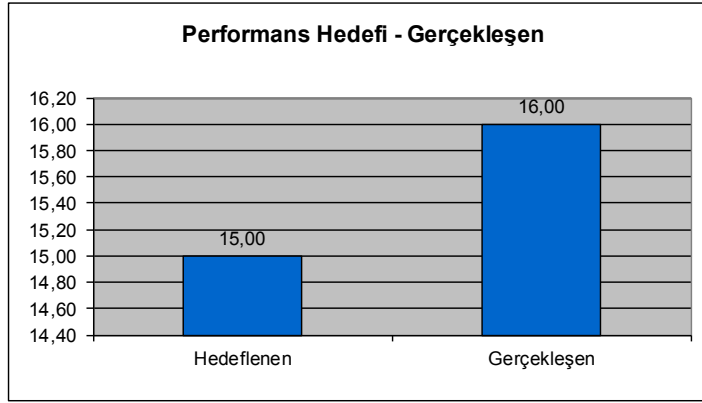
Per. Hedef Yurtdışı ilişkilerini geliştirmek amacıyla eşdeğer kurumlarla toplam 3 adet işbirliği gerçekleştirmek.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
İşbirliği yapılan yurtdışı kurum/ülke sayısı/yıl (Adet)	1,00	0,00	0,00	0,00	

PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.30.00 / YABANCI İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Mesleki, teknik ve yurtdışı eğitimlere katılan personel oranı/yıl (Yüzde)	15,00	8,00	16,00	16,00		107
Tanım	Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan personelimizin kişisel gelişimlerine katkı sağlamak ile mesleki bilgi ve yeterliliğini çağın gereklerine uygun hale getirmek amacıyla her yıl 5 birim personelinin mesleki, teknolojik ve yurtdışı eğitimlerine katılımının sağlanması ve 3 personele dil eğitiminin sağlanması hedeflenmektedir.					
Göstergenin Kaynağı	İDARİ VE MALİ İŞLER SERVİSİ					



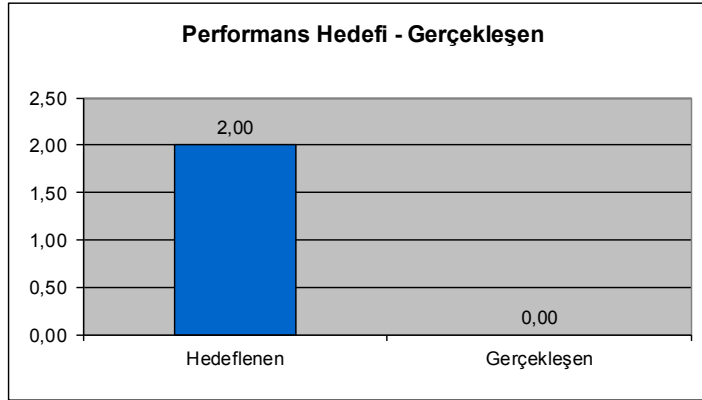
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.30.00 / YABANCI İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

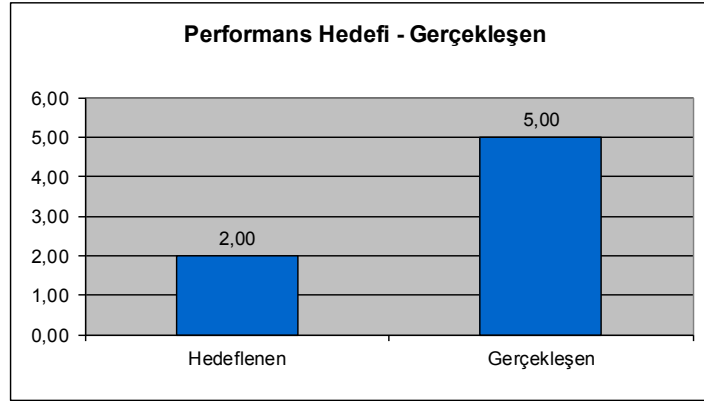
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Yabancı dil eğitimi alan personel sayısı/yıl (Adet)	2,00	0,00	0,00	0,00		0
Tanım	Personelimize yabancı dil eğitiminin sağlanması hedeflenmektedir.					
Göstergenin Kaynağı	İDARİ VE MALİ İŞLER SERVİSİ					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.30.00 / YABANCI İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Tüm kurum çalışan memnuniyet oranını her yıl %5 oranında artırmak.

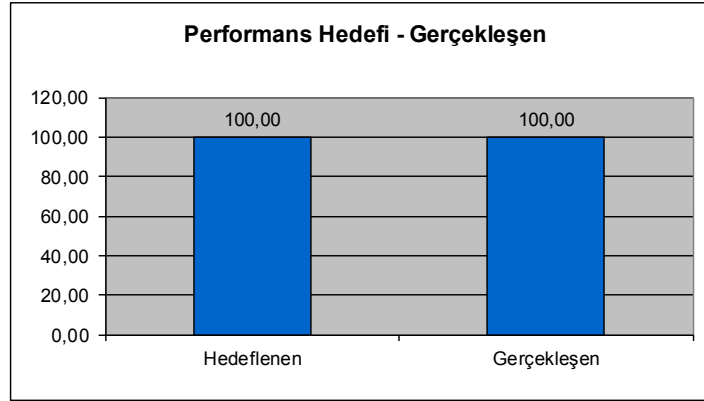
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Takdirname, plaket, maaş veya hizmet ödülü alan personel oranı/yıl (Yüzde)	2,00	0,00	0,00	5,00		250
Tanım	Personel memnuniyetini ve verimliliğini artırmak amaçlanmıştır.					
Göstergenin Kaynağı	İDARİ VE MALİ İŞLER SERVİSİ					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.30.00 / YABANCI İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak.

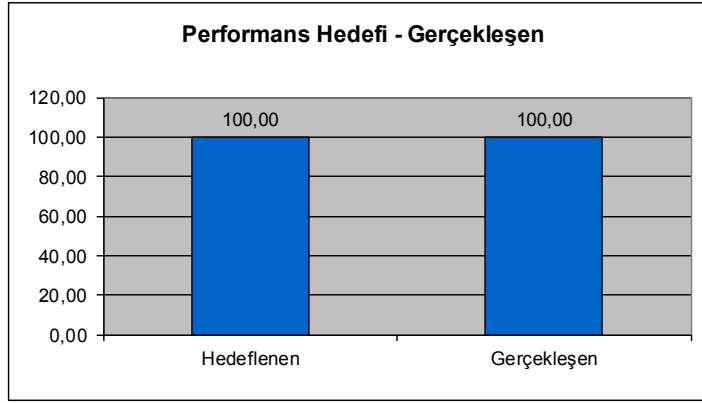
Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Yabancı ülkelerde yaşayan vatandaşlarımızın mülkiyet sorununun çözüm oranı/yıl (Yüzde)	100,00	100,00	100,00	100,00		100
Tanım	Yurt dışında yaşayan vatandaşlarımızın mülkiyet sorunlarının o ülke yetkilileriyle görüşerek ve gerekli diyalog kurularak çözülmesini sağlamak.					
Göstergenin Kaynağı	Yabancılarla İlgili Mevzuat Birimi ve İDARI VE MALİ İŞLER SERVİSİ					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.30.00 / YABANCI İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak.

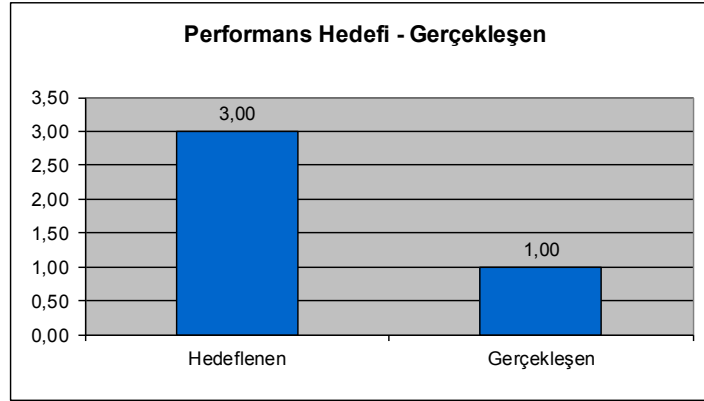
Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Ülkemizdeki yabancıların mülkiyet işlerinin çözüme kavuşturulma oranı/yıl (Yüzde)	100,00	100,00	100,00	100,00		100
Tanım	Ülkemizde yaşayan yabancıların mevzuat hükümlerine göre taşınmaz edinimlerinin sağlanması ve takibini yapılması.					
Göstergenin Kaynağı	Tüm Birimler					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.30.00 / YABANCI İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak.

Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Görevlendirme yapılan ülke sayısı/yıl (Adet)	3,00	1,00	1,00	1,00		33
Tanım	Müşteri memnuniyeti kapsamında yerli ve yabancı vatandaşların yurtdışından mülkiyetindeki gayrimenkullerle ilgili işlemleri yapabilmesi amaçlanmaktadır.					
Göstergenin Kaynağı	Yurtdışı İşlemler Birimi					



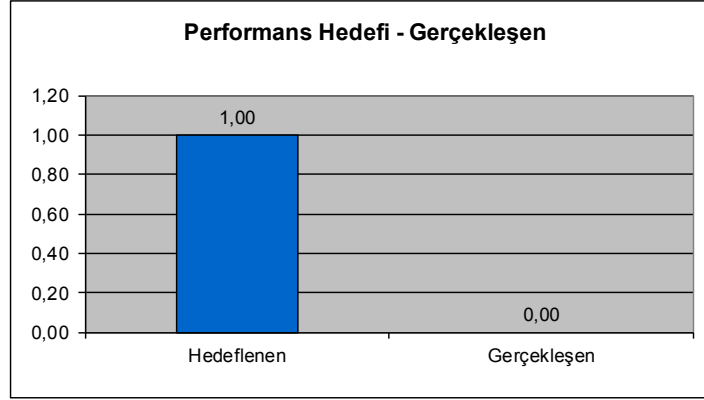
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.30.00 / YABANCI İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Yurtdışı ilişkilerini geliştirmek amacıyla eşdeğer kurumlarla toplam 3 adet işbirliği gerçekleştirmek.

Stratejik Amaç	Kurumu yeniden yapılandırmak					
Stratejik Hedef	Yurtdışı ilişkilerini geliştirmek amacıyla eşdeğer kurumlarla işbirliği yapmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
İşbirliği yapılan yurtdışı kurum/ülke sayısı/yıl (Adet)	1,00	0,00	0,00	0,00		0
Tanım	İşbirliği yapılan ülkelere bilgi alışverişinde bulunarak Kurumun vizyonunu geliştirmek yeni teknolojilere ayak uydurarak sistemimizi son teknolojiye uygun hale getirmek. Ve ayrıca Hizmet alımı için iş birliği talebinde bulunan diğer ülkelere yapılacak olan protokoller çerçevesinde hizmet vermek ve bilgi alışverişinde bulunmak.					
Göstergenin Kaynağı	Tüm Birimler					



BİRİM GÖSTERGELERİ İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.33.00 / TAPU DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef Her yıl 1 kongre, panel veya seminer düzenlemek

Per. Hedef Her yıl ulusal veya uluslararası olmak üzere geniş katılımlı bir kongre, panel veya seminer düzenlemek.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Düzenlenen kongre, panel veya seminer sayısı (Adet)	1,00	0,00	0,00	0,00	

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak

Per. Hedef Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Mesleki, teknik ve yurtdışı eğitimlere katılan personel oranı/yıl (Yüzde)	15,00	0,00	0,00	0,00	
Yabancı dil eğitimi alan personel sayısı/yıl (Adet)	2,00	0,00	2,00	6,00	

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak

Per. Hedef Tüm kurum çalışan memnuniyet oranını her yıl %5 oranında artırmak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Takdirname, plaket, maaş veya hizmet ödülü alan personel oranı/yıl (Yüzde)	2,00	0,00	0,00	6,00	

Str. Amaç Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek

Str. Hedef Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak

Per. Hedef Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Hizmet kalitesi ve etkinliğini arttırmak üzere LCD izleme monitörü kurulan müdürlük sayısı/yıl (Adet)	100,00	0,00	0,00	0,00	
Uygulamaya yönelik mevzuat çalışmalarının tamamlanma oranı/yıl (Oran)	100,00	0,00	30,00	55,00	
Güvenlik kamera sistemi kurulan müdürlük sayısı/yıl (Adet)	150,00	0,00	0,00	0,00	

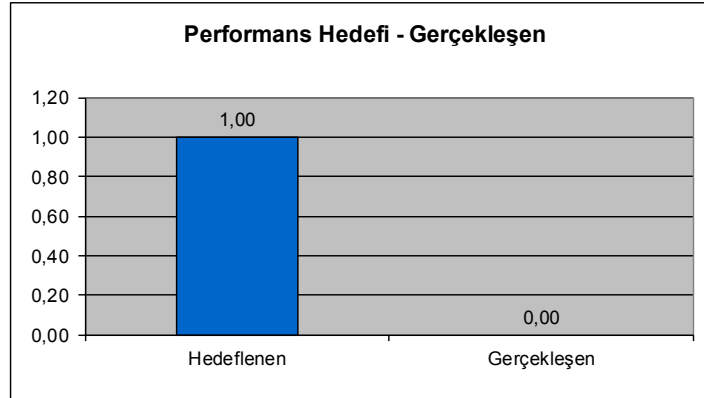
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.33.00 / TAPU DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Her yıl ulusal veya uluslararası olmak üzere geniş katılımlı bir kongre, panel veya seminer düzenlemek.

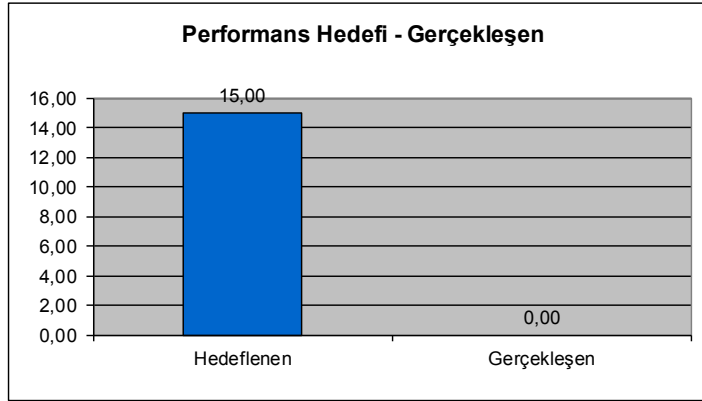
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Her yıl 1 kongre, panel veya seminer düzenlemek					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Düzenlenen kongre, panel veya seminer sayısı (Adet)	1,00	0,00	0,00	0,00		0
Tanım	Kurumun insan kaynakları kapasitesini geliştirmek, çalışmaların etkin, verimli, zamanında ve teknolojik gelişmeler ile mevzuata uygun şekilde yürütülmesi için gerçekleştirilecek faaliyetlerin kadaströ ve Tapu mevzuatı oturumlarını gerçekleştirmek.					
Göstergenin Kaynağı	GENEL MÜDÜRLÜK MAKAMININ TAKDİRİ					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.33.00 / TAPU DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

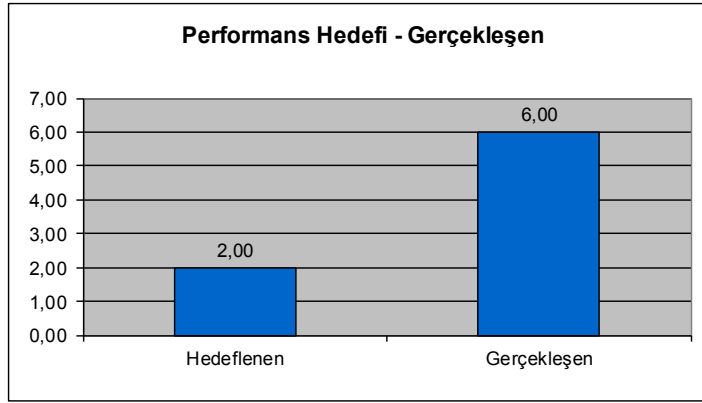
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Mesleki, teknik ve yurtdışı eğitimlere katılan personel oranı/yıl (Yüzde)	15,00	0,00	0,00	0,00		0
Tanım	Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan personelimizin kişisel gelişimine katkı sağlamak ile mesleki bilgi ve yeterliliğini çağın gereklerine uygun hale getirmek amacıyla her yıl 5 birim personelinin mesleki, teknolojik ve yurtdışı eğitimlerine katılımının sağlanması ve 3 personele dil eğitiminin sağlanması hedeflenmektedir.					
Göstergenin Kaynağı	BAŞKANLIK ÖZLÜK BİRİMİ					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.33.00 / TAPU DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

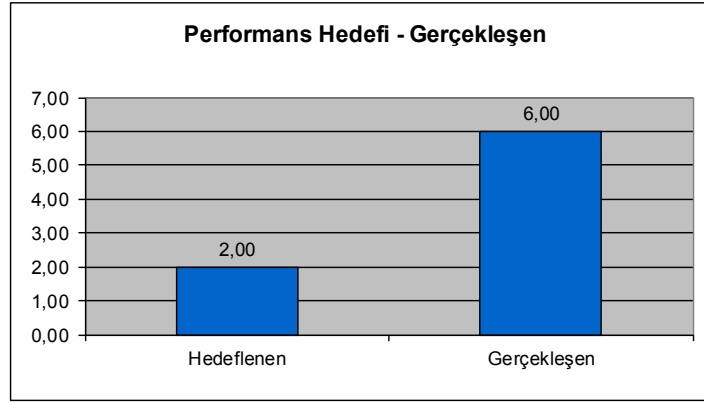
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Yabancı dil eğitimi alan personel sayısı/yıl (Adet)	2,00	0,00	2,00	6,00		300
Tanım	Personelimize yabancı dil eğitiminin sağlanması hedeflenmektedir.					
Göstergenin Kaynağı	BAŞKANLIK ÖZLÜK BİRİMİ					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.33.00 / TAPU DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Tüm kurum çalışan memnuniyet oranını her yıl %5 oranında artırmak.

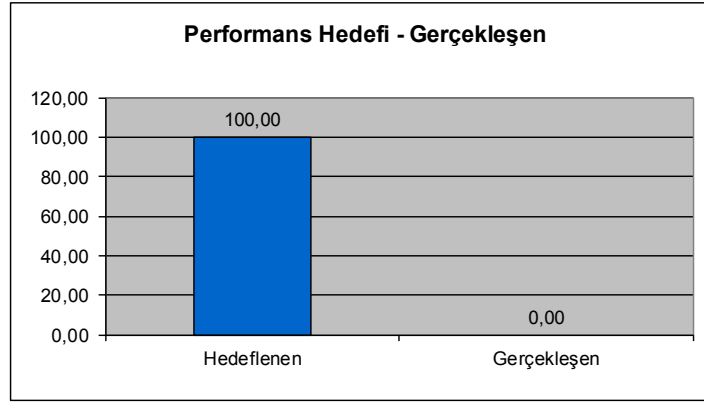
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Takdirname, plaket, maaş veya hizmet ödülü alan personel oranı/yıl (Yüzde)	2,00	0,00	0,00	6,00		300
Tanım	Personel memnuniyetini ve verimliliğini artırmak amaçlanmıştır.					
Göstergenin Kaynağı	BAŞKANLIK ÖZLÜK BİRİMİ					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.33.00 / TAPU DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak.

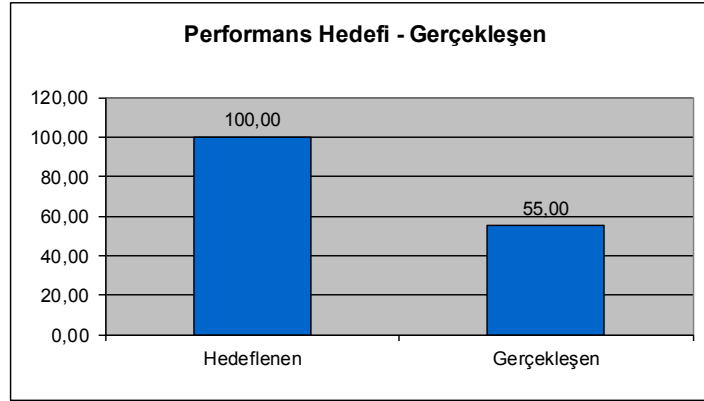
Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Hizmet kalitesi ve etkinliğini arttırmak üzere LCD izleme monitörü kurulan müdürlük sayısı/yıl (Adet)	100,00	0,00	0,00	0,00		0
Tanım	Müşteri memnuniyeti ile şeffaflık ve vatandaşların iş akışını LCD ekrandan izleyerek bilgilendirilmesi amaçlanmaktadır.					
Göstergenin Kaynağı	DONANIM SERVİSİ					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.33.00 / TAPU DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak.

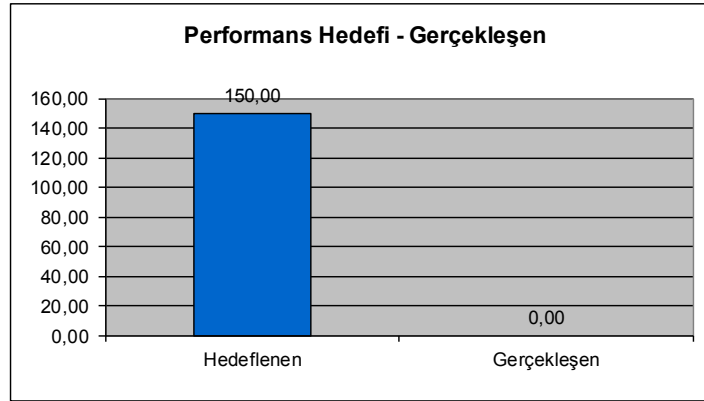
Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Uygulamaya yönelik mevzuat çalışmalarının tamamlanma oranı/yıl (Oran)	100,00	0,00	30,00	55,00		55
Tanım	Tapu ve kadastro uygulamalarına yönelik gerekli mevzuat çalışmalarının süratle tamamlanarak uygulamaya sokulması amaçlanmaktadır.					
Göstergenin Kaynağı	MEVZUAT BİRİMİ					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.33.00 / TAPU DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak.

Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Güvenlik kamera sistemi kurulan müdürlük sayısı/yıl (Adet)	150,00	0,00	0,00	0,00		0
Tanım	Müşteri memnuniyetini artırmak, suiistimalleri izole etmek amacıyla tapu sicil müdürlüklerinde bekleme salonları, akit masası ve bankoları görüntüleyecek şekilde güvenlik kamerası kurulması amaçlanmaktadır.					
Göstergenin Kaynağı	DONANIM SERVİSİ					



BİRİM GÖSTERGELERİ İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.34.00 / KADASTRO DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Str. Amaç Harita, tapu ve kadastro verilerinin niteliğini iyileştirerek mekânsal bilgi altyapısının temelini oluşturmak

Str. Hedef 2014 yılı sonuna kadar yenilenecek toplam 8.100.000 parselden kalan 6.665.000 parseli tamamlamak

Per. Hedef 2014 yılı içerisinde 600.000 parselin yenileme ihalesini yapmak.□

Per. Hedef Çeşitli nedenlerle kadastro yapılmamış yerler ile mevzuat değişikliği nedeniyle kadastro yapılması gereği doğan alanların kadastroğunu yapmak ve yurtdışından gelen kadastro taleplerini karşılamak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Teknik Mevzuat ve TKMP kapsamında eğitim verilen Bölge Müdürlüğü oranı/yıl (Yüzde)	100,00	30,00	60,00	75,00	
İhalesi yapıp kontrol edilen parsel sayısı/yıl (Adet)	1.425.000,00	600.000,00	1.100.000,00	1.300.000,00	
Tapu Kadastro Modernizasyon Projesi kapsamında yenilenecek parsel miktarı/yıl (Sayı)	600.000,00	376.326,00	728.373,00	728.373,00	
Kurumun kendi imkanlarıyla yenilenecek parsel miktarı (Sayı)	1.500.000,00	142.234,00	143.723,00	143.901,00	
Çeşitli nedenlerle tesis kadastro yapılmamış yerlerde kadastro yapılan birim sayısı/yıl (Adet)	200,00	25,00	25,00	62,00	
Çeşitli nedenlerle tesis kadastro yapılmamış yerlerde kadastro yapılması planlanan parsel sayısı/yıl (Sayı)	100.000,00	25.000,00	25.000,00	34.500,00	
Mevzuat değişikliği nedeniyle doğrudan kadastro yapılacak alan/yıl (Yüzde)	50.000,00	1.000,00	2.000,00	10.000,00	
Diğer kamu kurum ve kuruluşlarınca düzenlenerek gönderilen ve kontrolü yapılan tescile konu harita ve plan sayısı/yıl (Sayı)	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	
Talebe bağlı gerçekleştirilen işlem sayısı (Adet)	965.000,00	185.000,00	435.000,00	600.000,00	
KKTC de kadastral haritaların yenilenmesi için yapılacak Tapu Kadastro Bilgi Sistemi Protokolü kapsamında yenilenecek parsel sayısı/yıl (Adet)	240.000,00	130.589,00	130.589,00	130.589,00	

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef Her yıl 1 kongre, panel veya seminer düzenlemek

Per. Hedef Her yıl ulusal veya uluslararası olmak üzere geniş katılımlı bir kongre, panel veya seminer düzenlemek.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Düzenlenen kongre, panel veya seminer sayısı (Adet)	1,00	1,00	1,00	1,00	

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak

Per. Hedef Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Mesleki, teknik ve yurtdışı eğitimlere katılan personel oranı/yıl (Yüzde)	15,00	30,00	48,00	48,00	

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak

Per. Hedef Tüm kurum çalışan memnuniyet oranını her yıl %5 oranında artırmak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Takdirname, plaket, maaş veya hizmet ödülü alan personel oranı/yıl (Yüzde)	2,00	0,00	0,00	0,00	

Str. Amaç Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek

Str. Hedef Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak

Per. Hedef Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Bölge müdürlüklerine bağlı kadastro müdürlüklerinde ve özel sektörde kullanılan elektronik aletlerin kalibrasyonunun tamamlanma oranı/yıl (Yüzde)	100,00	100,00	100,00	100,00	
Uygulamaya yönelik mevzuat çalışmalarının tamamlanma oranı/yıl (Oran)	100,00	100,00	100,00	100,00	
Gerçek ve tüzel kişilerden yenileme veya teknik mevzuat ile ilgili gelen taleplerin karşılanması oranı/yıl (Yüzde)	100,00	100,00	100,00	100,00	

Str. Amaç Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek

Str. Hedef Elektronik ortamda hizmet sunumunu artırmak

Per. Hedef Elektronik ortamda sunulması planlanan hizmetlere ilişkin çalışmaları tamamlayarak işlemlerini bu hizmetlerin web üzerinden sunulmasını sağlamak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Elektronik ortama aktarılan mevcut pafta ve teknik belge oranı/yıl (Yüzde)	25,00	10,00	20,00	25,00	

Str. Amaç Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek

Str. Hedef 2014 yılı sonuna kadar denetim, inceleme ve soruşturma faaliyetlerinin kapsamını genişletmek

Per. Hedef Bölge, tapu ve kadastro müdürlükleri ile kadastro şefliklerinin arşivlerini her yıl %10 oranında standartlara uygun hale getirmek, arşiv belgelerini iyileştirmek ve envanter çalışmalarını tamamlamak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Arşivlerinin fiziki şartları iyileştirilen kadastro şefliği, tapu ve kadastro müdürlüğü oranı/yıl (Yüzde)	10,00	25,00	45,00	67,00	

Str. Amaç Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek

Str. Hedef Lisanslı büroların hizmetlerinde kalite devamlılığını sağlamak

Per. Hedef Lisanslı bürolara yönelik gerekli denetim ve eğitim faaliyetlerini gerçekleştirilerek hizmet kalitesinin her yıl %1 oranında artırılmasını sağlamak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Kadastro teknik hizmetleri ile tapu ve kadastro mevzuatı konularında eğitim verilecek lisanslı büro personeli sayısı /yıl (Adet)	1.000,00	0,00	195,00	195,00	

Str. Amaç Kurumu yeniden yapılandırmak

Str. Hedef Yurtdışı ilişkilerini geliştirmek amacıyla eşdeğer kurumlarla işbirliği yapmak

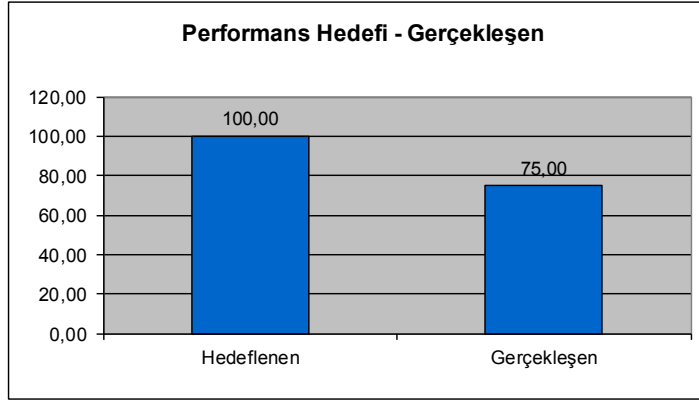
Per. Hedef Yurtdışı ilişkilerini geliştirmek amacıyla eşdeğer kurumlarla toplam 3 adet işbirliği gerçekleştirmek.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
İşbirliği yapılan yurtdışı kurum/ülke sayısı/yıl (Adet)	1,00	1,00	1,00	1,00	

PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.34.00 / KADASTRO DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi 2014 Yılı içerisinde 600.000 parselin yenileme ihalesini yapmak.

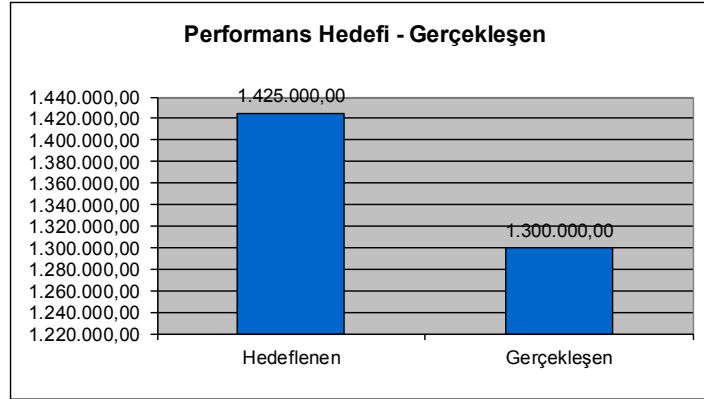
Stratejik Amaç	Harita, tapu ve kadaströ verilerinin niteliğini iyileştirerek mekânsal bilgi altyapısının temelini oluşturmak					
Stratejik Hedef	2014 yılı sonuna kadar yenilenecek toplam 8.100.000 parselden kalan 6.665.000 parseli tamamlamak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Teknik Mevzuat ve TKMP kapsamında eğitim verilen Bölge Müdürlüğü oranı/yıl (Yüzde)	100,00	30,00	60,00	75,00		75
Tanım	TKMP Kapsamında her yıl ihalesi yapılarak sözleşmeye bağlanan 22-a uygulamalarının yürütülmesi esnasında işlerin; sözleşme hükümleri, ilgili teknik şartnameler, yönetmelik, genelge ve yönergeler çerçevesinde yürütülmesi için Merkez-Bölge-Yüklenici arasındaki koordinasyonunu sağlamak ve teknik sorunlara çözüm getirerek yapılan işlerin %10' unun her aşamada kontrol etmek.					
Göstergenin Kaynağı	İhale Birimi					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.34.00 / KADASTRO DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi 2014 Yılı içerisinde 600.000 parselin yenileme ihalesini yapmak.

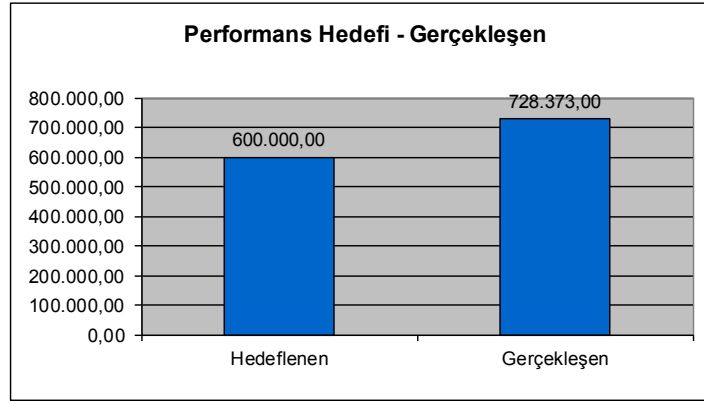
Stratejik Amaç	Harita, tapu ve kadastro verilerinin niteliğini iyileştirerek mekânsal bilgi altyapısının temelini oluşturmak					
Stratejik Hedef	2014 yılı sonuna kadar yenilenecek toplam 8.100.000 parselden kalan 6.665.000 parseli tamamlamak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
İhale yapıp kontrol edilen parsel sayısı/yıl (Adet)	1.425.000,00	600.000,00	1.100.000,00	1.300.000,00		91
Tanım	2009-2011 yılları arasında 900.000 parselin kontrolü yapılmıştır. 2012-2013 yılları arasında ise 2.200.000 parselin kontrol işlemlerinin bitirilmesi hedeflenmektedir.					
Göstergenin Kaynağı	İhale Birimi					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.34.00 / KADASTRO DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi 2014 Yılı içerisinde 600.000 parselin yenileme ihalesini yapmak.

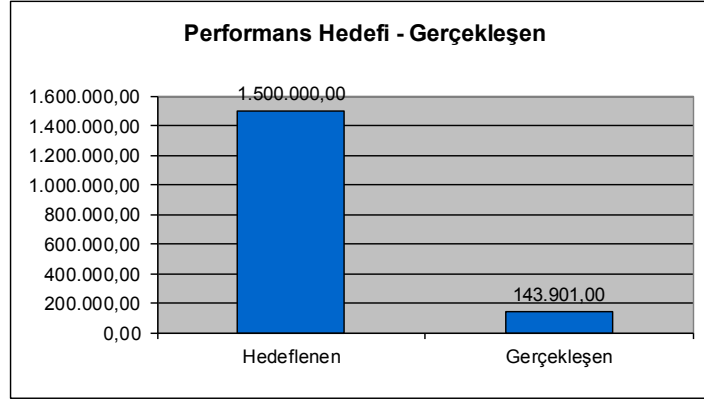
Stratejik Amaç	Harita, tapu ve kadastro verilerinin niteliğini iyileştirerek mekânsal bilgi altyapısının temelini oluşturmak					
Stratejik Hedef	2014 yılı sonuna kadar yenilenecek toplam 8.100.000 parselden kalan 6.665.000 parseli tamamlamak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Tapu Kadastro Modernizasyon Projesi kapsamında yenilenecek parsel miktarı/yıl (Sayı)	600.000,00	376.326,00	728.373,00	728.373,00		121
Tanım	2013 yılına kadar Tapu Kadastro Modernizasyon Projesi kapsamında yenilenecek parsel miktarını belirtmek ve hedeflenen miktarın tamamlanacağını göstermek üzere yenilenecek parsel miktarı gösterge olarak seçilmiş olup ve yıllar bazında hedeflenen değeri verilmiştir.					
Göstergenin Kaynağı	İhale Birimi					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.34.00 / KADASTRO DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi 2014 Yılı içerisinde 600.000 parselin yenileme ihalesini yapmak.

Stratejik Amaç	Harita, tapu ve kadaströ verilerinin niteliğini iyileştirerek mekânsal bilgi altyapısının temelini oluşturmak					
Stratejik Hedef	2014 yılı sonuna kadar yenilenecek toplam 8.100.000 parselden kalan 6.665.000 parseli tamamlamak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Kurumun kendi imkanlarıyla yenilenecek parsel miktarı (Sayı)	1.500.000,00	142.234,00	143.723,00	143.901,00		9,6
Tanım	Kadaströ Müdürlüklerinin gerek kendi, gerekse döner sermaye ve genel bütçe kaynakları kullanarak ihale edilmek suretiyle yapılan yenileme çalışmalarıdır.					
Göstergenin Kaynağı	İhale Birimi					



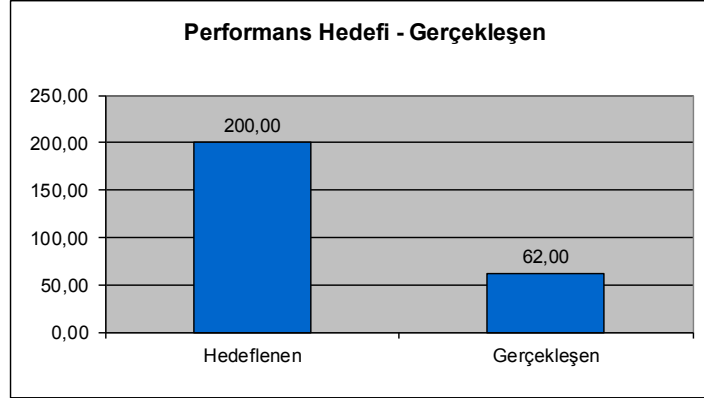
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.34.00 / KADASTRO DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Çeşitli nedenlerle kadastro yapılmamış yerler ile mevzuat değişikliği nedeniyle kadastro yapılması gereği doğan alanların kadastrounu yapmak ve yurtdışından gelen kadastro taleplerini karşılamak.

Stratejik Amaç	Harita, tapu ve kadastro verilerinin niteliğini iyileştirerek mekânsal bilgi altyapısının temelini oluşturmak					
Stratejik Hedef	2014 yılı sonuna kadar yenilenecek toplam 8.100.000 parselden kalan 6.665.000 parseli tamamlamak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Çeşitli nedenlerle tesis kadastro yapılmamış yerlerde kadastro yapılan birim sayısı/yıl (Adet)	200,00	25,00	25,00	62,00		31
Tanım	Sorunları nedeni ile kadastro yapılamayan 945 birimden 585 adedinde kadastro yapma aşamasına gelinmiş olup, 2014 yılı sonuna kadar bu birimlerin kadastrounun tamamlanması hedeflenmektedir.					
Göstergenin Kaynağı	İhale Birimi					



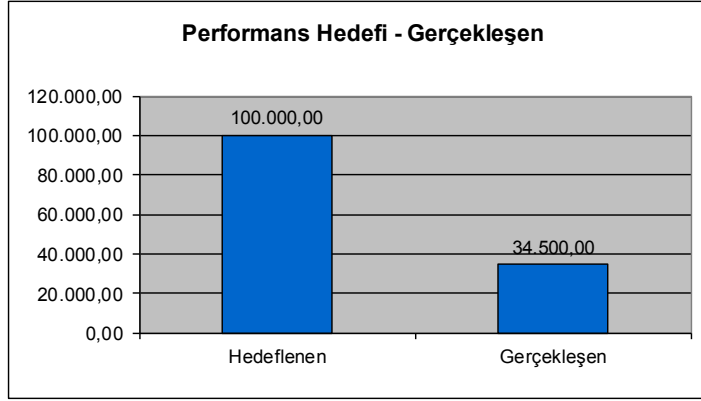
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.34.00 / KADASTRO DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Çeşitli nedenlerle kadastro yapılmamış yerler ile mevzuat değişikliği nedeniyle kadastro yapılması gereği doğan alanların kadastrounu yapmak ve yurtdışından gelen kadastro taleplerini karşılamak.

Stratejik Amaç	Harita, tapu ve kadastro verilerinin niteliğini iyileştirerek mekânsal bilgi altyapısının temelini oluşturmak					
Stratejik Hedef	2014 yılı sonuna kadar yenilenecek toplam 8.100.000 parselden kalan 6.665.000 parseli tamamlamak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Çeşitli nedenlerle tesis kadastro yapılmamış yerlerde kadastro yapılması planlanan parcel sayısı/yıl (Sayı)	100.000,00	25.000,00	25.000,00	34.500,00		34,5
Tanım	Sorunları nedeni ile kadastro yapılamayan 945 birimden 585 adedinde kadastro yapma aşamasına gelinmiş olup, bu birimlerde mevcut olduğu tahmin edilen 295.000 parselin kadastroununun 2014 yılı sonuna kadar tamamlanması hedeflenmektedir.					
Göstergenin Kaynağı	İhale Birimi					



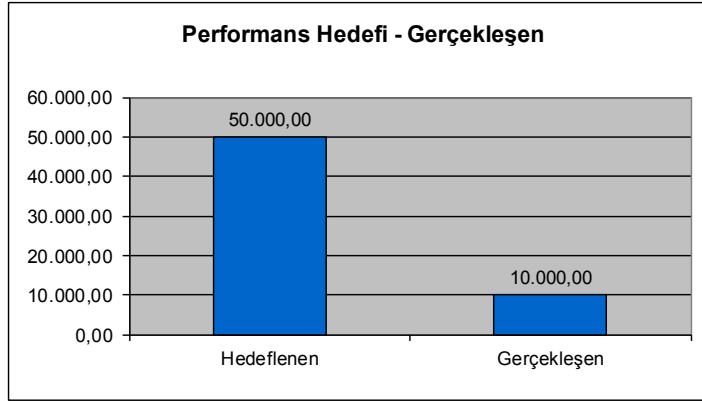
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.34.00 / KADASTRO DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Çeşitli nedenlerle kadastro yapılmamış yerler ile mevzuat değişikliği nedeniyle kadastro yapılması gereği doğan alanların kadastrounu yapmak ve yurtdışından gelen kadastro taleplerini karşılamak.

Stratejik Amaç	Harita, tapu ve kadastro verilerinin niteliğini iyileştirerek mekânsal bilgi altyapısının temelini oluşturmak					
Stratejik Hedef	2014 yılı sonuna kadar yenilenecek toplam 8.100.000 parselden kalan 6.665.000 parseli tamamlamak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Mevzuat değişikliği nedeniyle doğrudan kadastro yapılacak alan/yıl (Yüzde)	50.000,00	1.000,00	2.000,00	10.000,00		20
Tanım	Mevzuattaki değişiklikler nedeniyle doğrudan kadastro yapılması gereken alanların kadastrounu planlama dahilinde yapmak.					
Göstergenin Kaynağı	İhale Birimi					



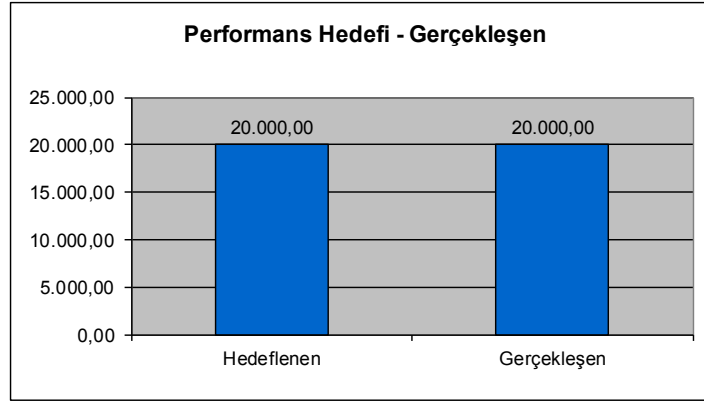
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.34.00 / KADASTRO DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Çeşitli nedenlerle kadastro yapılmamış yerler ile mevzuat değişikliği nedeniyle kadastro yapılması gereği doğan alanların kadastrounu yapmak ve yurtdışından gelen kadastro taleplerini karşılamak.

Stratejik Amaç	Harita, tapu ve kadastro verilerinin niteliğini iyileştirerek mekânsal bilgi altyapısının temelini oluşturmak					
Stratejik Hedef	2014 yılı sonuna kadar yenilenecek toplam 8.100.000 parselden kalan 6.665.000 parseli tamamlamak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Diğer kamu kurum ve kuruluşlarınca düzenlenerek gönderilen ve kontrolü yapılan tescile konu harita ve plan sayısı/yıl (Sayı)	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00		100
Tanım	Diğer kamu kurum ve kuruluşlarınca düzenlenen ve tescil için İdaremize gönderilen harita ve planların kontrolünü yapmak.					
Göstergenin Kaynağı	Kalite, Bilgi Edinme ve Evrak Birimi					



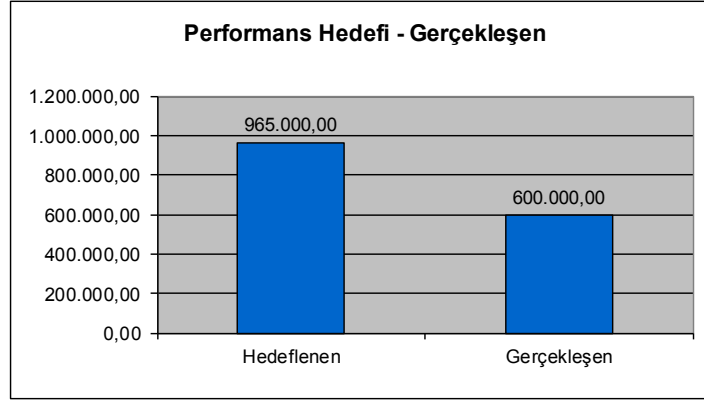
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.34.00 / KADASTRO DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Çeşitli nedenlerle kadastro yapılmamış yerler ile mevzuat değişikliği nedeniyle kadastro yapılması gereği doğan alanların kadastro yapma ve yurtdışından gelen kadastro taleplerini karşılamak.

Stratejik Amaç	Harita, tapu ve kadastro verilerinin niteliğini iyileştirerek mekânsal bilgi altyapısının temelini oluşturmak					
Stratejik Hedef	2014 yılı sonuna kadar yenilenecek toplam 8.100.000 parselden kalan 6.665.000 parseli tamamlamak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Talebe bağlı gerçekleştirilen işlem sayısı (Adet)	965.000,00	185.000,00	435.000,00	600.000,00		62
Tanım	İlgililerin talebi üzerine yapılacak olan değişiklik (harita "plan" örneğinin verilmesi, parselin yerinde gösterilmesi, aplikasyon (yer tespiti), cins değişikliği, irtifak hakkı tesisi ve birleştirme) işlemlerini gerçekleştirmek.					
Göstergenin Kaynağı	İhale Birimi					



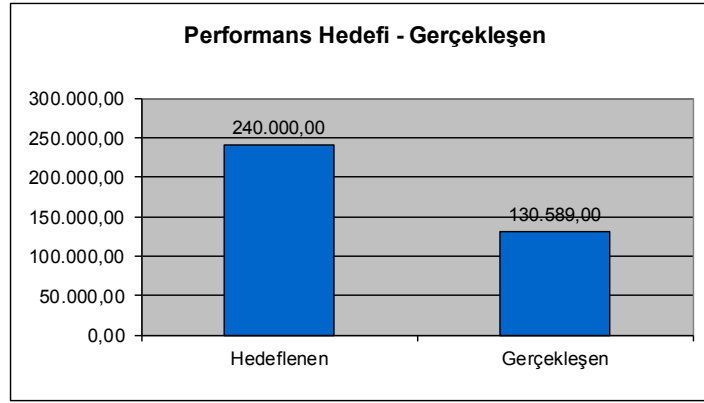
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.34.00 / KADASTRO DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Çeşitli nedenlerle kadastru yapılmamış yerler ile mevzuat değişikliği nedeniyle kadastru yapılması gereği doğan alanların kadastrunu yapmak ve yurtdışından gelen kadastru taleplerini karşılamak.

Stratejik Amaç	Harita, tapu ve kadastru verilerinin niteliğini iyileştirerek mekânsal bilgi altyapısının temelini oluşturmak					
Stratejik Hedef	2014 yılı sonuna kadar yenilenecek toplam 8.100.000 parselden kalan 6.665.000 parseli tamamlamak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
KKTC de kadastral haritaların yenilenmesi için yapılacak Tapu Kadastru Bilgi Sistemi Protokolü kapsamında yenilenecek parsel sayısı/yıl (Adet)	240.000,00	130.589,00	130.589,00	130.589,00		54
Tanım	KKTC Tapu Kadastru Bilgi Sistemi Projesine ilişkin protokol kapsamında yenileme işlemlerini yapmak.					
Göstergenin Kaynağı	İhale Birimi					



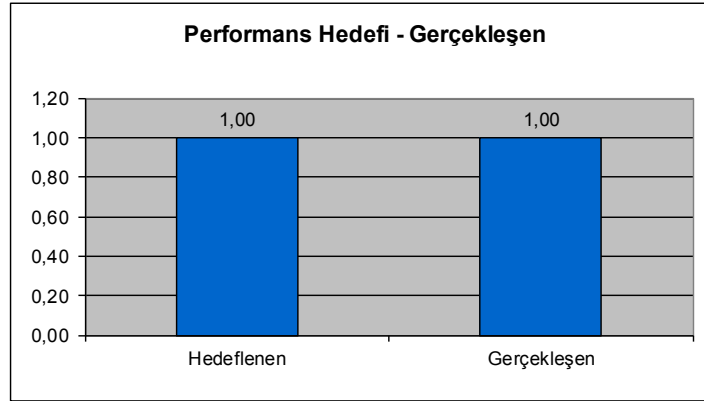
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.34.00 / KADASTRO DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Her yıl ulusal veya uluslararası olmak üzere geniş katılımlı bir kongre, panel veya seminer düzenlemek.

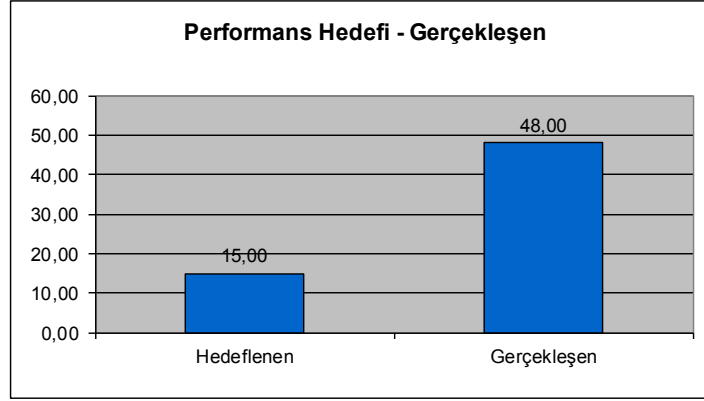
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Her yıl 1 kongre, panel veya seminer düzenlemek					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Düzenlenen kongre, panel veya seminer sayısı (Adet)	1,00	1,00	1,00	1,00		100
Tanım	Kurumun insan kaynakları kapasitesini geliştirmek, çalışmaların etkin, verimli, zamanında ve teknolojik gelişmeler ile mevzuata uygun şekilde yürütülmesi için gerçekleştirilecek faaliyetlerin kadastro ve Tapu mevzuatı oturumlarını gerçekleştirmek.					
Göstergenin Kaynağı	İhale Birimi					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.34.00 / KADASTRO DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

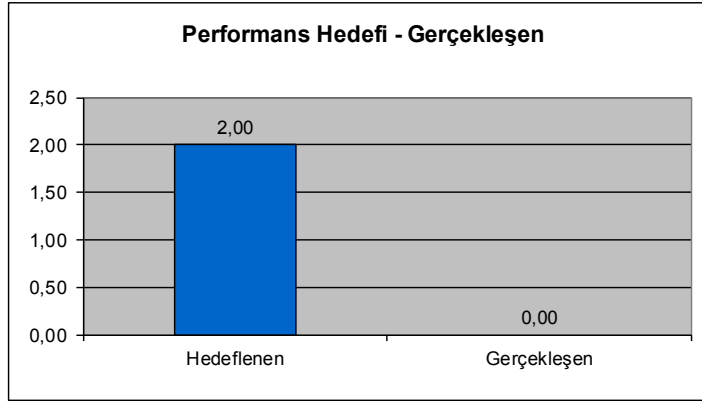
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Mesleki, teknik ve yurtdışı eğitimlere katılan personel oranı/yıl (Yüzde)	15,00	30,00	48,00	48,00		320
Tanım	Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan personelimizin kişisel gelişimlerine katkı sağlamak ile mesleki bilgi ve yeterliliğini çağın gereklerine uygun hale getirmek amacıyla her yıl 5 birim personelinin mesleki, teknolojik ve yurtdışı eğitimlerine katılımının sağlanması ve 3 personele dil eğitiminin sağlanması hedeflenmektedir.					
Göstergenin Kaynağı	İnsan Kaynakları Birimi					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.34.00 / KADASTRO DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Tüm kurum çalışan memnuniyet oranını her yıl %5 oranında artırmak.

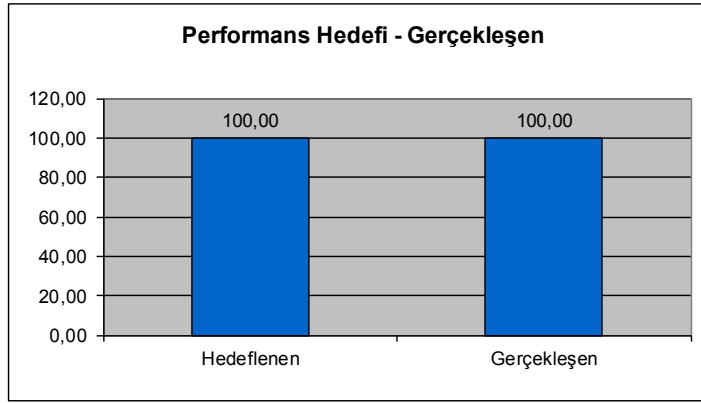
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Takdirname, plaket, maaş veya hizmet ödülü alan personel oranı/yıl (Yüzde)	2,00	0,00	0,00	0,00		0
Tanım	Personel memnuniyetini ve verimliliğini artırmak amaçlanmıştır.					
Göstergenin Kaynağı	İnsan Kaynakları Birimi					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.34.00 / KADASTRO DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak.

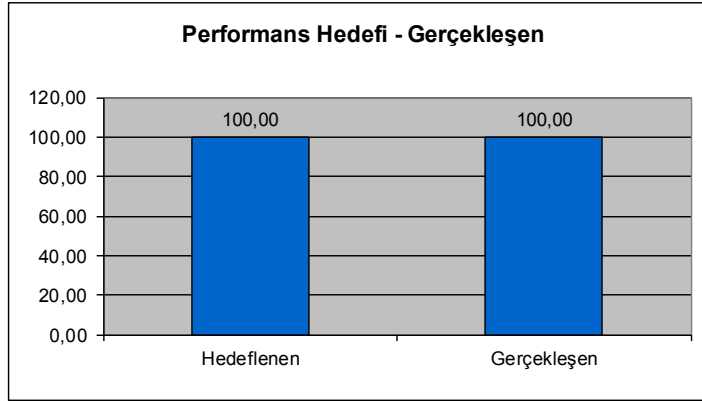
Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Bölge müdürlüklerine bağlı kadastro müdürlüklerinde ve özel sektörde kullanılan elektronik aletlerin kalibrasyonunun tamamlanma oranı/yıl (Yüzde)	100,00	100,00	100,00	100,00		100
Tanım	Her iki yılda bir Bölge Müdürlüklerine bağlı Kadastro Müdürlüklerinde kullanılan elektronik aletlerinin ve özel sektörün kullanmış olduğu aletlerin kalibrasyon talebinin %100 ünü karşılamak.					
Göstergenin Kaynağı	Kailte, Bilgi Edinme ve Evrak Birimi					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.34.00 / KADASTRO DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak.

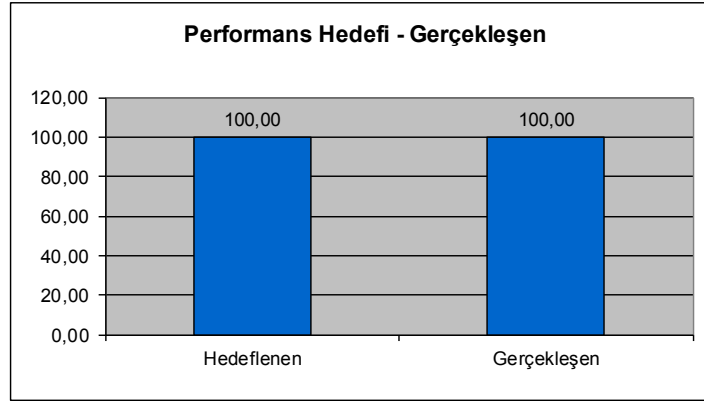
Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Uygulamaya yönelik mevzuat çalışmalarının tamamlanma oranı/yıl (Oran)	100,00	100,00	100,00	100,00		100
Tanım	Kadastro uygulamalarına yönelik gerekli mevzuat çalışmalarının süratle tamamlanarak uygulamaya sokulması amaçlanmaktadır.					
Göstergenin Kaynağı	Teknik İnceleme Birimi					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.34.00 / KADASTRO DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak.

Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Gerçek ve tüzel kişilerden yenileme veya teknik mevzuat ile ilgili gelen taleplerin karşılanma oranı/yıl (Yüzde)	100,00	100,00	100,00	100,00		100
Tanım	Gerçek ve tüzel kişilerden yenileme veya teknik mevzuat ile ilgili gelen taleplerin karşılanması					
Göstergenin Kaynağı	Güncelleme Birimi					



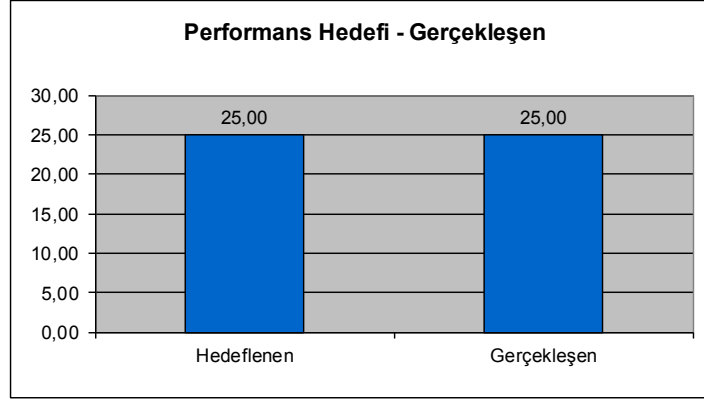
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.34.00 / KADASTRO DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Elektronik ortamda sunulması planlanan hizmetlere ilişkin çalışmalarını tamamlayarak işlemlerini bu hizmetlerin web üzerinden sunulmasını sağlamak.

Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	Elektronik ortamda hizmet sunumunu artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Elektronik ortama aktarılan mevcut pafta ve teknik belge oranı/ yıl (Yüzde)	25,00	10,00	20,00	25,00		100
Tanım	Mekansal bilgi altyapısının temeli oluşturulurken sayısal ortama sağlıklı olarak aktarılan pafta oranını arttırmak.					
Göstergenin Kaynağı	İhale Birimi					



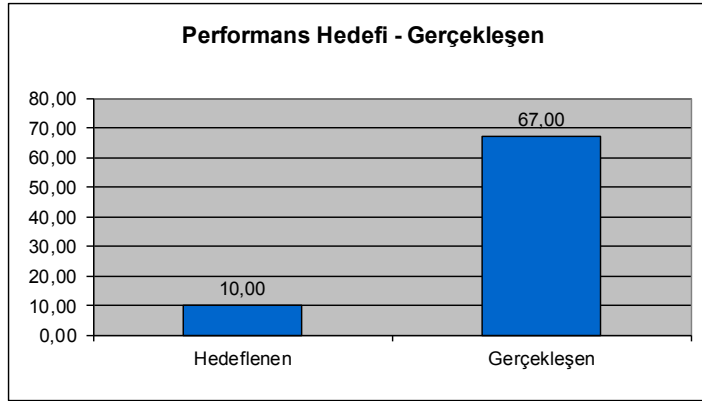
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.34.00 / KADASTRO DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Bölge, tapu ve kadastro müdürlükleri ile kadastro şefliklerinin arşiverini her yıl %10 oranında standartlara uygun hale getirmek, arşiv belgelerini iyileştirmek ve envanter çalışmalarını tamamlamak.

Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	2014 yılı sonuna kadar denetim, inceleme ve soruşturma faaliyetlerinin kapsamını genişletmek					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Arşivlerinin fiziki şartları iyileştirilen kadastro şefliği, tapu ve kadastro müdürlüğü oranı/yılı (Yüzde)	10,00	25,00	45,00	67,00		670
Tanım	Hizmetin kalitesini artırmak için bütçe imkânları içinde Müdürlüklerin arşiverini iyileştirmek.					
Göstergenin Kaynağı	Mali İşler Birimi					



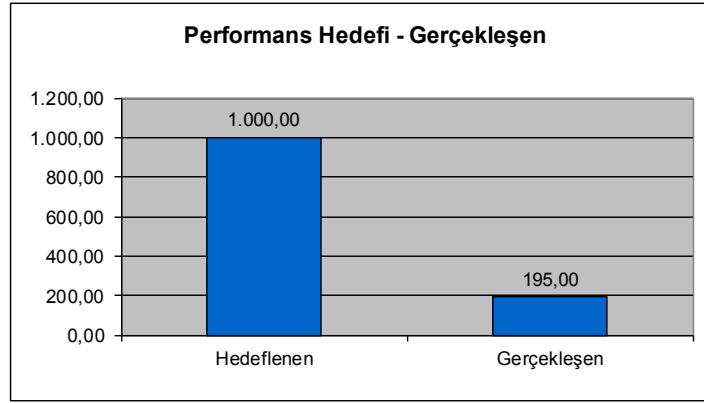
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.34.00 / KADASTRO DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Lisanslı bürolara yönelik gerekli denetim ve eğitim faaliyetlerini gerçekleştirerek hizmet kalitesinin her yıl %1 oranında artırılmasını sağlamak.

Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	Lisanslı büroların hizmetlerinde kalite devamlılığını sağlamak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Kadastro teknik hizmetleri ile tapu ve kadastro mevzuatı konularında eğitim verilecek lisanslı büro personeli sayısı /yıl (Adet)	1.000,00	0,00	195,00	195,00		19,5
Tanım	Lisanslı Büro personeline, kadastro teknik hizmetleri ile tapu ve kadastro mevzuatı konularında, kişisel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla iki hafta süreli eğitimlerin düzenlenmesi amaçlanmaktadır.					
Göstergenin Kaynağı	Lihkab Birimi					



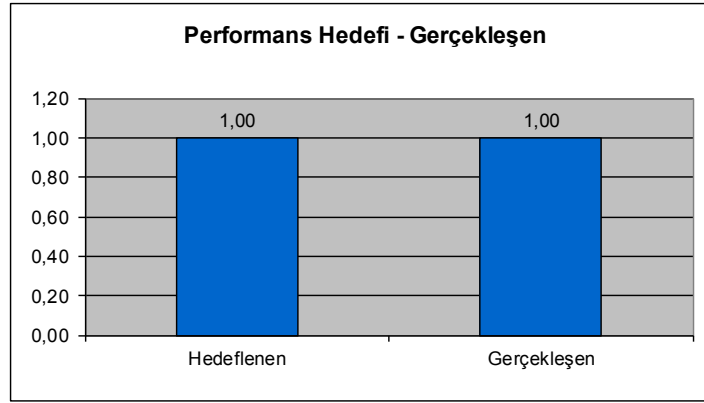
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.34.00 / KADASTRO DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Yurtdışı ilişkilerini geliştirmek amacıyla eşdeğer kurumlarla toplam 3 adet işbirliği gerçekleştirmek.

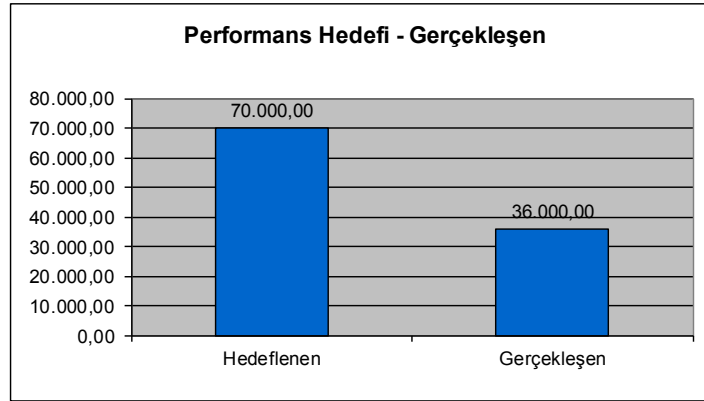
Stratejik Amaç	Kurumu yeniden yapılandırmak					
Stratejik Hedef	Yurtdışı ilişkilerini geliştirmek amacıyla eşdeğer kurumlarla işbirliği yapmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
İşbirliği yapılan yurtdışı kurum/ülke sayısı/yıl (Adet)	1,00	1,00	1,00	1,00		100
Tanım	İşbirliği yapılan ülkelerle bilgi alışverişinde bulunarak Kurumun vizyonunu geliştirmek yeni teknolojilere ayak uydurarak sistemimizi son teknolojiye uygun hale getirmek. Ve ayrıca Hizmet alımı için iş birliği talebinde bulunan diğer ülkelere yapılacak olan protokoller çerçevesinde hizmet vermek ve bilgi alışverişinde bulunmak.					
Göstergenin Kaynağı	İhale Birimi					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.35.00 / HARİTA DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi 2014 Yılı içerisinde 600.000 parselin yenileme ihalesini yapmak

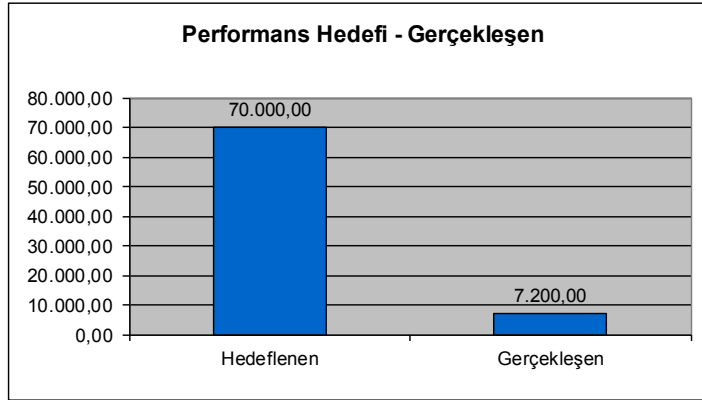
Stratejik Amaç	Harita, tapu ve kadaströ verilerinin niteliğini iyileştirerek mekânsal bilgi altyapısının temelini oluşturmak					
Stratejik Hedef	2014 yılı sonuna kadar yenilenecek toplam 8.100.000 parselden kalan 6.665.000 parseli tamamlamak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Sayısal Fotogrametrik Harita/Ortofo üretim planlaması yapılan alan Km2/yıl (Km2)	70.000,00	0,00	36.000,00	36.000,00		51
Tanım	Ortofoto Üretimini kontrol etmek amacıyla planlanan alan miktarı gösterge olarak alınmıştır					
Göstergenin Kaynağı	Kaynak Yönetim Birimi - Aylık Faaliyet Raporları					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.35.00 / HARİTA DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi 2014 Yılı içerisinde 600.000 parselin yenileme ihalesini yapmak

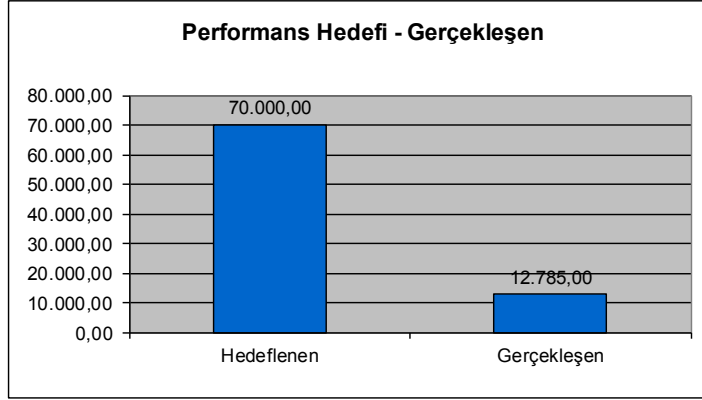
Stratejik Amaç	Harita, tapu ve kadastro verilerinin niteliğini iyileştirerek mekânsal bilgi altyapısının temelini oluşturmak					
Stratejik Hedef	2014 yılı sonuna kadar yenilenecek toplam 8.100.000 parselden kalan 6.665.000 parseli tamamlamak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Sayısal Fotogrametrik Harita/Ortofo üretimi öncesinde jeodezik altyapı oluşturulan alan Km2/yıl (Km2)	70.000,00	0,00	0,00	7.200,00		10
Tanım	Üretim planlaması yapılmış alanlarda ne kadar jeodezik altyapı yapıldığını ölçmek amacıyla konulmuştur					
Göstergenin Kaynağı	Veriler Birim Faaliyet raporlarından alınmıştır					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.35.00 / HARİTA DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi 2014 Yılı içerisinde 600.000 parselin yenileme ihalesini yapmak

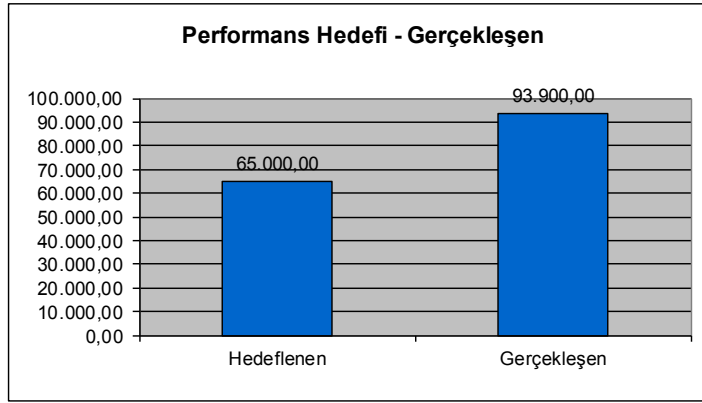
Stratejik Amaç	Harita, tapu ve kadastro verilerinin niteliğini iyileştirerek mekânsal bilgi altyapısının temelini oluşturmak					
Stratejik Hedef	2014 yılı sonuna kadar yenilenecek toplam 8.100.000 parselden kalan 6.665.000 parseli tamamlamak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Havadan görüntü alımı yapılan alan Km2/yıl (Km2)	70.000,00	0,00	0,00	12.785,00		18
Tanım	Bir yılda kaç km2 alanda görüntü alımı yapıldığının ölçülmesi hedeflenmiştir.					
Göstergenin Kaynağı	Uçuş Biriminden elde edilmiştir.					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.35.00 / HARİTA DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi 2014 Yılı içerisinde 600.000 parselin yenileme ihalesini yapmak

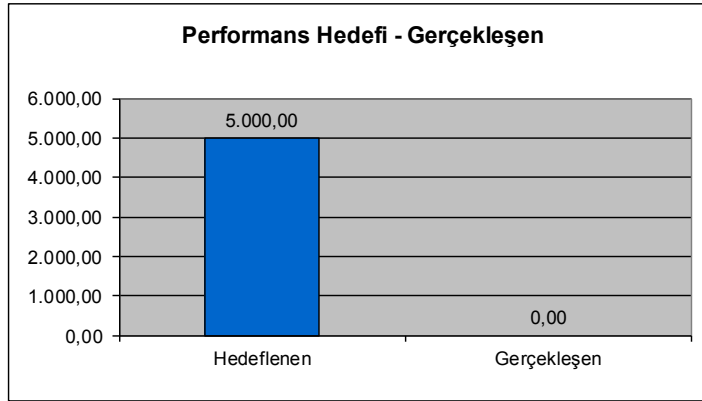
Stratejik Amaç	Harita, tapu ve kadastro verilerinin niteliğini iyileştirerek mekânsal bilgi altyapısının temelini oluşturmak					
Stratejik Hedef	2014 yılı sonuna kadar yenilenecek toplam 8.100.000 parselden kalan 6.665.000 parseli tamamlamak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
İhale yöntemi ile üretim yapılan alan Km2/yıl (Km2)	65.000,00	21.600,00	63.516,00	93.900,00		144
Tanım	İhale yöntemi ile yapılan ortofoto harita üretim miktarının ölçülmesi hedeflenmiştir.					
Göstergenin Kaynağı	Harita Üretim Biriminden elde edilmiştir.					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.35.00 / HARİTA DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi 2014 Yılı içerisinde 600.000 parselin yenileme ihalesini yapmak

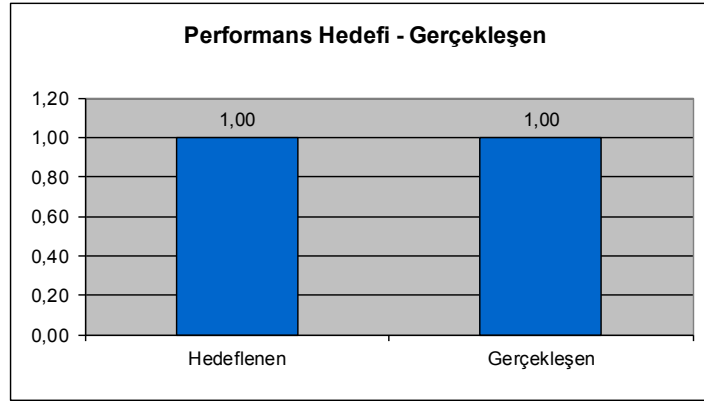
Stratejik Amaç	Harita, tapu ve kadastro verilerinin niteliğini iyileştirerek mekânsal bilgi altyapısının temelini oluşturmak					
Stratejik Hedef	2014 yılı sonuna kadar yenilenecek toplam 8.100.000 parselden kalan 6.665.000 parseli tamamlamak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Emanet usulü ile üretim yapılan alan Km2/yıl (Km2)	5.000,00	0,00	0,00	0,00		0
Tanım	Emanet Usulü ile yapılan ortofoto harita üretim miktarının ölçülmesi hedeflenmiştir.					
Göstergenin Kaynağı	Harita Üretim Biriminden elde edilmiştir.					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.35.00 / HARİTA DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

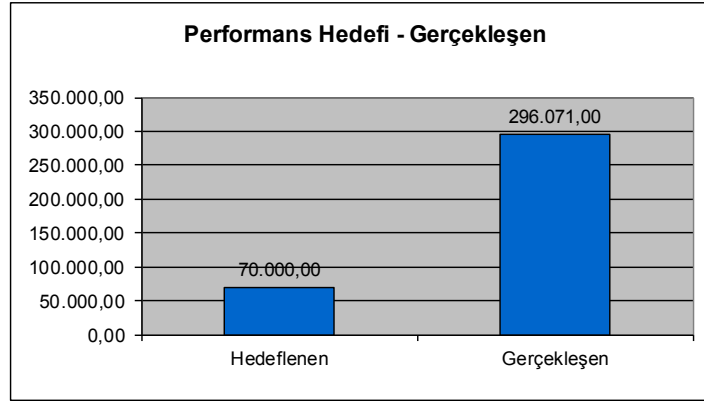
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Bölge Müdürlüğü Personeline verilen jeodezik amaçlı eğitim sayısı /yıl (Adet)	1,00	0,00	1,00	1,00		100
Tanım	Bölge Müdürlüklerinde jeodeziden sorumlu mühendis olarak görev yapan mühendislerin eğitim ihtiyaçlarının karşılanıp karşılanmadığının ölçülmesi hedeflenmiştir.					
Göstergenin Kaynağı	Veriler Birim Faaliyet raporlarından alınmıştır					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.35.00 / HARİTA DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak.

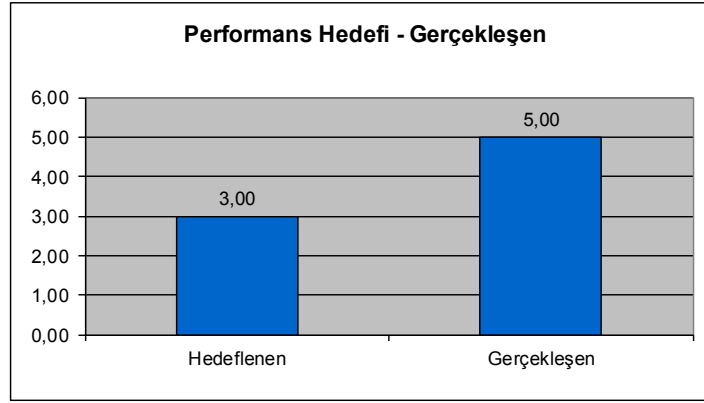
Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Web servis ile servis edilen alan Km2/yıl (Km2)	70.000,00	38.593,00	88.291,00	296.071,00		423
Tanım	Üretilen ve protokoller kapsamında temin edilen ortofoto haritaların ne kadarının servis edildiğinin ölçülmesi amaçlanmıştır					
Göstergenin Kaynağı	Kaynak Yönetim Birimi - Aylık Faaliyet Raporları					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.35.00 / HARİTA DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak.

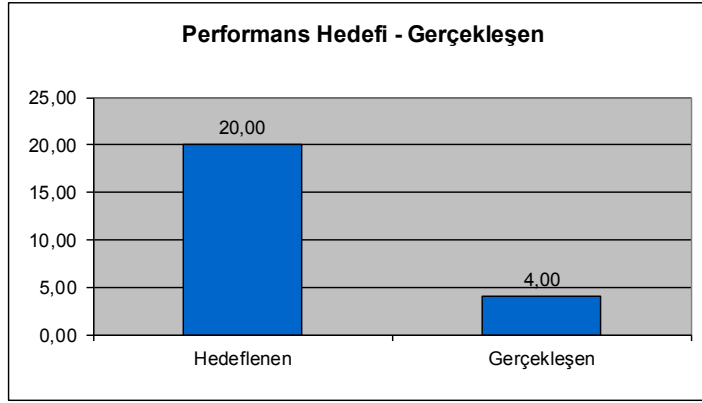
Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Karşılanan havadan görüntü alım talepleri Adet/yıl (Adet)	3,00	0,00	0,00	5,00		167
Tanım	Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektörden gelen görüntü taleplerinin ne kadarının karşılandığının ölçülmesi hedeflenmiştir.					
Göstergenin Kaynağı	Kaynak Yönetim Birimi - Aylık Faaliyet Raporları					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.35.00 / HARİTA DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak.

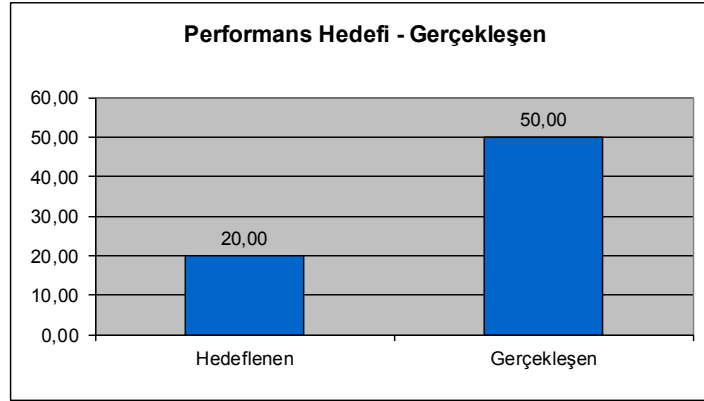
Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Karşılanan harita talepleri (Merkez ve Taşra teşkilatından gelen talepler) Adet/yıl (Adet)	20,00	4,00	4,00	4,00		20
Tanım	Merkez ve taşra birimlerinden gelen harita taleplerinin ne kadarının karşılandığı gösterge olarak alınmıştır					
Göstergenin Kaynağı	Kaynak Yönetim Birimi - Aylık Faaliyet Raporları					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.35.00 / HARİTA DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak.

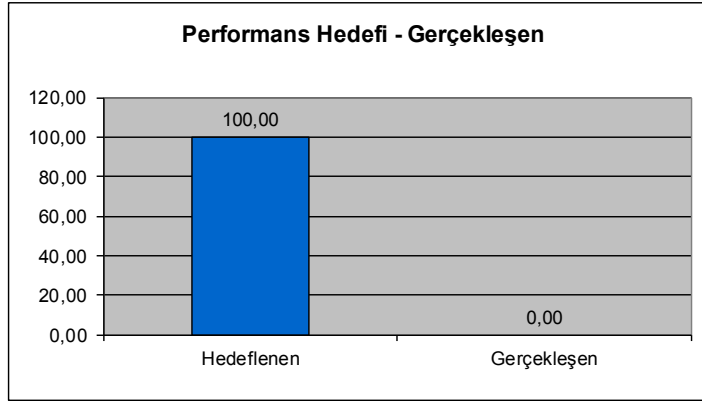
Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Karşılanan hava fotoğrafı talepleri Adet/yıl (Adet)	20,00	15,00	20,00	50,00		250
Tanım	Kamu kurum ve kuruluşlarından gelen hava fotoğrafı taleplerinin ne kadarının karşılandığının ölçülmesi hedeflenmiştir.					
Göstergenin Kaynağı	Kaynak Yönetim Birimi - Aylık Faaliyet Raporları					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.35.00 / HARİTA DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak.

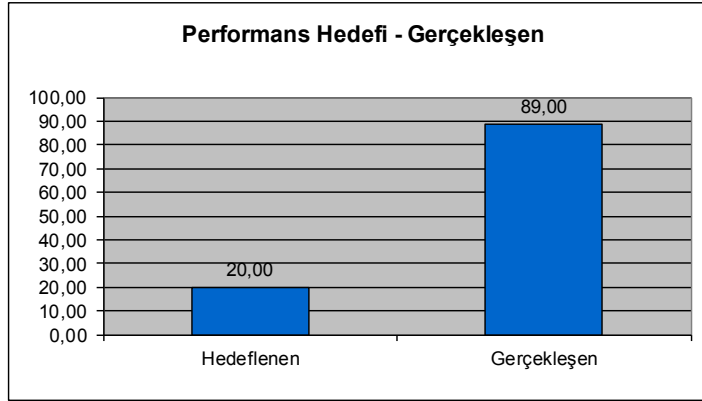
Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Karşılanan TUSAGA-Aktif RINEX veri talepleri Adet/yıl (Adet)	100,00	0,00	0,00	0,00		0
Tanım	Bir yıl içerisinde gelen TUSAGA-Aktif RINEX veri taleplerinin ne kadarının karşılandığının ölçülmesi hedeflenmiştir.					
Göstergenin Kaynağı	Kaynak Yönetim Birimi - Aylık Faaliyet Raporları					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.35.00 / HARİTA DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak.

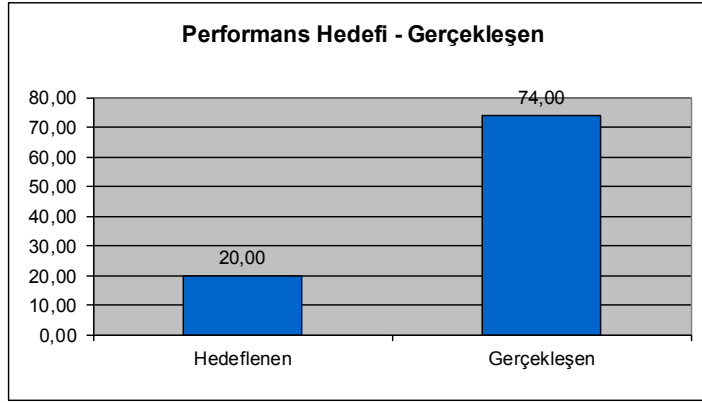
Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Karşılanan Yer Kontrol Noktası değerleri talepleri Adet/yıl (Adet)	20,00	17,00	30,00	89,00		445
Tanım	Bir yıl içerisinde gelen Yer Kontrol Noktası değerleri taleplerinin ne kadarının karşılandığının ölçülmesi hedeflenmiştir.					
Göstergenin Kaynağı	Veriler Birim Faaliyet raporlarından alınmıştır					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.35.00 / HARİTA DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak.

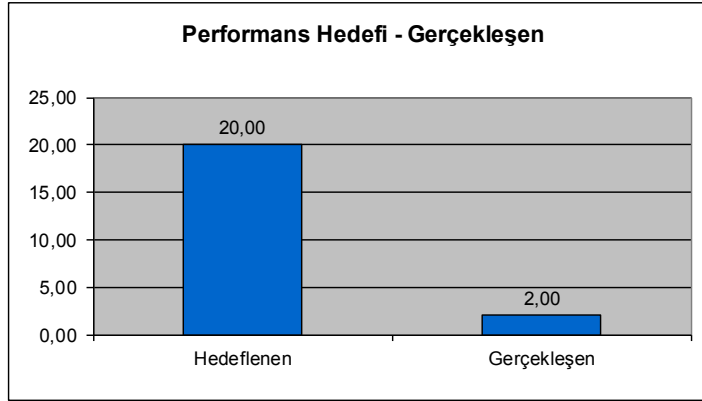
Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Karşılanan Ortofoto harita talepleri Adet/yıl (Adet)	20,00	19,00	19,00	74,00		370
Tanım	Bir yıl içerisinde gelen Ortofoto harita taleplerinin ne kadarının karşılandığının ölçülmesi hedeflenmiştir.					
Göstergenin Kaynağı	Veriler Birim Faaliyet raporlarından alınmıştır					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.35.00 / HARİTA DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak.

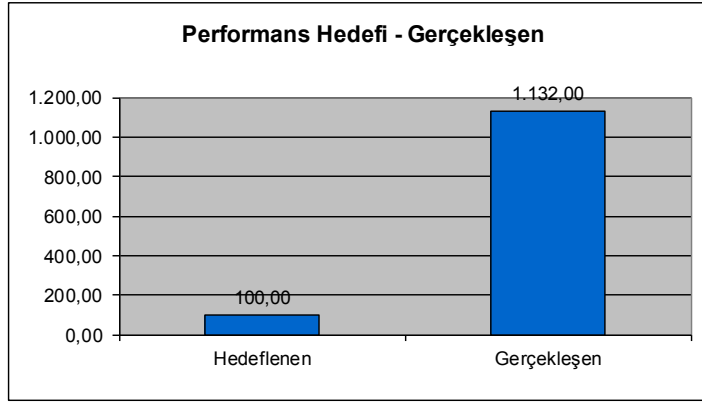
Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Karşılanan Yüzey ağı/Dönüşüm parametreleri talepleri Adet/yıl (Adet)	20,00	2,00	2,00	2,00		10
Tanım	Bir yıl içerisinde gelen Yüzey ağı/Dönüşüm parametreleri taleplerinin ne kadının karşılandığının ölçülmesi hedeflenmiştir.					
Göstergenin Kaynağı	Kaynak Yönetim Birimi - Aylık Faaliyet Raporları					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.35.00 / HARİTA DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak.

Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Karşılana Çizim ve çoğaltma işleri talepleri Pafta/yıl (Adet)	100,00	550,00	1.132,00	1.132,00		1132
Tanım	Bir yıl içerisinde gelen Çizim ve çoğaltma taleplerinin ne kadarının karşılandığının ölçülmesi hedeflenmiştir.					
Göstergenin Kaynağı	Kaynak Yönetim Birimi - Aylık Faaliyet Raporları					



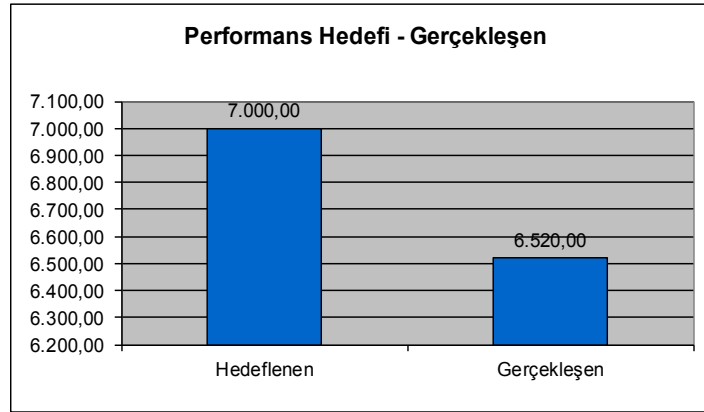
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.35.00 / HARİTA DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Elektronik ortamda sunulması planlanan hizmetlere ilişkin çalışmalarını tamamlayarak işlemlerini bu hizmetlerin web üzerinden sunulmasını sağlamak.

Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	Elektronik ortamda hizmet sunumunu artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Elektronik ortamda yenilenen TUSAGA-Aktif abonelik/ay sayısı Ay/yıl (Adet)	7.000,00	1.736,00	4.065,00	6.520,00		93
Tanım	Elektronik ortamda yenilenen "Aylık abonelik/ay sayısı" miktarının ölçülmesi hedeflenmektedir.					
Göstergenin Kaynağı	Kaynak Yönetim Birimi - Aylık Faaliyet Raporları					



BİRİM GÖSTERGELERİ İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.36.00 / ARŞİV DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak

Per. Hedef Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Osmanlıca eğitim verilen merkez ve taşra teşkilatı personeli sayısı/yıl (Adet)	80,00	0,00	0,00	0,00	
Mesleki, teknik ve yurtdışı eğitimlere katılan personel oranı/yıl (Yüzde)	15,00	0,00	0,00	0,00	
Yabancı dil eğitimi alan personel sayısı/yıl (Adet)	2,00	0,00	0,00	0,00	

Str. Amaç Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Str. Hedef Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak

Per. Hedef Tüm kurum çalışan memnuniyet oranını her yıl %5 oranında artırmak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Takdirname, plaket, maaş veya hizmet ödülü alan personel oranı/yıl (Yüzde)	2,00	0,00	0,00	0,00	

Str. Amaç Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek

Str. Hedef Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak

Per. Hedef Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Gerçek ve tüzel kişilerce talep edilen paftaların karşılanma oranı/yıl (Yüzde)	100,00	100,00	100,00	100,00	

Str. Amaç Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek

Str. Hedef 2014 yılı sonuna kadar merkez ve taşra arşivini iyileştirmek

Per. Hedef Bölge, tapu ve kadastro müdürlükleri ile kadastro şefliklerinin arşivlerini her yıl %10 oranında standartlara uygun hale getirmek, arşiv belgelerini iyileştirmek ve envanter çalışmalarını tamamlamak.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
Arşiv standartları konusunda bilgilendirilen merkez, bölge, kadastro ve tapu müdürlüğü sayısı (Adet)	10,00	2,50	3,00	4,00	
Onarım ve restorasyonu tamamlanmış belge oranı (Yüzde)	1,00	0,04	0,04	0,04	
Dijital arşivleme çalışması yapılan Tapu/Kadastro Müdürlüğü sayısı/yıl (Adet)	1,00	0,00	0,00	0,00	

Str. Amaç Kurumu yeniden yapılandırmak

Str. Hedef Yurtdışı ilişkilerini geliştirmek amacıyla eşdeğer kurumlarla işbirliği yapmak

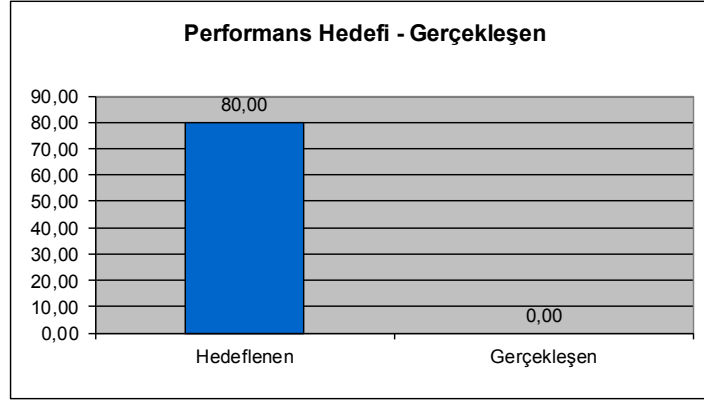
Per. Hedef Yurtdışı ilişkilerini geliştirmek amacıyla eşdeğer kurumlarla toplam 3 adet işbirliği gerçekleştirmek.

PERFORMANS HEDEFİ	2014 HEDEFİ	2014 I. DÖNEM	2014 II. DÖNEM	2014 III. DÖNEM	2014 IV. DÖNEM
İşbirliği yapılan yurtdışı kurum/ülke sayısı/yıl (Adet)	1,00	0,00	1,00	1,00	

PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.36.00 / ARŞİV DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

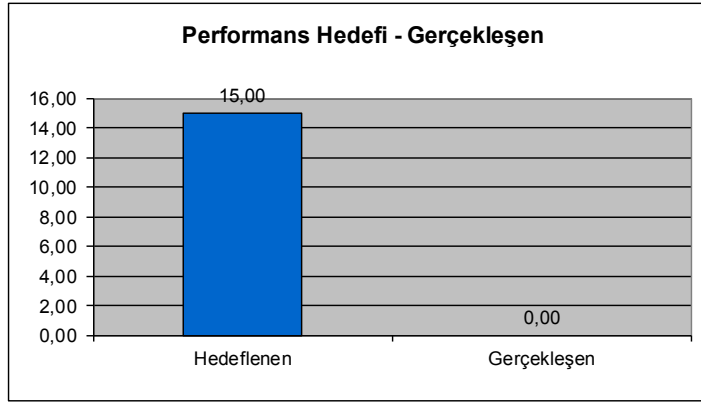
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Osmanlıca eğitim verilen merkez ve taşra teşkilatı personeli sayısı/yıl (Adet)	80,00	0,00	0,00	0,00		0
Tanım	Merkez ve taşra teşkilatımızda görevli olup; görevi gereğince Osmanlı' dan günümüze gelen Osmanlıca Tapu Senetleri ve resmi belgelerle işlem yapmakta olan personelimizin bilgi birikimini arttırmak amacıyla her yıl en az 80 kişiye yönelik Osmanlıca Eğitimlerin Düzenlenmesi hedeflenmektedir.					
Göstergenin Kaynağı	Zabıt Kayıtları ve Transkripsiyon					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.36.00 / ARŞİV DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

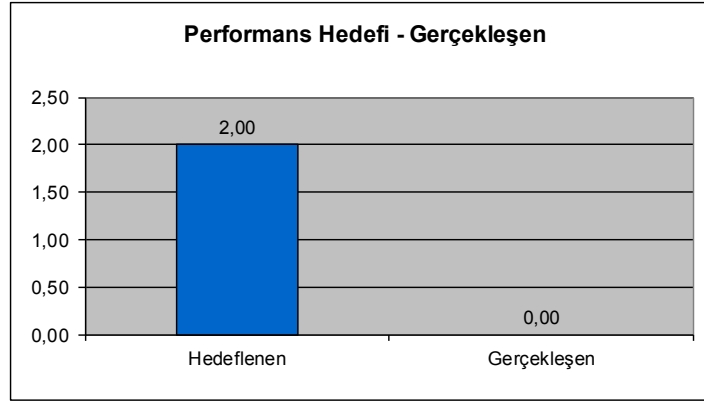
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Mesleki, teknik ve yurtdışı eğitimlere katılan personel oranı/yıl (Yüzde)	15,00	0,00	0,00	0,00		0
Tanım	Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan personelimizin kişisel gelişimlerine katkı sağlamak ile mesleki bilgi ve yeterliliğini çağın gereklerine uygun hale getirmek amacıyla her yıl 5 birim personelinin mesleki, teknolojik ve yurtdışı eğitimlerine katılımının sağlanması ve 3 personele dil eğitiminin sağlanması hedeflenmektedir.					
Göstergenin Kaynağı	MAİLİ İŞLER, PLANLAMA VE KORDİNASYON BİRİMİ.					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.36.00 / ARŞİV DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Yurtiçi ve yurtdışı toplantı ve eğitimlere katılan personel oranını her yıl %10 artırmak.

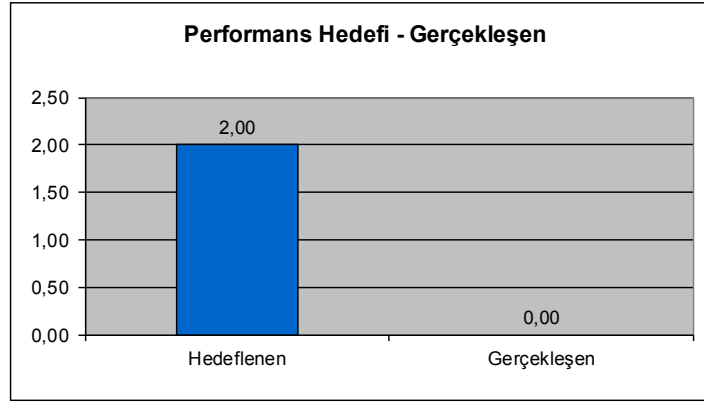
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Personelin bilgi, beceri ve motivasyonunun artırılması ile etik kültür, etik değer ve ilkelerinin geliştirilmesine yönelik yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve danışmanlık hizmetleri almak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Yabancı dil eğitimi alan personel sayısı/yıl (Adet)	2,00	0,00	0,00	0,00		0
Tanım	Personelimize yabancı dil eğitiminin sağlanması hedeflenmektedir.					
Göstergenin Kaynağı	MAİLİ İŞLER, PLANLAMA VE KORDİNASYON BİRİMİ.					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.36.00 / ARŞİV DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Tüm kurum çalışan memnuniyet oranını her yıl %5 oranında artırmak.

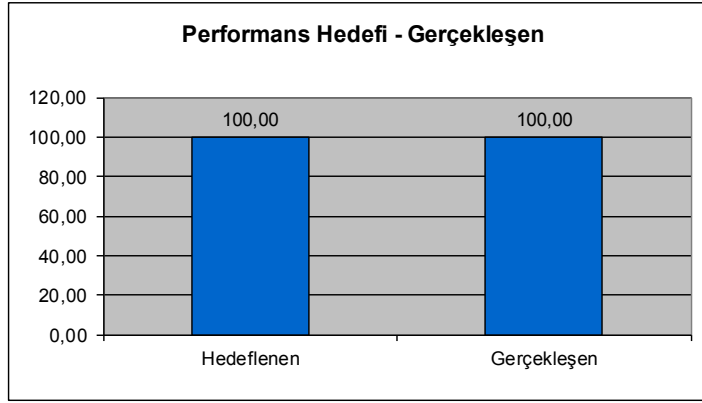
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek					
Stratejik Hedef	Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Takdirname, plaket, maaş veya hizmet ödülü alan personel oranı/yıl (Yüzde)	2,00	0,00	0,00	0,00		0
Tanım	Personel memnuniyetini ve verimliliğini artırmak amaçlanmıştır.					
Göstergenin Kaynağı	MAİLİ İŞLER, PLANLAMA VE KORDİNASYON BİRİMİ.					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014
Birim 27.75.36.00 / ARŞİV DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Performans Hedefi Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak.

Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	Müşteri memnuniyet oranını bir önceki yıla göre %2 artırmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Gerçek ve tüzel kişilerce talep edilen paftaların karşılanma oranı/yıl (Yüzde)	100,00	100,00	100,00	100,00		100
Tanım	Pafta ihtiyacı duyan gerçek ve tüzel kişilerin taleplerin tamamı karşılanacaktır.					
Göstergenin Kaynağı	TEKNİN ARŞİV BİRİMİ					



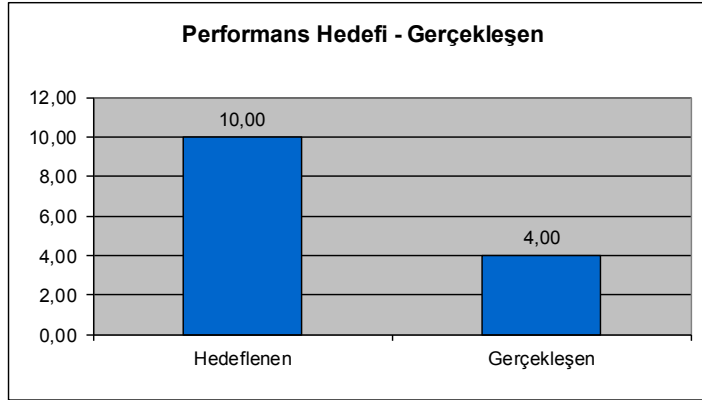
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.36.00 / ARŞİV DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Bölge, tapu ve kadastro müdürlükleri ile kadastro şefliklerinin arşiverini her yıl %10 oranında standartlara uygun hale getirmek, arşiv belgelerini iyileştirmek ve envanter çalışmalarını tamamlamak.

Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	2014 yılı sonuna kadar merkez ve taşra arşivini iyileştirmek					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Arşiv standartları konusunda bilgilendirilen merkez, bölge, kadastro ve tapu müdürlüğü sayısı (Adet)	10,00	2,50	3,00	4,00		40
Tanım	Hizmetin kalitesini artırmak için bütçe imkânları içinde Müdürlüklerin arşiverini iyileştirmek.					
Göstergenin Kaynağı	BİLGİ BELGE YÖNETİM BİRİMİ					



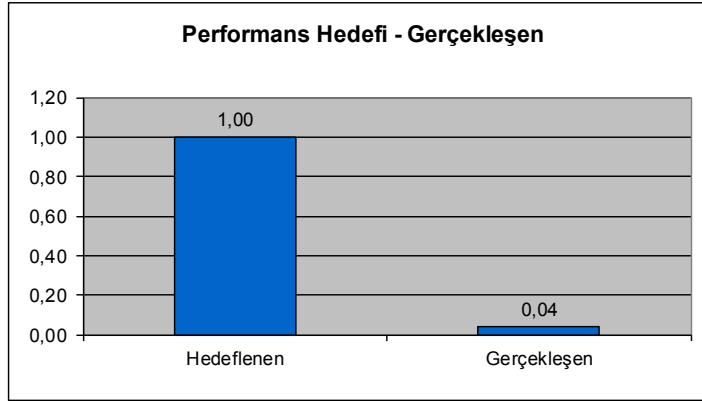
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.36.00 / ARŞİV DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Bölge, tapu ve kadastro müdürlükleri ile kadastro şefliklerinin arşiverini her yıl %10 oranında standartlara uygun hale getirmek, arşiv belgelerini iyileştirmek ve envanter çalışmalarını tamamlamak.

Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	2014 yılı sonuna kadar merkez ve taşra arşivini iyileştirmek					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Onarım ve restorasyonu tamamlanmış belge oranı (Yüzde)	1,00	0,04	0,04	0,04		4
Tanım	Başkanlığımız bünyesinde kurulmuş bulunan belge restorasyonu ünitesinde Merkez arşivindeki yıpranmış belgelerin onarım ve restorasyonunu yapmak.					
Göstergenin Kaynağı	Restorasyon ve konservasyon Birimi					



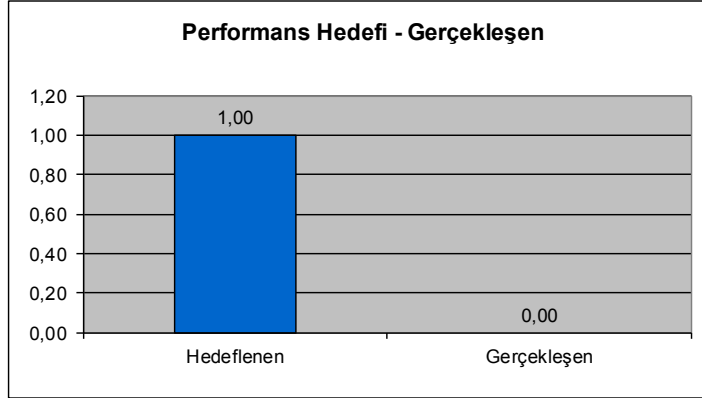
PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.36.00 / ARŞİV DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Bölge, tapu ve kadastro müdürlükleri ile kadastro şefliklerinin arşivlerini her yıl %10 oranında standartlara uygun hale getirmek, arşiv belgelerini iyileştirmek ve envanter çalışmalarını tamamlamak.

Stratejik Amaç	Tapu kadastro hizmetlerinin kalitesini artırmak ve iyileştirmek					
Stratejik Hedef	2014 yılı sonuna kadar merkez ve taşra arşivini iyileştirmek					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
Dijital arşivleme çalışması yapılan Tapu/Kadastro Müdürlüğü sayısı/yıl (Adet)	1,00	0,00	0,00	0,00		0
Tanım	Mevcut arşiv malzemelerinin yıpranmasını önlemek, bilgiye hızlı ve sağlıklı bir şekilde ulaşılmasının sağlanması amaçlanmıştır.					
Göstergenin Kaynağı	BİLGİ BELGE YÖNETİM BİRİMİ					



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞME İZLEME RAPORU

Yıl 2014

Birim 27.75.36.00 / ARŞİV DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi Yurtdışı ilişkilerini geliştirmek amacıyla eşdeğer kurumlarla toplam 3 adet işbirliği gerçekleştirmek.

Stratejik Amaç	Kurumu yeniden yapılandırmak					
Stratejik Hedef	Yurtdışı ilişkilerini geliştirmek amacıyla eşdeğer kurumlarla işbirliği yapmak					
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)
		1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	
İşbirliği yapılan yurtdışı kurum/ülke sayısı/yıl (Adet)	1,00	0,00	1,00	1,00		100
Tanım	İşbirliği yapılan ülkelere bilgi alışverişinde bulunarak Kurumun vizyonunu geliştirmek yeni teknolojilere ayak uydurarak sistemimizi son teknolojiye uygun hale getirmek. Ve ayrıca Hizmet alımı için iş birliği talebinde bulunan diğer ülkelere yapılacak olan protokoller çerçevesinde hizmet vermek ve bilgi alışverişinde bulunmak.					
Göstergenin Kaynağı	KUYDU KADİME BİRİMİ					

