

TEHLİKE BELİRLEME VE RİSK ANALİZ RAPORU

TAPU KADASTRO GENEL MDRLG
TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI
DEMİRTEPE EK HİZMET BİNASI



2019

TEHLİKE DEĞERLENDİRME VE RİSK ANALİZ PROSEDÜRÜ

1. AMAÇ

Bu prosedürün amacı **GMK BULVARI NO:15 KIZILAY ANKARA** adresinde bulunan **TAPU KADASTRO GENEL MÜDÜRLÜĞÜ DEMİRTEPE EK HİZMET BİNASI** nın faaliyetleri sırasında oluşabilecek potansiyel tehlikelerin ve bunlara ilişkin risklerin belirlenmesi, böylelikle beklenen veya olası risklerin kontrol altına alınmasına ilişkin yöntem ve esasların sistematik bir şekilde tanımlanmasını böylelikle iş kazaları ve meslek hastalıklarının asgari seviyelere indirilmesini sağlamaktır.

2. KAPSAM

Bu prosedür **TAPU KADASTRO GENEL MÜDÜRLÜĞÜ DEMİRTEPE EK HİZMET BİNASI** nın **GMK BULVARI NO:15 KIZILAYANKARA** adresinde bulunan çalışma alanını kapsar. (MADDE 2 – (1) Yönetmelik, 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki işyerlerini kapsar.)

3. TANIMLAR

Tehlike: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini,(29/12/2012 tarihli İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği)

Tehlike Tanımlaması: Bir tehlikenin varlığını tanıma ve özelliklerini tarif etme prosesi.

Risk : Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalini,

Risk Değerlendirmesi: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmaları,

Katlanılabilir/Kabul edilebilir Risk: Kuruluşun, Yasal yükümlülüklerine ve işyerinin önleme politikasına uygun, kayıp veya yaralanma oluşturmayacak risk seviyesini,

Kaza: Ölüme, hastalıklara, yaralanmalara, maddi zararlara veya diğer kayıplara yol açan ve istenmeyen olay.

Olay: Kazaya neden olan veya kazaya sebep potansiyele sahip istenmeyen durum. Hastalığa, ölüme, yaralanmaya, zarara veya diğer kayıplara sebep olmadan gerçekleşen olaylar "hasarsız olay" olarak tanımlanır. Olaylar "hasarsız olay"ları da kapsar.

Ramak kala olay: İşyerinde meydana gelen; çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu halde zarara uğratmayan olayı,

Önleme: İşyerinde yürütülen işlerin bütün safhalarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskleri ortadan kaldırmak veya azaltmak için planlanan ve alınan tedbirlerin tümünü,

4. SORUMLULAR

Bu prosedürün uygulanmasında, **TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI'** nda çalışan tüm personel sorumludur.

5. PROSEDÜR AKIŞI

5.1 GENEL

İnsanlar hayatlarını devam ettirmek ve ihtiyaçlarını sağlamak için birçok ekonomik faaliyetlerde bulunmaktadır. Artan nüfus ve gelişen ihtiyaçlar ihtiyaç duyulan mal ve hizmetlerin bol ve çeşitli üretimini gerekli kılmaktadır. Bu üretim faaliyetleri sırasında çalışan insanlar çok çeşitli sağlık ve güvenlik tehlikeleri ile karşı karşıya kalmaktadır.

Bu tehlike ve risklerden korunmak için sistemli bir şekilde tehlikelerin belirlenmesi ve risklerin değerlendirilmesi çalışmalarına ihtiyaç duyulmaktadır.

5.2 RİSK ANALİZ VE DEĞERLENDİRMESİ NEDEN VE NE ZAMAN YAPILMALIDIR ?

- İşyerinin taşınması veya binalarda değişiklik yapılması.
- İşyerinde uygulanan teknoloji, kullanılan madde ve ekipmanlarda değişiklikler meydana gelmesi.
- İş kazası, meslek hastalığı veya ramak kala olay meydana gelmesi.
- Çalışma ortamına ait sınır değerlere ilişkin bir mevzuat değişikliği olması.
- Çalışma ortamı ölçümü ve sağlık gözetim sonuçlarına göre gerekli görülmesi.
- İşyeri dışından kaynaklanan ve işyerini etkileyebilecek yeni bir tehlikenin ortaya çıkması.

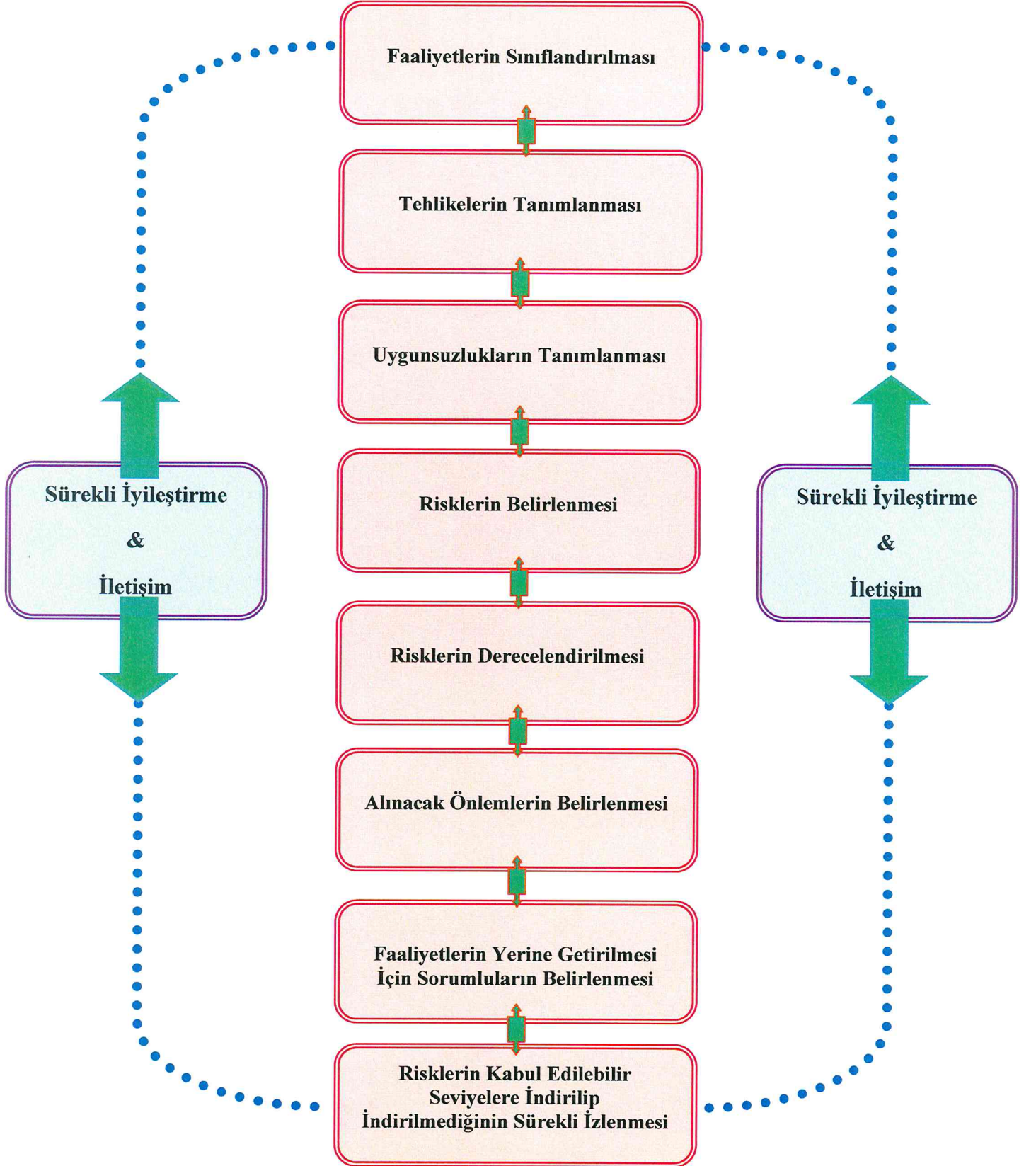
5.3 RİSK ANALİZİ VE DEĞERLENDİRMESİ ÇALIŞMALARININ YÜRÜTÜLMESİNDEN KİM SORUMLUDUR ?

Her işveren; işyerinin, tehlikeli bölgeler ve etkilenme alanı dahil olmak üzere, yer seçiminden başlayarak, iş ekipmanlarının kullanım ömrünün bütün safhalarını, ham, yarı mamul, mamul maddeler ile işin yapım ve yürütüm tekniklerinin tamamını kapsayacak şekilde Risk Değerlendirmesi yapılmasını sağlamakla yükümlüdür.

Tehlike ve risk değerlendirmesi işyerimizde şu şekilde yapılmaktadır:

- Başlangıçta **UD İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ANALİZ EĞİTİM DAN. İNŞ. MÜH. MİM. TAAH. SAN. VE TİC LTD. ŞTİ.** ile **TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI DEMİRTEPE BİNASI** yetkilileri tarafından hazırlanan Risk Analizi çalışmaları sürecin devamında her birimden atanacak İş Sağlığı ve Güvenliği Sorumluları tarafından sürekli olarak izlenecek ve sürekli olarak iyileştirilecektir.
- Belirlenen risklerin kabul edilebilir seviyeye indirilinceye kadar sürekli izlenmesi gerekmektedir.
- Kabul edilebilir seviyeye indirilen riskler ise olasılık ve şiddetlerinin artmaması için alınmış olan önlemlerin devamlılığı izlenmelidir.

TEHLİKE TANIMLAMA VE RİSK DEĞERLENDİRME PROGRAMI AKIŞ ŞEMASI



FAALİYET / PROSES

Tanımlanan faaliyet alanlarının/birimlerin her biri için **Tehlike/Risk Değerlendirme Formu** kullanılır. Formda listelenen tehlikelerin her biri ayrı ayrı değerlendirmeye tabi tutulur.

Proses / Faaliyet Tanımı:

Tehlikeye neden olabilecek sınırları belirlenmiş faaliyet veya faaliyetler dizisidir;

- Termal konfor şartları,
- Fiziksel koşullar,
- El Aletleri Kullanımı
- Paratoner
- Basınçlı Kaplar
- Kaldırma Araçları
- Lift
- Transpaletler
- Soyunma odaları, duş vs.
- Lastik Sökme takma
- Balans makinesi
- Havalı Bijon anahtarları
- Yük asansörü
- Fren test cihazı
- Yağ pompaları
- Caraskal çalışmaları
- Motor Yıkama Makinesi
- Pres
- Depolama İstif
- Elektrik ile çalışma
- Gazaltı kaynağı
- Ark kaynağı
- Şase düzeltme tezgahı
- Kompresör
- Jeneratör
- Boya Fırını
- Aydınlatmalar
- Tozlu ve gazlı ortam
- Atık akü ve filtre
- Klima kullanımı
- Taşlama
- Acil Durum çalışmaları, v.b.

5.4 KONTROL ÖNCESİ TEHLİKE VE RİSK DEĞERLENDİRMESİ

Madde 5.5 altında tanımlanan tehlikelerin her birinin risk değeri hesaplanırken, tehlikenin olma olasılığı ve etkisi (şiddeti) sınıflandırılır ve puanlandırılır. Risk değeri, olasılığın ve etkinin bileşkesinden hesaplanır.

Tehlike sınıflandırması, tehlikenin risk değeri ve riskin doğuracağı sonuçlarla ilgili bir yaptırım olup olmadığının incelenmesi ile belirlenir ve tanımlanan her riske bir öncelik derecesi (puan) verilir.

Tehlike sınıflandırması için puanlama yapılırken, eğer bir alt işverenle çalışıyorsak daha az bilinçli olabileceği göz önünde bulundurulur ve çıkan değerlendirmeler sonucu alt işverenlerin faaliyetlerinden kaynaklanan risklerde değerlendirilir.

Risk değerlendirmesi yapılırken hem sağlık hem de güvenlik ile ilgili tehlike ve riskler tek tek ele alınır.

Her bir kriter için aşağıda verilen puan cetveli doğrultusunda puanlama yapılır:

OLASILIK :

5 Çok yüksek	(Proses süresince oluşması bekleniyor. Kontrol sistemi yok), Haftada bir / Her gün
4 Yüksek	(Proses süresince oluşması mümkün. Kontrol edilebileceği kesin değil veya kontroller sınırlı ve yetersiz olabilir), Ayda bir
3 Orta	(Proses süresince oluşması mümkün ama beklenmiyor. Kontrol edilmemesi çok küçük olasılık), Yılda bir veya iki kez
2 Düşük	(Proses süresince olasılığın ortadan kaldırıldığı düşünülüyor. Kontrol sistemi mevcut), Birkaç yılda bir
1 Çok düşük	(Proses süresince oluşması beklenmiyor. Yeterli kontrol sağlandı), Hemen hemen hiç

ETKİ (ŞİDDET) :

5 Çok ciddi	Ölüm
4 Ciddi	Ciddi Yaralanma, Uzuv Kaybı, Meslek Hastalığı, Sürekli İş Göremezlik
3 Orta	Tedavi Gerektiren Yaralanmalar, Yatarak Tedavi, Kısa Süreli İş Göremezlik
2 Hafif	İlk Yardım Gerektirebilecek Durumlar, Ayakta Tedavi, Gün içinde işgücü kaybı
1 Çok hafif	İş Kaybı Olmayan, İlk Yardım Gerektirmeyen

$$\text{Risk} = \text{Olasılık} \times \text{Etki (Şiddet)}$$

RİSK MATRİSİ

RİSK	ETKİ (ŞİDDET)				
	1 (çok hafif)	2 (hafif)	3 (orta)	4 (ciddi)	5 (çok ciddi)
1 (çok düşük)	1 Önemsiz Riskler	2 Düşük	3 Düşük	4 Düşük	5 Orta
2 (düşük)	2 Düşük	4 Düşük	6 Orta	8 Orta	10 Yüksek
3 (orta)	3 Düşük	6 Orta	9 Orta	12 Yüksek	15 Yüksek
4 (yüksek)	4 Düşük	8 Orta	12 Yüksek	16 Çok Yüksek	20 Çok Yüksek
5 (çok yüksek)	5 Orta	10 Yüksek	15 Yüksek	20 Çok Yüksek	25 Katlanılamaz

I. Öncelikli Tehlikeler	II. Öncelikli Tehlikeler	III. Öncelikli Tehlikeler	IV. Öncelikli Tehlikeler
25, 20, 16	15, 12, 10	9, 8, 6, 5	4, 3, 2, 1

Gerekli görülmesi ve/veya iş görülen yer veya ülke koşullarının zorunlu kılması durumunda, yukarıda verilen kriterler dışında da kriterler eklenebilir.

Puanlamanın mümkün olduğunca objektif olması için, işveren / işveren vekili ve birim sorumlularının yapacağı ayrı ayrı puanlamanın yanı sıra işçiler tarafından da puanlama yapılması önerilmektedir.

Farklı kişiler tarafından yapılan puanlama sonuçlarının ortalaması alınarak, nihai puanlar tam sayı olarak belirlenir. Nihai puanların çarpımı alınarak, öncelik derecesinin objektif biçimde değerlendirilmesi için bir baz oluşturulur.

Elde edilen veriler işveren / işveren vekili tarafından gözden geçirilerek, nihai öncelik derecesi belirlenir.

5.5 SONUÇLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Belirlenen öncelik derecesine ve işverenin ayırabileceği kaynaklara göre, tehlikeler arasında öncelikli görülenlerin değerlendirilmesi aşağıda verilen yöntem doğrultusunda kararlaştırılır.

I. Öncelikli Tehlikeler :

Değerlendirme sonucunda 16 (dahil) ya da üzerinde puan alan konular:

- İş hemen durdurulur.
- Tehlike kontrol altına alınır.
- Kontrol için dokümante edilmiş prosedür/talimatlar oluşturulur.
- İzleme ve ölçme planı yapılır ve kayıtları tutulur.
- İyileştirmeye yönelik düzeltici ve önleyici faaliyetler belirlenir, dokümante edilir, uygulanır ve takip edilir.
- 1. öncelikli tehlikelerin, kontroller sonucu kabul edilebilir sınırlara indirilmesi hedeflenir.
- Mümkün olduğu yerde iyileştirmelerin rakamsal olarak takibi yapılır ve kaydı tutulur.
- Personele ihtiyaç duyulan eğitimler verilir.
- Bu konulardaki tüm uygulamanın belirli periyotlarla denetlenmesi sağlanır, yönetime raporlanır.

II. Öncelikli Tehlikeler :

Değerlendirme sonucunda 9 üzerinde ve 16 altında puan alan konular :

- Tehlike kontrol altına alınır.
- Kontrol için dokümante edilmiş prosedür/talimatlar oluşturulur.
- Mümkün olduğunda izlenirliği ve ölçülmesi sağlanır ve kayıtlar tutulur.
- İyileştirmeye yönelik düzeltici ve önleyici faaliyetler belirlenir, dokümante edilir, uygulanır ve takip edilir.
- 2. öncelikli tehlikelerin, kontroller sonucu kabul edilebilir sınırlara indirilmesi hedeflenir.
- Personele ihtiyaç duyulan eğitimler verilir.
- Bu konulardaki tüm uygulamaların belirli periyotlarda denetlenmesi sağlanır, yönetime raporlanır.

III.Öncelikli Tehlikeler :

Değerlendirme sonucunda 9(dahil) altında ya da 4 üzerinde puan alan konular :

Önlemler planlanan uygulamalar kısmında tarif edilir ve uygulama kontrolleri yapılır. Personele ihtiyaç duyulan eğitimler verilir. 3. öncelikli tehlikelerin, kontroller sonucu kabul edilebilir sınırlara indirilmesi hedeflenir.

IV.Öncelikli Tehlikeler :

Değerlendirme sonucunda 4 ve altında puan alan konular :

Gelecekte önemli bir tehlikeyi oluşturmaması için, incelenir ve gerekirse önlemler planlanan uygulamalar kısmında tarif edilir, uygulama kontrolleri yapılır ve personele ihtiyaç duyulan eğitimler verilir.

5.6 TEHLİKE VE RİSKLERİN KONTROLÜ

Belirlenen tehlikeler ve sebep olacağı risklerin azaltılmasına veya kontrol altına alınmasına yönelik önleyici faaliyetler planlanır. Bu faaliyetlerin yanı sıra OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi gereksinimlerini ve sürekli iyileştirmeyi sağlamak için gerekli uygulamalar da tanımlanır. Örneğin: Riskin ne şekilde kontrol altına alınacağı, kullanılması gerekli talimat veya prosedürler, planlanan eğitimler vb.

Tehlikenin ve riskin tamamen ortadan kaldırılması mümkün olmasa da, tehlikenin ve riskin azaltılması, uygulanan kontrol sistemleri ile sağlanabilir. Bu kontrol sistemleri aşağıdaki gibidir:

- Kaynağa yönelik alınacak önlemler (Yeni Teknoloji, Tadilat, Bakım, vb.)
- Ortama yönelik alınacak önlemler (Çalışan Sayısı, Fiziksel-Kimyasal ve Biyolojik Koşulların İyileştirilmesi, Levha ve İşaretlemeler, vb.)
- Kişiye yönelik alınacak önlemler (Koruyucu Malzeme, Eğitim, Performans Ölçümü, Doküman, Çalışma Süresi, vb.)

5.7 PLANLANAN FAALİYETİN SORUMLUSU

Planlanan faaliyetlerin (alınacak Önlemlerin) kimin gerçekleştireceği ve ne kadar sürede gerçekleştireceği belirtilmelidir. Bu rapor da belirtilen önlemler alındıktan sonra bakiye risk değerlendirmesi geçerli olacaktır. Alınacak önlemlerin alınıp alınmamasından İşveren/İşveren Vekili sorumludur. Alınan önlemler fotoğrafla kayıt altına alınmalı ve risk değerlendirmesine ek dosya oluşturularak, dosyasında muhafaza edilmelidir. Denetleme esnasında belirtilen faaliyetler kapsamında hazırlanan bu risk değerlendirme raporu, yeni bir faaliyet, bina eklentisi, yeni teknoloji ürünü makine alımından sonra revize edilmelidir.

5.8 PLANLANAN FAALİYETİN GERÇEKLEŞME DURUMU

Planlanan faaliyetlerin gerçekleşip gerçekleşmediği kontrol edilir. Planlanan faaliyetin gerçekleşmemesi durumunda neden gerçekleşmediği (verilen süre, maddi imkansızlık, vb.) faaliyet sorumlusu ile değerlendirilerek ya yeni bir faaliyet planlanır ya da faaliyetin gerçekleştirilmesi için neler yapılması gerektiği araştırılır.

5.9 TEHLİKE TANIMLAMA VE RİSK DEĞERLENDİRME PROGRAMININ ONAYLANMASI

Belirlenen tehlikeler, riskler, bunların öncelik dereceleri, önemli riskler ve bunlara göre oluşturulan uygulama ve kontrol sonuçları işveren tarafından gözden geçirilir, varsa düzeltme/düzenlemeler yapılır.

6. EKLER

- Risk Analiz Raporu

TAPU VE KADASTRO GENEL MÜDÜRLÜĞÜ TEFTİŞ KURUL BAŞKANLIĞI BİNASI TEHLİKE BELİRLEME VE RISK ANALİZ RAPORU

OLASILIK	ETKİ	RISK	ETKİ (ŞİDDET)				
			1 (çok hafif)	2 (hafif)	3 (orta)	4 (ciddi)	5 (çok ciddi)
5 (çok yüksek)	5	1	1	2	3	4	5
4 (yüksek)	4	2	2	3	4	5	6
3 (Orta)	3	3	3	4	5	6	7
2 (Düşük)	2	4	4	5	6	7	8
1 (çok düşük)	1	5	5	6	7	8	9

DEĞERLENDİRME TABLOSU

NO	BÖLÜM / FAALİYET	TEHLİKE	RISK	SONUÇ	ETKİLENEEN KİŞİLER	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNCELİK SIRASI	DÜZELTİCİ / ÖNLEYİCİ FAALİYET	YÖNETMELİK	MEVCUT DURUM	SORUMLU	T E R M İ N	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ
1	ACIL DURUMLAR	ACIL DURUM TATBİKATI YAPILMAMIŞ OLMASI	ACIL DURUMLARDA NASIL DAVRANILACAĞININ BİLİNMEMESİ	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	2	4	8	3	EĞİTİMLER VERİLMELİ VE TATBİKATLAR YAPTIRILMALIDIR.	İŞYERLERİNDE ACIL DURUMLAR HAKKINDA YÖNETMELİK MD.13	V	SİVİL SAVUNMA UZMANLIĞI	1AY	1	4	4
2	ACIL DURUMLAR	İLK YARDIM ECZA DOLABININ OLMAMASI	ACIL DURUMLARDA İLK YARDIM YAPILAMAMASI	İLK YARDIM ÇALIŞANLAR	TÜM ÇALIŞANLAR	3	9	27	3	İLK YARDIM ECZA DOLABI BULUNDURULMASI, DOLAP İÇİNDE HEKİM ÖNERİSİ DOĞRULIĞUNDA MALZEME BULUNDURULMASI	ÇALIŞMA ŞARTLARININ GEREKTİRDİĞİ HER YERDE İLK YARDIM EKİPMANLARI KOLAY ERİŞİLEBİLİR YERLERDE BULUNDURULUR.ACIL SERVİS ADRES VE TELEFONLARI GÖRÜNÜBİLİR YERLERDE BULUNUR.	V	SOSYAL İŞLER ŞB MD	3AY	2	3	6

ÖNLEMLER BÖLÜMÜ

DERECELENDİRME TABLOSU	ÖNLEM ALINMADAN ÖNCE			DERECELENDİRME TABLOSU
	Ö	Ş	R	
	3	9	27	

1

İŞ GÜVENLİK UZMANI
İŞYERİ HEKİMİ

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ

İŞYEREN VEKİLİ
DAİRE BAŞKANI
ŞUBE MÜDÜRÜ
EĞİTİM MÜDÜRÜ

DEĞERLENDİRME TABLOSU										DERECELENDİRME TABLOSU			DERECELENDİRME TABLOSU							
NO	BÖLÜM / FAALİYET	TEHLİKE	RISK	SONUÇ	ETKİLENEN KİŞİLER	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNCELİK SIRASI	DÜZELTİCİ / ÖNLEYİCİ FAALİYET	YÖNETMELİK	MEVCUT DURUM V: ÖNLEM VAR Y: ÖNLEM YOK YD: YETERLİ DEĞİL UD: UYGULANMAYAN DEĞİL	SORUMLU	T E R M İ N	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNLEMLER BÖLÜMÜ		
																		O	Ş	R
3	ACIL DURUMLAR	ACIL DURUM EKİPLERİNİN GÜNCELLENMEMİŞ OLMASI	ACIL DURUMLARA MÜDAHALE EDİLEMEMESİ	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	2	5	10	2	ÇALIŞAN SAYISINA GÖRE ACIL DURUM EKİPLERİ OLUŞTURULMALIDIR	HAKKINDA YÖNETMELİK-MD.11	V	SATINALMA /SİVİL SAVUNMA UZMANLIĞI	1 AY	1	2	2	2		
4	ACIL DURUMLAR	YANGIN SÖNDÜRME SİSTEMİ VE TÜPLERİNİN KONTROLERİNİN YAPILMAMASI	YANGINA MÜDAHALE EDİLEMEMESİ	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	2	5	10	2	YANGIN SÖNDÜRME SİSTEMİ VE TÜPLERİNİN EN AZ YILDA BİR DOLUM REVİZYONLARI YAPILMALI,BELLİ ARALIKLARLA BASINÇ KONTROLLERİ YAPILMALIDIR.ÜZERİNDE KONTROL ETİKETLERİ OLMALIDIR.	BİNALARIN YANGINDAN KORUNMASI HAKKINDA YÖNETMELİK-4-BÖLÜM-MD.99	V	SİVİL SAVUNMA UZMANLIĞI UZMANLIĞI	1 AY	1	4	4	4		
5	ACIL DURUMLAR	YANGIN SÖNDÜRME TÜPLERİNİN KOLAY ULAŞILABİLİCEK YERLERDE OLMAMASI	YANGINA ZAMANINDA MÜDAHALE EDİLEMEMESİ	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	2	5	10	2	YANGIN SÖNDÜRME TÜPLERİ YETERLİ SAYIDA (EN AZ 250cm ³ de 1 ADET 6kg TÜP.) OLMALI, TÜPLER MAX 90 CM YÜKSEĞE,45 CM EĞİM İLE DUVARA ASILMALI VE ÜZERİNDE UYARI İŞARETİ OLMALIDIR.	BİNALARIN YANGINDAN KORUNMASI HAKKINDA YÖNETMELİK-4-BÖLÜM-MD.99	V	SİVİL SAVUNMA UZMANLIĞI	1 AY	1	4	4	4		
6	ACIL DURUMLAR	İLK YARDIM KONUSUNDA EĞİTİLMİŞ PERSONEL OLMAMASI	ACIL DURUMLARDA MÜDAHALE EDİLEMEME	İLK YARDIM YAPILMAMASI	TÜM ÇALIŞANLAR	2	5	10	4	ÇALIŞAN SAYISINA GÖRE (HER 20 ÇALIŞAN İÇİN 1 KİŞİ YETERLİ SAYIDA İLK YARDIMI EĞİTİMLİ ALINMIŞ ÇALIŞAN BULUNDURULMALIDIR.	İŞYERLERİNDE ACIL DURUMLAR HAKKINDA YÖNETMELİK-MD.11	V	TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI	1 AY	1	3	3	3		

İŞ GÜVENLİK UZMANI
İŞYERİ HEKİMİ

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ

İŞYERİN VEKİLİ
DAİRE BAŞKANI
ŞUBE MÜDÜRÜ
EĞİTİM MÜDÜRÜ

DEĞERLENDİRME TABLOSU										DERECELENDİRME TABLOSU			DERECELENDİRME TABLOSU										
NO	BÖLÜM / FAALİYET	TEHLİKE	RİSK	SONUÇ	ETKİLENEBİLİR KİŞİLER	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNCELİK SIRASI	DÜZELTİCİ / ÖNLEYİCİ FAALİYET	YÖNETMELİK	MEVCUT DURUM V: ÖNLEM VAR Y: ÖNLEM YOK VD: YETERLİ DEĞİL UD: UYGULANABİLİR DEĞİL	SORUMLU	T E R M İ N	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNLEM ALINMADAN ÖNCE			ÖNLEM ALINDIKTAN SONRA		
																		O	Ş	R	O	Ş	R
7	ACIL DURUMLAR	ACIL ÇIKIŞ MERDİVENLERİNİN KAYGAN OLMASI	ACIL DURUMLARDA GÜVENLİ BÖLGELERE ULAŞAMAMA	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	2	5	10	2	ACIL ÇIKIŞ MERDİVENLERİNE KAYDIRMAZ BANİT ÇEKİLMESİ	İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK EK-1/36	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	1 AY	2	4	8						
8	ACIL DURUMLAR	SABOTAJ	KÖTÜ NİVELTULİ KİŞİLERİN KURUM BİNASINA GİRİMESİ	PATLAMAMA, YANGIN, HİRSİZLİK, VB.	TÜM ÇALIŞANLAR	2	5	10	2	GİRİŞLER GÜVENLİK GÖREVLİLERİNİN KONTROLÜNDE OLMALI, XRAY ÇIHAZLARINDA GEĞMEYENLER KURUMA ALINMAMALI	ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNE DAİR KANUNUN UYGULANMASINA İLİŞKİN YÖNETMELİK -MADEDE 14	V	SİVİL SAVUNMA UZMANLIĞI	SÜREKLİ	1	5	5						
9	ACIL DURUMLAR	SABOTAJ	GECE GÜVENLİK GÖREVLİLERİ OLMAMASI	PATLAMAMA, YANGIN, HİRSİZLİK, VB.	TÜM ÇALIŞANLAR	2	5	10	2	GECE DE GÜVENLİK GÖREVLİLERİ OLMALIDIR.	ACIL DURUMLAR YÖNETMELİĞİ	V	SİVİL SAVUNMA UZMANLIĞI	SÜREKLİ	1	5	5						
10	ACIL DURUMLAR	ACIL DURUM ALARMININ OLMAMASI	ACIL DURUMLARDAN HABERDAR OLMAMA	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	KONUTLAR HARİÇ KAT ALANI 400 METREKAREDEDEN FAZLA OLAN 2 VEYA 4 KATLI BÜTÜN BİNALARDA, KONUTLAR HARİÇ KAT SAYISI 4 OLAN TÜM	BİNALARIN YANGINDAN KORUNMASI HAKKINDA YÖNETMELİK-4-BÖLÜM-MD.75	V	İNŞAAT EMLAK	1 AY	1	2	2						

3

İŞ GÜVENLİK UZMANI
İŞYERİ HEKİMİ

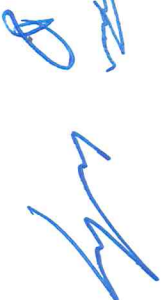
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ

İŞYERİN VEKİLİ
DAİRE BAŞKANI
ŞUBE MÜDÜRÜ
EĞİTİM MÜDÜRÜ


DEĞERLENDİRME TABLOSU										DERECELENDİRME TABLOSU			DERECELENDİRME TABLOSU							
NO	BÖLÜM / FAALİYET	TEHLİKE	RİSK	SONUÇ	ETKİLENE KİŞİLER	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNCELİK SIRASI	DÜZELTİCİ / ÖNLEYİCİ FAALİYET	YÖNETMELİK	MEVCUT DURUM V: ÖNLEM VAR Y: ÖNLEM YOK YD: YETERLİ DEĞİL UD: UYGULANABİLİR DEĞİL	SORUMLU	T E R M İ N	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNLEMLER BÖLÜMÜ		
																		O	Ş	R
										ÖNLEM ALINMADAN ÖNCE			ÖNLEM ALINDIKTAN SONRA							
11	ACIL DURUMLAR	ACIL DURUMLARDA YARARLANILACAK İŞ AKIŞ ŞEMASININ BULUNMAMASI	ACIL DURUMLARDA ARANACAK KİŞİLERİN BİLİNMEMESİ	KARĞAŞA GEC MÜDAHALE	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	ACIL DURUMLARDA TÜM ÇALIŞANLAR KİMLİK ARANACAGINI VE ARAMA SIRASINI TELEFONLARINI BİLMELİDİR. BUNUN BELİRLENEREK ÇALIŞANLARA DUYURULMASI ÖNERİLMEKTEDİR.	ACIL DURUMLAR YÖNETMELİĞİ	V	SİVİL SAVUNMA UZMANLIĞI/İDARİ İŞLER ŞB.MD.LÜĞÜ/İNŞAAT EMLAK	1 AY	1	4	4			
12	ACIL DURUMLAR	ACIL ÇIKIŞ KAPILARINI GÖSTEREN YÖNLENDİRME LEVHALARININ OLMAMASI	ACIL DURUMLARDA GÜVENLİ BÖLGELERE ULAŞAMAMA	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	6	12	2	ACIL ÇIKIŞ LEVHALARI ÇALIŞANLARI YÖNLENDİRECEK YETERLİ SAYIDA VE YAPIDA OLMALIDIR.	İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK EK 1/10	V	SATINALMA /SİVİL SAVUNMA UZMANLIĞI	1 AY	1	4	4			
13	ACIL DURUMLAR	ACIL DURUM AYDINLATMASININ OLMAMASI	ACIL DURUMDA ENERJİ KESİLMESİ HALİNDE BİNADAN ÇIKAMAMA	YARALANMA	TÜM ÇALIŞANLAR VE ZİYARETÇİLER	3	4	12	2	BÜTÜN KAÇIŞ YOLLARININ VE MERDİVENLERİNİN AYDINLATILMASI GEREKLİDİR.	BİNALARIN YANGINDAN KORUNMASI HAKKINDA YÖNETMELİK 3.KISIM- MADDE 71-72	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	3 AY	1	4	4			
14	ACIL DURUMLAR	ACIL DURUM YÖNLENDİRME SININ OLMAMASI	ACIL DURUMDA ENERJİ KESİLMESİ HALİNDE BİNADAN ÇIKAMAMA	YARALANMA	TÜM ÇALIŞANLAR VE ZİYARETÇİLER	3	4	12	2	BİR DEN FAZLA ÇIKIŞ OLAN TÜM BİNALARDA KULLANICILARIN ÇIKIŞI KOLAYCA BULMASI İÇİN ACIL ÇIKIŞ YÖNLENDİRMEŞİ YAPILIR.	BİNALARIN YANGINDAN KORUNMASI HAKKINDA YÖNETMELİK 3.KISIM- MADDE 73	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ/SİVİL SAVUNMA UZMANLIĞI	1 AY	1	4	4			

4

İŞ GÜVENLİK UZMANI
İŞYERİ HEKİMİ

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ

İŞYERİN VEKİLİ
DAİRE BAŞKANI
ŞUBE MÜDÜRÜ
EĞİTİM MÜDÜRÜ


DEĞERLENDİRME TABLOSU										DEREĞLENDİRME TABLOSU										
NO	BÖLÜM / FAALİYET	TEHLİKE	RISK	SONUÇ	ETKİLENE KİŞİLER	OLASILIK	ŞİDDET	RISK DEĞERİ	ÖNCELİK SIRASI	DÜZELTİCİ / ÖNELEYİCİ FAALİYET	YÖNETMELİK	MEVCUT DURUM V: ÖNLEM VAR Y: ÖNLEM YOK YD: YETERLİ DEĞİL UD: UYGUNLANABİLİR DEĞİL	SORUMLU	T E R M İ N	OLASILIK	ŞİDDET	RISK DEĞERİ	DEREĞLENDİRME TABLOSU		
																		ÖNLEM ALINMADAN ÖNCE	ÖNLEM ALINDIKTAN SONRA	R
15	ACIL DURUMLAR	ACIL DURUM EYLEM PLANININ OLMAMASI	ACIL DURUMLARDA MÜDAHALE EDEMEME	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	ACIL DURUM EYLEM PLANLARI YAPILMAMI, ACIL DURUMI TAHLİYE ÇİZİMLERİ(TOPLANMA,ACIL ÇIKIŞ KAPILARI,KAÇIŞ YOLLARININ AÇIKÇA BELİRTİLDİĞİ PLANLAR) HERKESİN GÖREBİLECEĞİ MUHTELIF YERLERE ASILMALIDIR.	İŞYERLERİNDE ACIL DURUMLAR HAKKINDA YÖNETMELİK-MD.12	V	SİVİL SAVUNMA UZMANLIĞI	1AY	1	3	4			
16	ACIL DURUMLAR	ACIL DURUM TOPLANMA BÖLGESİNİN BELİRLENMEMİŞ OLMASI	ACIL DURUMLARDA GÜVENLİ ALANA ULAŞAMAMA	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	ACIL DURUM TOPLANMA BÖLGESİNİN BELİRLENMEMİŞ OLMASI	İŞYERLERİNDE ACIL DURUMLAR HAKKINDA YÖNETMELİK-MD.12	V	SİVİL SAVUNMA UZMANLIĞI	1AY	1	4	4			
17	ACIL DURUMLAR	ACIL ÇIKIŞ YOLLARININ DÜZENSİZ OLMASI	ACIL DURUMLARDA MÜDAHALE EDEMEME VE GÜVENLİ BÖLGELERE ULAŞAMAMA	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	ACIL ÇIKIŞ YOLLARI ÜZERİNDE MALZEME BULUNDURULMAMALI, ACIL ÇIKIŞ KAPISINA DOĞRUDAN VE KOLAY ULAŞIM SAĞLANMALIDIR.	İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK EK-1/10	V	SİVİL SAVUNMA UZMANLIĞI+İNŞAAT EMLAK	1AY	1	4	4			
18	ACIL DURUMLAR	ACIL ÇIKIŞ KAPILARININ STANDART DIŞI OLMASI	ACIL DURUMLARDA KAÇAMAMA	YARALANMA,ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR,ZİVARETÇİLER	3	4	12	2	KULLANICI YÜKÜ 50 KİŞİ'Yİ AŞAN MEKANLARDAKİ ÇIKIŞ KAPILARININ KAÇIŞ YÖNÜNDE DOĞRU AÇILMASI ŞARTTIR.KAÇIŞ YOLU KAPILARININ ELİLE AÇILMASI VE KILITLI OLMAMASI GEREKİR.	BİNALARIN YANGINDAN KORUNMASI HAKKINDA YÖNETMELİK MADDE-47	V	SİVİL SAVUNMA UZMANLIĞI/İNŞAAT EMLAK	1AY	1	4	4			

5
İŞ GÜVENLİK UZMANI
İŞYERİ HEKİMİ

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ

İŞYEREN VEKİLİ
DAİRE BAŞKANI
ŞUBE MÜDÜRÜ
EĞİTİM MÜDÜRÜ

NO	BÖLÜM / FAALİYET	TEHLİKE	RISK	SONUÇ	ETKİLENEEN KİŞİLER	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNCELİK SIRASI	DÜZELTİCİ / ÖNELEYİCİ FAALİYET	YÖNETMELİK	MEVCUT DURUM V: ÖNLEM VAR YD: ÖNLEM YOK UD: YETERLİ DEĞİL UD: UYGUNLANABİLİR DEĞİL	SORUMLU	T E R M İ N	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	DERGELENDİRME TABLOSU			
																		Ö	Ş	R	ÖNLEM ALINDIKTAN SONRA
																		O	Ş	R	O
19	ACİL DURUMLAR	ACİL ÇIKIŞ KAPISININ SÜREKLİ AÇIK OLMAMASI	ACİL DURUMLARDA MÜDAHALE EDEMEME VE GÜVENLİ BÖLGELERE ULAŞAMAMA	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	DOĞRUDAN DIŞARIVA VEYA GÜVENLİ BİR ALANA AÇILMASI SAĞLAMIN ÖNLERİNDE YA DA ARKALARINDA ÇIKIŞ ÖNLEYİCİ MALZEME KONULMAZ, KAPALI DURUMDA TUTULMALIDIR.	İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK EK-1/10	V	SİVİL SAVUNMA UZMANLIĞI/İNŞAAT EMLAK	1 AY	1	5	5				
20	ALT İŞYEREN	ALT İŞYERENİN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLÜĞÜNE UYUMAMASI	İŞ KAZASI, MESSLEK HASTALIĞI	YARALANMA, M ESLEK HASTALIĞI	TÜM ÇALIŞANLAR, T AŞEONLAR	2	5	10	2	ALT İŞYEREN ASIL İŞYERENİN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLÜĞÜNE İLİŞKİN İSTEDİĞİ EYRAKLARI TEMİN ETMEKLE VE ASIL İŞYERENE BİLDİRMEKLE YÜKÜMLÜDÜR. 6331 İN TÜM GEREKLERİNİ YAPARAK İŞE BAŞLATILMALIDIR.	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLÜĞÜ KANUNU MADDE-16	V	SATIN ALAM ŞB MD	SÜREKLİ	1	4	4				
21	BASINÇLI KAPILAR	PERİYODİK KONTROLLERİNİN YAPILMAMIŞ OLMASI	PATLAMAMA	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	2	5	10	2	TÜM BASINÇLI KAPILARIN (KOMPRESÖR, HİDROFOR, KALORİFER KAZANI) EN AZ YILDA BİR DEFA YETKİLİ VE MAKİNE MÜHENDİSLERİ ODANSI KAYITLI MAKİNA MÜHENDİSİ TARAFINDAN KONTROL EDİLMELİDİR.	İŞ EKİPMANLARININ KULLANIMINDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARI YÖNETMELİĞİ EK III.2.1.	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	YILDA 1 DEFA	1	5	5				
22	BASINÇLI KAPILAR	KULLANMA KILAVUZLARININ VE KULLANIM TALİMATLARINI OLMAMASI	YANUŞ KULLANIM SONUCU PATLAMAMA	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	2	5	10	2	TÜM BASINÇLI KAPILARIN ÜZERİNE KULLANIM TALİMATLARI ASILMALI, BASINÇLI KAPILAR SADECE YETKİLİ TEKNİK KİŞİLERCE KULLANILMALI	İŞ EKİPMANLARININ KULLANIMINDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARI YÖNETMELİĞİ MD.10	V	İNŞAAT EMLAK	1 AY	1	5	5				
23	BASINÇLI KAPILAR	GÖSTERGELERİNİN KONTROL EDİLMEMESİ	YÜKSEK BASINÇ SONUCU PATLAMAMA	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	2	5	10	2	TÜM BASINÇLI KAPILARIN GÖSTERGELERİ HER GÜN GÖZLE KONTROL EDİLMELİ VE KAYIT ALTINA ALINMALIDIR.	BASINÇLI EKİPMANLAR YÖNETMELİĞİ EK I	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	SÜREKLİ	1	5	5				
24	BASINÇLI KAPILAR	BASINÇLI KAPILARIN OLDUĞU YERLERE YETKİSİZ KİŞİLERİN GİRİBİLMESİ	YANGIN, PATLAMAMA	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	2	5	10	2	TÜM BASINÇLI KAPILARIN OLDUĞU BÖLMELER KİLİTLİ TUTULMALI, SADECE YETKİLİLER GİREBİLMELİDİR.	İŞ EKİPMANLARININ KULLANIMINDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARI YÖNETMELİĞİ MADDE 7	V	İNŞAAT EMLAK	SÜREKLİ	1	5	5				

DEĞERLENDİRME TABLOSU										DEĞERLENDİRME TABLOSU			DEĞERLENDİRME TABLOSU										
NO	BÖLÜM / FAALİYET	TEHLİKE	RISK	SONUÇ	ETKİLENER KİŞİLER	OLASILIK	ŞİDDET	RISK DEĞERİ	ÖNCELİK SIRASI	DÜZELTİCİ / ÖNLEYİCİ FAALİYET	YÖNETMELİK	MEVCUT DURUM	SORUMLU	T E R M İ N	OLASILIK	ŞİDDET	RISK DEĞERİ	ÖNLEM ALINMADAN ÖNCE			ÖNLEM ALINDIKTAN SONRA		
																		O	Ş	R	O	Ş	R
25	ÇALIŞMA ORTAMI	TERTİP-DÜZEN OLMAMASI	TAKILIP DÜŞME	YARALANMA	TÜM ÇALIŞANLAR	1	3	3	4	İŞERİNDEKİ YERLEŞİM, ÇALIŞANLARIN FAALİYETLERİNİ KISITLAMAYACAĞI ŞEKLİDE TASARLANMALI VE UYGULANMALIDIR. NÖRMALE ÇALIŞMA ALANLARI DEPOLAMA MAKSADıyla KULLANILMAMALIDIR. KABULU ALETLER KULLANILIRKEN EN YAKIN PRIZE TAKILMALI VE UZATMA KABLOLARI ÇALIŞANLARIN TAKILIP DÜŞMEYECEĞİ ŞEKLİDE SABİTLENMELİDİR.	İŞERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK- GENEL ŞARTLAR-MD-5	V	TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI	3 AY	1	3	3						
26	ÇALIŞMA ORTAMI	İSTİFLENMENİN DÜZENSİZ OLMASI	YUKARIDAN EŞYA DÜŞME	YARALANMA	TÜM ÇALIŞANLAR	1	3	3	4	ODALARDA VE KORIDORLARDA BULUNAN DOLAP ÜZERLERİNDE DÜZENSİZ İSTİFLEME BULUNMAKTADIR.(ÖRN.SAKSI- ESKİ TV VS.EŞYA).DOLAP ÜZERLERİNDEKİ EŞYALAR ACIL DURUMDA DÜŞEREK YARALANMAYA SEBEBİYER VERECEĞİNDEN KALDIRILMALIDIR.	İŞERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK- GENEL ŞARTLAR-MD-5	V	TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI	3 AY	1	4	4						
27	ÇALIŞMA ORTAMI	TERMAL KONFOR ŞARTLARININ UYGUN OLMAMASI	ORTAMIN SICAK YA DA SOĞUK OLMASI	İŞ KAVBI, YERİM DÜŞÜKÜĞÜ, İŞ KAZASI,	TÜM ÇALIŞANLAR	2	2	4	4	ORTAM ÖLÇÜMLERİ YAPILARAK GÖZLEMLENMESİ, TERMAL KONFORUN MEVZUATIN BELİRLEDİĞİ STANDARTLARDA OLMASININ SAĞLANMASI/	İŞERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİKİ GENEL ŞARTLAR-MD-5	V	SATINALMA ŞB.MD.LÜĞÜ	3 AY	2	2	4						
28	ÇALIŞMA ORTAMI	AYDINLATMANIN UYGUN OLMAMASI	İŞİN GERKETİTTİĞİ İŞİK MİKTARININ SAĞLAMAMASI	MADDİ HASAR, YARALANMA	TÜM ÇALIŞANLAR	2	2	4	4	ORTAM ÖLÇÜMLERİ YAPILARAK GÖZLEMLENMESİ, MEVZUATIN BELİRLEDİĞİ STANDARTLARDA OLMASININ SAĞLANMASI	İŞERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİKİ GENEL ŞARTLAR-MD-5	V	İNŞAAT EMLAK	3 AY	2	2	4						

7

İŞ GÜVENLİK UZMANI
İŞYERİ HEKİMİ

İŞVEREN VEKİLİ
DAİRE BAŞKANI
ŞUBE MÜDÜRÜ
EĞİTİM MÜDÜRÜ

DEĞERLENDİRME TABLOSU										DERECELENDİRME TABLOSU			DERECELENDİRME TABLOSU							
NO	BÖLÜM / FAALİYET	TEHLİKE	RİSK	SONUÇ	ETKİLENEBİLİR KİŞİLER	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNCELİK SIRASI	DÜZELTİCİ / ÖNELEYİCİ FAALİYET	YÖNETMELİK	MEVCUT DURUM V: ÖNLEM VAR Y: ÖNLEM YOK YD: YETERLİ DEĞİL UD: UYGULANABİLİR DEĞİL	SORUMLU	T E R M İ N	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNLEM ALINDIKTAN SONRA		
																		O	Ş	R
29	ÇALIŞMA ORTAMI	GÜRÜLTÜLÜ ORTAMDA ÇALIŞMA	İŞ KAZASI, MESLEK HASTALIĞI	İŞTİME KAYBI, KONSANTRASYON BOZUKLUĞU	TÜM ÇALIŞANLAR	2	2	4	4	ÖLÇÜMLER YAPILARAK ORTAMDAKİ GÜRÜLTÜ DÜZEYİNİN TESPİT EDİLMESİ, SINIR DEĞERLERİN AŞILMASI DURUMUNDA ÖNLEM ALINMASI (ÖNCELİKLE GÜRÜLTÜNÜN KAYNAĞINDA YOK EDİLMESİ, İZOLE EDİLMESİ, BU YAPILAMİYORSA KKD KULLANIMININ SAĞLANMASI)	İŞ-HİYENİ ÖLÇÜM, TEST VE ANALİZ LABORATUVARLARI HK-YÖNETMELİK 2 BÖLÜM/MD 5 (İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİ YÖNETMELİĞİ GENEL ŞARTLAR-MD 5	V	TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI	3 AY	2	2	4			
30	ÇALIŞMA ORTAMI	ÇALIŞMA ORTAMINDA TOZ VE KİMYASAL BUHARLAR OLMASI	TOZ VE KİMYASAL BUHARLARA MARUZ KALMA	ZEHİRLENME, MESLEK HASTALIĞI	TÜM ÇALIŞANLAR	2	2	4	4	ÖLÇÜMLER YAPILARAK ORTAMDAKİ TOZ VE KİMYASAL BUHAR SEVİYESİNİN SINIR DEĞERİ AŞIP AŞMADIĞININ TESPİT EDİLMESİ, SINIR DEĞERLERİN AŞILMASI DURUMUNDA GEREKLİ ÖNLEMLERİN ALINMASI	İŞ-HİYENİ ÖLÇÜM, TEST VE ANALİZ LABORATUVARLARI HK-YÖNETMELİK 2 BÖLÜM/MD 5 (İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK-MD 5	V	SATINALMA ŞUBE MD.LÜĞÜ	1 AY	1	2	2			
31	ÇALIŞMA ORTAMI	UYARI LEVHALARININ ASILMAMASI	TEHLİKELERE KARŞI GÖRŞEL FARKINDALIK OLMAMASI	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	2	2	4	4	GEREKLİ YERLERE KKD UYARI-KAZ LEVHALARI ASILMAIDIR. BİLGİLENDİRİLMELİDİR.	SAĞLIK VE GÜVENLİK İŞLERİ YÖNETMELİĞİ -GENEL YÜKÜMLÜLÜK-MD 5-EK1	V	SATINALMA/SİVİL AVUNMA	3 AY	1	2	2			
32	ÇALIŞMA ORTAMI	UYARI KAZ İŞARETLERİNİN YETERLİ OLMAMASI	ÇALIŞANLARIN RİSKLERDEN HABERDAR OLMAMASI	YARALANMA, ÖLÜM	İlgili ÇALIŞANLAR	1	4	4	4	BELİRLENEN RİSKLERE VE RİSK ALANLARINA GÖRE GEREKLİ UYARI KAZ LEVHALARININ YERLEŞTİRİLMESİ	SAĞLIK VE GÜVENLİK İŞARETLERİ YÖNETMELİĞİ -GENEL YÜKÜMLÜLÜK-MD 5-EK-1	V	SATINALMA/SİVİL AVUNMA A	1 AY	1	4	4			
33	ÇALIŞMA ORTAMI	KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMI (KKD) KULLANIMI	İŞİN ETKİLERİNE MARUZ KALMA	YARALANMA, MESLEK HASTALIĞI	İlgili ÇALIŞANLAR	2	4	8	3	ÇALIŞANLARA İŞİN GEREKTİRDİĞİ KKD'LER TEMİN EDİLMELİ VE KULLANIMLARI SAĞLANMALIDIR.	KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARIN İŞYERLERİNDE KULLANILMASI HAKKINDA YÖNETMELİK	V	SATINALMA/SİVİL SAVUNMA UZMANLIĞI/TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI	3 AY	1	3	3			

İŞ GÜVENLİK UZMANI
İŞYERİ HEKİMİ

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ

İŞYERİN VEKİLİ
DAİRE BAŞKANI
ŞUBE MÜDÜRÜ
EĞİTİM MÜDÜRÜ

DEĞERLENDİRME TABLOSU										DERECELENDİRME TABLOSU			DERECELENDİRME TABLOSU							
NO	BÖLÜM / FAALİYET	TEHLİKE	RISK	SONUÇ	ETKİLENEN KİŞİLER	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNCELİK SIRASI	DÜZELTİCİ / ÖNLEYİCİ FAALİYET	YÖNETMELİK	MEVCUT DURUM V: ÖNLEM VAR Y: ÖNLEM YOK YD: YETERLİ DEĞİL UD: UYGULANABİLİR DEĞİL	SORUMLU	T E R M İ N	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNLEM ALINDIKTAN SONRA		
																		O	Ş	R
34	ÇALIŞMA ORTAMI	OPTİMUM ERGONOMİK KOŞULLARIN, DOĞRU OTURUŞ VE ÇALIŞMA KURALLARINA UYGUNLUĞUN SAĞLANMAMASI	PERFORMANS DÜŞÜKÜĞÜ, KAS İSKELET SİSTEMİ RAHATSIZLIKLARI	VERİM DÜŞÜKÜĞÜ, M ESLEK HAŞTALIĞI	TÜM ÇALIŞANLAR	2	4	8	3	ÇALIŞANLARA OPTİMUM ERGONOMİK KOŞULLARI SAĞLAYACAĞ OTURMA YERLERİ SAĞLANMALI, DOĞRU OTURUŞ KURALLARI İLE İLGİLİ EĞİTİM VERİLMESİ VE ÇALIŞMA ORTAMI ERGONOMİK KURALLARA GÖRE DÜZENLENMELİDİR.	ERKANLI ARAÇLARDA ÇALIŞMA YÖNETMELİĞİ	V	TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI	3 AY	1	4	4			
35	ÇALIŞMA ORTAMI	KAVGAN ZEMİN	KAYMA, DÜŞME	YARALANMA, OLUM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	3	9	3	ÖNCELİKLİ OLARAK ZEMİNDE TEHLİKELİ DURUM OLUŞTURACAK KAVGAN YERLERİN KAYMASINI ÖNLEYECEK TOPLU KORUYUVA YÖNELİK ÖNLEM ALINMALI, KAYMAVA NEDEN OLABİLECEK İSLAK VE YAĞLI YERLER BEKLETİLMEYEN TEMİZLENMELİDİR. TÜM KAVGAN ZEMİNİ MEKANLARA UYARI LEVHASI KOYULMALIDIR.	İŞYERİ BİNA VE EKİLEMLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK-EK 1/36	V	SATINALMA/İNŞAAT EMLAK	SÜREKLİ	2	3	6			
36	ÇAY OCAKLARI	HİJYEN EĞİTİMİ ALMAMIŞ ÇALIŞAN OLMASI	ZEHİRLENME, MİKROP KAPMA	MESLEK HAŞTALIĞI	TÜM ÇALIŞANLAR	2	3	6	3	YEMERKHANEDE ÇALIŞANLAR HİJYEN EĞİTİMİ ALMALI, HİJYEN KURALLARINA UYMALI, İŞYERİ HEKİMİNİN GEREKLİ GÖRMESESİ DURUMUNDA YEMERKHANE	GIDA GÜVENLİĞİ VE KALİTESİNİN DENETİMİ VE KONTROLÜNE DAİR YÖNETMELİK-MAD 7	V	SOSYAL İŞLER ŞB MD	SÜREKLİ						
37	DOLAPLAR	DOLAPLARIN DUVARA SABİTLENMEMİŞ OLMASI	ACIL DURUM ANINDA YERE DÜŞEREK ACIL KAÇIŞ YOLLARINI KAPATMASI MUHTEMELDİR.	YARALANMA	TÜM ÇALIŞANLAR, Z İYARETLER	3	4	12	2	TÜM RAŞ VE DOLAP SİSTEMİNİN DUBARA SABİTLENMESİ GEREKMEKTEDİR.	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU	Y	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ							
38	ERKANLI ARAÇLARLA ÇALIŞMA	PERİYODİK SAĞLIK TARAMASI YAPILMAMASI	GÖRME BOZUKLUĞU	MESLEK HAŞTALIĞI	İlgili ÇALIŞANLAR	1	4	4	4	ÇALIŞANLARIN PERİYODİK GÖZ MUAYENE VE ÖLÇÜMLERİNİN YAPILMASI, GEREKLİ DURUMLARDA TEDBİR ALINMALIDIR.	ERKANLI ARAÇLARDA ÇALIŞMA YÖNETMELİĞİ	V	SATINALMA	4 AY	1	4	4			

DEĞERLENDİRME TABLOSU										DERECELENDİRME TABLOSU			DERECELENDİRME TABLOSU							
NO	BÖLÜM / FAALİYET	TEHLİKE	RISK	SONUÇ	ETKİLENE KİŞİLER	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNCELİK SIRASI	DÜZELTİCİ / ÖNLEYİCİ FAALİYET	YÖNETMELİK	MEVCUT DURUM V: ÖNLEM VAR Y: ÖNLEM YOK YD: YETERLİ DEĞİL UD: UYGULANMAYAN DEĞİL	SORUMLU	T E R M İ N	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNLEMLER BÖLÜMÜ		
																		Ö	Ş	R
39	EKRANLI ARAÇLARLA ÇALIŞMA	ÇALIŞANIN BİLGİSAYARIN OLUMSUZ ETKİLERİNE KARŞI KORUNMAMASI	GÖRME BOZUKLUĞU, RADYASYONA MARUZ KALMASI	MESLEK HASTALIĞI	İlgili ÇALIŞANLAR	1	4	4	4	BİLGİSAYAR EKRANLARINDA RADYASYON İNİNARINI GEÇİRMEYEN FİLTRELER KULLANILMALIDIR.	EKRANLI ARAÇLARDA ÇALIŞMA YÖNETMELİĞİ	V	Bilgi TEKNOLOJİLERİ DAİRESİ BŞK.	3 AY	1	4	4			
40	EKRANLI ARAÇLARLA ÇALIŞMA	ERGONOMİK ÇALIŞMA DÜZENİ KURULAMAMASI	PERFORMANS DÜŞÜKLUĞÜ, KAS İSKELET SİSTEMİ RAHAHSIZLIKLARI	VERİM DÜŞÜKLUĞÜ, M ESLEK HASTALIĞI	İlgili ÇALIŞANLAR	2	3	6	3	ÇALIŞMA MASASI, SANDALYE, BİLGİSAYAR EKRANI, MOUSE PAD, V.B' NİN ERGONOMİK ÖLÇÜLERİ UYGUN OLMASI SAĞLANMALIDIR.	EKRANLI ARAÇLARDA ÇALIŞMA YÖNETMELİĞİ	V	TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI	3 AY	1	3	3			
41	EKRANLI ARAÇLARLA ÇALIŞMA	ÇALIŞANIN BİLGİLENDİRİLMEMEİŞ OLMASI	UYGUNSUZ ÇALIŞMA POZİSYONLARI, KAS İSKELET SİSTEMİNİN YORULMASI	MESLEK HASTALIĞI	İlgili ÇALIŞANLAR	2	4	8	3	ÇALIŞANLAR EKRANLI ARAÇLARLA ÇALIŞMALAR HAKKINDA BİLGİ VERİLMESİ	EKRANLI ARAÇLARDA ÇALIŞMA YÖNETMELİĞİ	V	PERSONEL DAİRESİ BAŞKANLIĞI	6 AY	1	4	4			
42	ELEKTRİK	YETKİSİZ KİŞİLERİN MÜDHAHALE ETMESİ	ELEKTRİK AKIMINA KAPILMA	YARALANMA, ÖLÜM	İlgili ÇALIŞAN	1	5	4	4	ELEKTRİK ARIZALARINA SADECE YETKİLİ TEKNİK KİŞİLERCE MÜDHAHALE EDİLMELİDİR.	BİNALARIN YANGINDAN KORUNMASI HAKKINDA YÖNETMELİK 5.KISIM- MADDE67/3	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	SÜREKLİ	1	4	4			
43	ELEKTRİK	ELEKTRİK PANOLARININ KAPAKLARININ AÇIK OLMASI	ELEKTRİK ÇARPMASI	YARALANMA, ÖLÜM	İlgili ÇALIŞAN	1	5	5	3	ELEKTRİK PANOLARININ KAPAKLARININ KAPALI TUTULMASI SAĞLANMALI, PANO KAPAKLARININ VE ODAKLARININ YETKİLİ KİŞİLER DİŞİNDE KİMSENİN GİRMEMESİNİN SAĞLANMALIDIR.	BİNALARIN YANGINDAN KORUNMASI HAKKINDA YÖNETMELİK 2.BÖLÜM MD.67	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	SÜREKLİ	1	5	5			

10
İŞ GÜVENLİK UZMANI
İŞYERİ HEKİMİ

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ

İŞYERİN VEKİLİ
DAİRE BAŞKANI
ŞUBE MÜDÜRÜ
EĞİTİM MÜDÜRÜ

DEĞERLENDİRME TABLOSU										DERECELENDİRME TABLOSU			DERECELENDİRME TABLOSU										
NO	BÖLÜM / FAALİYET	TEHLİKE	RISK	SONUÇ	ETKİLENE KİŞİLER	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNCELİK SIRASI	DÜZELTİCİ / ÖNLEYİCİ FAALİYET	YÖNETMELİK	MEVCUT DURUM V: ÖNLEM VAR Y: ÖNLEM YOK UD: YETERLİ DEĞİL UDU: UYGULANABİLİR DEĞİL	SORUMLU	T E R M İ N	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNLEM ALINMADAN ÖNCE			ÖNLEM ALINDIKTAN SONRA		
																		O	Ş	R	O	Ş	R
44	ELEKTRİK	ELEKTRİK PANOLARININ GÜVENLİK İŞARETLERİNİN OLMAMASI	ELEKTRİK ÇARPMASI, YANLIŞ MÜDEHALE	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇAŞANLAR	1	5	5	3	ELEKTRİK PANOLARINA YETKİLİSİNDEN BAŞKASI MÜDEHALE EDEMİZ 'TEHLİKE' YÜKSEK VOLTAJ' 'ELEKTRİK' GİBİ UYARI LEVHALARININ ASILMASININ SAĞLANMASI	SAĞLIK VE GÜVENLİK İŞLERİ YÖNETMELİĞİ	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	1 HAFTA	1	5	5	O	Ş	R	O	Ş	R
45	ELEKTRİK	YETKİLİ KİŞİNİN BELİRLİLEMESİ	YETKİSİZ KİŞİLERİN MÜDEHALE ETMESİ	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇAŞANLAR	2	5	10	2	ELEKTRİK PANOLARININ, PANO ODALARININ ÜZERİNE YETKİLİ KİŞİLERİN İSİM VE İLETİŞİM BİLGİLERİNİN ASILMASI	BİNALARIN YANGINDAN KORUNMASI HAKKINDA YÖNETMELİK 5.KISIM- MADDE67/3	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	1 AY	1	5	5	O	Ş	R	O	Ş	R
46	ELEKTRİK	UYGUN YANGIN SÖNDÜRÜCÜÜN OLMAMASI	YANGININ YAYILMASI	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇAŞANLAR	2	5	10	2	ELEKTRİK YANGINLARI İÇİN KARBONDİOKSİTLİ SÖNDÜRÜCÜÜN KULLANIMININ SAĞLANMASI	BİNALARIN YANGINDAN KORUNMASI HAKKINDA YÖNETMELİK 3.KISIM- MADDE 98	V	SİVİL SAVUNMA UZMANLIĞI/SATINALMA/İNŞAAT EMLAK	1 AY	1	5	5	O	Ş	R	O	Ş	R
47	ELEKTRİK	PANOLARDA KAÇAK AKIM KORUMA RÖLESİNİN OLMAMASI	ELEKTRİK ÇARPMASI	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇAŞANLAR	3	4	12	2	PANOLARDA HERHANGİ BİR KAÇAK AKIM OLDUĞUNDA KISA SÜREDE DEVREYİ OTOMATİK OLARAK KESEN KAÇAK AKIM KORUMA RÖLELERİNİN OLMASININ SAĞLANMASI	İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK MADDE 11	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	1 HAFTA	1	5	5	O	Ş	R	O	Ş	R
48	ELEKTRİK	ELEKTRİK TESİSAT VE AYDINLATMA YETERLİLİK KONTROLÜNÜN PERİYODİK OLARAK YAPILMAMASI	ELEKTRİK ÇARPMASI, YANGIN	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇAŞANLAR	3	4	12	2	YILDA BİR KEZ ELEKTRİK TESİSATI VE AYDINLATMANIN KONTROLÜNÜN YAPILMASI	İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK MADDE 11	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	YILDA 1 DEFA	1	5	5	O	Ş	R	O	Ş	R

İŞ GÜVENLİK UZMANI
İŞYERİ HEKİMİ

ÇAŞAN TEMSİLCİSİ
ÇAŞAN TEMSİLCİSİ
ÇAŞAN TEMSİLCİSİ
ÇAŞAN TEMSİLCİSİ

İŞYERİN YETKİLİ
DAİRE BAŞKANI
ŞUBE MÜDÜRÜ
EĞİTİM MÜDÜRÜ

DEĞERLENDİRME TABLOSU										DERGELENDİRME TABLOSU			DERGELENDİRME TABLOSU									
BÖLÜM / FAALİYET	TEHLİKE	RISK	SONUÇ	ETKİLENE KİŞİLER	OLASILIK	ŞİDDET	RISK DEĞERİ	ÖNCELİK SIRASI	DÜZELTİCİ / ÖNELEYİCİ FAALİYET	YÖNETMELİK	MEVCUT DURUM V: ÖNLEM VAR Y: ÖNLEM YOK YD: YETERLİ DEĞİL UD:UYGULANABİLİR DEĞİL	SORUMLU	T E R M İ N	OLASILIK	ŞİDDET	RISK DEĞERİ	ÖNLEM ALINMADAN ÖNCE			ÖNLEM ALINDIKTAN SONRA		
																	O	Ş	R	O	Ş	R
49	ELEKTRİK NEMLİ, TOZLU ORTAMLARDA ELEKTRİK TESİSATININ ETANJİ OLMAMASI	PATLAMAMA, ELEKTRİK ÇARPMASI	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	NEMLİ TOZLU ORTAMLARDA ELEKTRİK TESİSATININ ETANJİ OLMASININ SAĞLANMASI	BİNALARIN YANGINDAN KORUNMASI HAKKINDA YÖNETMELİK	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	1 HAFTA	1	5	5						
50	ELEKTRİK PARLAYICI,PATLAYICI ORTAMLARDA ELEKTRİK TESİSATININ ATEYE UYGUN OLMAMASI	PATLAMAMA, YANGIN	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	PARLAYICI, PATLAYICI ORTAMLARDA ELEKTRİK TESİSATININ ATEYE UYGUN OLMASININ SAĞLANMASI	İŞYERİ BİNA VE EKİLENTLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK 3.BÖLÜM MAD.8	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	1 HAFTA	1	5	5						
51	ELEKTRİK ISLAK, NEMLİ / PARLAYICI, PATLAYICI ORTAMLARDA DÜŞÜK GERİLİM KULLANILMAMASI	ELEKTRİK ÇARPMASI	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	ISLAK, NEMLİ/ PARLAYICI, PATLAYICI ORTAMLARDA 25 V GEÇMEYEN GERİLİM KULLANILMAMASININ SAĞLANMASI	BİNALARIN YANGINDAN KORUNMASI HAKKINDA YÖNETMELİK EK 1	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	1 HAFTA	1	5	5						
52	ELEKTRİK GERİLİM DEĞERİNE UYGUN KPD (ELDIVEN, AVAKKABI, YÜZ SİPERİ) BULUNMAMASI	ELEKTRİK ÇARPMASI	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	GERİLİM DEĞERİNE GÖRE YAULTKAN ELDIVEN, AVAKKABI, YÜZ VİZÖRÜ GİBİ GERELİ KPD'LERİN TEMİN EDİLMESİ, ÇALIŞANIN KULLANMAMASININ SAĞLANMASI	KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARIN İŞYERLERİNDE KULLANILMASI HAKKINDA YÖNETMELİK	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	1 HAFTA	1	5	5						
53	ELEKTRİK UZATIMA KABLOLARININ ZEMİNDE BULUNMASI	ELEKTRİK ÇARPMASI, TAKILMA	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	UZATIMA KABLOLARININ OLASI EZİLME, BÜKÜLME, ISLAK ZEMİN TEHLİKELERİNE KARŞI ZEMİNDE BULUNDURULMAMASININ SAĞLANMASI	İŞYERİ BİNA VE EKİLENTLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK MADDE 11	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	HEMEN	1	5	5						
54	ELEKTRİK UZATIMA KABLOLARININ İZOLASYONUNUN BOZUK OLMASI	ELEKTRİK ÇARPMASI, TAKILMA	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	UZATIMA KABLOLARININ SIK SIK KONTROL EDİLİP İZOLASYONU BOZULANLARIN DEĞİŞTİRİLMESİNİN SAĞLANMASI	İŞYERİ BİNA VE EKİLENTLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK MADDE 11/BİNALARIN YANGINDAN KORUNMASI HAKKINDAKİ YÖNETMELİK MD.83	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	HEMEN	1	5	5						

12

İŞ GÜVENLİK UZMANI
İŞYERİ HEKİMİ

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ

İŞYERİN VEKİLİ
DAİRE BAŞKANI
ŞUBE MÜDÜRÜ
EĞİTİM MÜDÜRÜ

DEĞERLENDİRME TABLOSU										DERECELENDİRME TABLOSU			DERECELENDİRME TABLOSU								
NO	BÖLÜM / FAALİYET	TEHLİKE	RİSK	SONUÇ	ETKİLENE KİŞİLER	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNCELİK SIRASI	DÜZELTİCİ / ÖNLEYİCİ FAALİYET	YÖNETMELİK	MEVCUT DURUM	SORUMLU	T E R M İ N	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNLEM ALINDIKTAN SONRA			
																		O	Ş	R	
55	ELEKTRİK	UZATMA KABLOLARINA EK YAPILMASI	ELEKTRİK ÇARPMASI, YANGIN	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	UZATMA KABLOLARINA EK YAPILMAMASININ SAĞLANMASI	İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK MADDE 11	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	HEMEN	1	5	5	5			
56	ELEKTRİK	ELEKTRİKİ ALETİNİN ÇALIŞMAYA BAŞLAMADAN ÖNCE KONTROL EDİLMEMESİ	ELEKTRİK ÇARPMASI, İŞ EKİPMANININ KIRILMASI / KOPMASI / ÇIKMASI/ PARÇALANMASI	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	İŞ EKİPMANLARININ PARÇALARI / KABULU İVE ÇALIŞMAYA BAŞLAMADAN ÖNCE KONTROL EDİLMEDİR.	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU MAD.19	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	HER ÇALIŞMA ÖNCESİ	1	5	5	5			
57	ELEKTRİK	YALNIZSIZ EL ALETİ KULLANIMI	ELEKTRİK ÇARPMASI	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	ELEKTRİKLE ÇALIŞMADA KULLANILACAK EL ALETLERİNİN YALNIZLI OLMASININ SAĞLANMASI	BİNALARIN YANGINDAN KORUNMASI HAKKINDA YÖNETMELİK 2.BÖLÜM MD.67	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	SÜREKLİ	1	5	5	5			
58	ELEKTRİK	FİŞLERİN DAHA YÜKSEK GERİLİM İÇİN KULLANILAN PRİZLERE SOKULMAYACAĞAK YAPIL VE ÖZELLİKTE OLMAMASI	ELEKTRİK ÇARPMASI, YANGIN	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	FİŞLERİN GERİLİM DEĞERİNE GÖRE FARKLI YAPILAR VE ÖZELLİKLERDE OLMASI SAĞLANMALIDIR.	İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK EK1	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	1 HAFTA	1	5	5	5			
59	ELEKTRİK	PANOLARIN ÖNÜNDE YALNIZLIKTA OLMAMASI	ELEKTRİK ÇARPMASI	YARALANMA, ÖLÜM	İlgili ÇALIŞAN	3	5	15	2	BÜTÜN ELEKTRİK PANOLARININ ÖNLERİNE YALNIZLIKTA OLMAMALIDIR	BİNALARIN YANGINDAN KORUNMASI HAKKINDA YÖNETMELİK 2.BÖLÜM MD.68	V	İNŞAAT EMLAK	1 HAFTA	1	5	5	5			
60	ELEKTRİK	TOPRAKLAMA TESİSATININ PROJESİNİN OLMAMASI/UYGUN OLMAMASI	ELEKTRİK ÇARPMASI, YANGIN	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	5	15	2	TOPRAKLAMA PROJESİ İŞLETİMDE BULUNDURULARAK YETKİLİ ELEKTRİK MÜHENDİSİNE YILDA BİR KEZ TOPRAKLAMA ÖLÇÜMÜNÜN YAPTIRILMASI	İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK MADDE 11-6	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	YILDA 1 DEFA	1	5	5	5			

13

İŞ GÜVENLİK UZMANI
İŞYERİ HEKİMİ

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ

İŞYEREN VEKİLİ
DAİRE BAŞKANI
ŞUBE MÜDÜRÜ
EĞİTİM MÜDÜRÜ

DEĞERLENDİRME TABLOSU										DERECELENDİRME TABLOSU			DERECELENDİRME TABLOSU							
NO	BÖLÜM / FAALİYET	TEHLİKE	RISK	SONUÇ	ETKİLENE KİŞİLER	OLASILIK	ŞİDDET	RISK DEĞERİ	ÖNCELİK SIRASI	DÜZELTİCİ / ÖNLEYİCİ FAALİYET	YÖNETMELİK	MEVCUT DURUM V: ÖNLEM VAR Y: ÖNLEM YOK YD: YETERLİ DEĞİL UD: UYGULANABİLİR DEĞİL	SORUMLU	T E R M İ N	OLASILIK	ŞİDDET	RISK DEĞERİ	ÖNLEM ALINDIKTAN SONRA		
																		O	Ş	R
61	ELEKTRİK	ELEKTRİK TESİSATI PROJESİNİN OLMAMASI/ UYGUN OLMAMASI	ELEKTRİK ÇARPMASI, YANGIN	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	4	5	20	1	TESİSAT PROJESİ İŞLETMEDE BULUNDURULARAK YETKİLİ ELEKTRİK MÜHENDİSİNE YILDA BİR KEZ ELEKTRİK TESİSATI VE AYDINLATMANNIN YETERLİLİĞİNİN KONTROL ETTİRİLMESİ	İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK MADDE 11	Y	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	YILDA 1 DEFA	1	5	5			
62	ELLE YÜK KALDIRMA, TAŞIMA	ELLE YÜK KALDIRMA, TAŞIMA	KAS İSKELET SİSTEMİ DEFORMASYONLARI, MESLEK HASTALIĞI	MESLEKTE KAZANMA GÜCÜÜN KAYBI	İlgili ÇALIŞANLAR	1	4	4	4	ZSKGDAN AĞIR YÜKLERİN ELLE TAŞIMASININ TRANSPALET, EL ARABASI GİBİ ARAÇLAR ARACILIĞIYLA YAPILMASI	ELLE TAŞIMA İŞLERİ YÖNETMELİĞİ	V	İDARİ İŞLER ŞB MD	1AY	1	4	4			
63	ELLE YÜK KALDIRMA, TAŞIMA	ELLE YÜK KALDIRMA, TAŞIMA İŞİNİN KURALLARINA UYGUN ŞEKİLDE YAPILMASI	KAS İSKELET SİSTEMİ DEFORMASYONLARI, MESLEK HASTALIĞI	MESLEKTE KAZANMA GÜCÜÜN KAYBI	İlgili ÇALIŞANLAR	1	4	4	4	ELLE KALDIRMA, TAŞIMA KURALLARI EĞİTİMİNİN YAPILMASI, TAŞIMA İŞLERİNİN ERGONOMİK KURALLARINA UYGUN YAPILMASININ SAĞLANMASI	ELLE TAŞIMA İŞLERİ YÖNETMELİĞİ	V	İDARİ İŞLER MD	3AY	1	4	4			
64	ENGELLİ ÇALIŞANLAR	ENGELLİ ÇALIŞANLARA UYGUN ÇALIŞMA KOŞULLARININ SAĞLANAMAMASI	PSİKOSOSYAL RISK- YARALANMA, ACIL DURUMLARDA TAHLİYEY OLAMAMA	PSİKOLOJİK ETKİLENME/İŞK AZASI	ENGELLİ ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	ENGELLİ ÇALIŞANLARIN BULUNDUĞU İŞYERLERİNDE BU ÇALIŞANLARIN DURUMLARI DİKKATE ALINARAK GEREKLİ DÜZENLEME YAPILIR.	İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK MADDE 61- TS 9111-TS 12460	Y	SİVİL SAVUNMA UZMANLIĞI/İNŞAAT EMLAK ŞB MD/İDARİ İŞLER ŞB MD	3AY	1	4	4			
65	GEBE ÇALIŞANLAR	GEBE ÇALIŞANLAR İÇİN UYGUN ÇALIŞMA KOŞULLARININ SAĞLANAMAMASI	KONFOR EKİSKLİĞİ, HASTALANMA	PSİKOLOJİK ETKİLENME, HASTALIK	GEBE ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	GEBE ÇALIŞANLAR İÇİN AYRICA RISK ANALIZI YAPTIRILMALIDIR.	GEBE VEYA EMZİREN KADINLARIN ÇALIŞTIRILMA ŞARTLARIYLA EMZİRME ODALARI VE ÇOCUK BAKIM YURTLARINA DAİR YÖNETMELİK	Y	TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI	1AY	1	4	4			

14
İŞ GÜVENLİK UZMANI
İŞYERİ HEKİMİ

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ

İŞYERİN VEKİLİ
DAİRE BAŞKANI
ŞUBE MÜDÜRÜ
EĞİTİM MÜDÜRÜ

DEĞERLENDİRME TABLOSU										DERECELENDİRME TABLOSU		DERECELENDİRME TABLOSU							
NO	BÖLÜM / FAALİYET	TEHLİKE	RISK	SONUÇ	ETKİLENE KİŞİLER	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNCELİK SIRASI	DÜZELTİCİ / ÖNLEYİCİ FAALİYET	YÖNETMELİK	MEVCUT DURUM V: ÖNLEM VAR Y: ÖNLEM YOK YD: YETERLİ DEĞİL UD: UYGULANABİLİR DEĞİL	SORUMLU	T E R M İ N	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNLEM ALINDIKTAN SONRA	
																		O	R
66	GECE ÇALIŞMASI	GECE ÇALIŞMAYA UYGUN OLMAYAN ÇALIŞANLARIN GECE ÇALIŞMALARI	PSIKOSOSYAL RISK	PSIKOLOJİK ETKİLENME, MOTİVASYON KAYBI	GECE ÇALIŞANLAR	2	4	8	3	GECE ÇALIŞMASINDA SAĞLIK MUAYENESİNDE UYGUN GÖRÜLMİYEN ÇALIŞANIN MÜMKÜN OLDUĞUNCA GÜNDÜZ ÇALIŞMASI ESASTIR.	4857 SAYILI İŞ KANUNU	V	SİVİL SAVUNMA UZMANLIĞI/İDARİ İŞLER ŞB.MD.LÜĞÜ/TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI	SÜREKLİ	1	4	4		
67	GÜVENLİK MOBOLLARI	TERMAL KONFOR ŞARTLARININ UYGUN OLMAMASI	KONFOR EKSİKLİĞİ, HASTALANMA	PSIKOSOSYAL ETKİ, İZLESİK HASTALIĞI	GÜVENLİK ÇALIŞANLARI	2	3	6	3	GÜVENLİK NOKTALARININ ÇALIŞANLARIN SICAKLIK FARKLARINDAN ETKİLENMELEMLERİ İÇİN KLİMA TAKTİRLİMASI ÖNERİLMEKTEDİR.	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU	V	SİVİL SAVUNMA UZMANLIĞI	3 AY	1	4	4		
68	HİDROFOR DAİRESİ	PERİYODİK BAKIMLARININ YAPILMAMIŞ OLMASI	BASINÇLI KAP PATLAMASI	MADDİ HASAR, YARALANMA	TÜM ÇALIŞANLAR	1	4	4	4	YILDA EN AZ BİR DEFA PERİYODİK KONTROL YAPILMALIDIR.	İŞ EKİPMANLARININ KULLANIMINDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARI YÖNETMELİĞİ MADDE 7	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	EN AZ YILDA 1 DEFA VE GEREKTİĞE	1	4	4		
69	İSG EĞİTİMLERİNİN OLMAMASI	İSG KURALLARININ BİLİNMEMESİ	İŞ KAZASI	YARALANMA, MADDİ HASAR	TÜM ÇALIŞANLAR	2	4	8	3	TÜM ÇALIŞANLARA İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİ VERİLMEDİ.	6331 SAYILI İSG KANUNU- ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK	V	PERSONEL DAİRESİ BAŞKANLIĞI/SİVİL SAVUNMA UZM.	SÜREKLİ	1	4	4		
70	İŞ BAŞI EĞİTİMLERİNİN VERİLMEMESİ	BİLİGSİZ ÇALIŞMA	İŞ KAZASI	YARALANMA	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	TÜM ÇALIŞANLARA İŞE BAŞLADIĞINDA İŞ BAŞI EĞİTİMİ VERİLMEDİ.	6331 SAYILI İSG KANUNU- ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK	V	PERSONEL DAİRE BŞK.LIĞI	SÜREKLİ	1	4	4		

İŞ GÜVENLİK UZMANI
İŞYERİ HEKİMİ

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ

İŞYERİN VEKİLİ
DAİRE BAŞKANI
ŞUBE MÜDÜRÜ
EĞİTİM MÜDÜRÜ

DEĞERLENDİRME TABLOSU										DEĞERLENDİRME TABLOSU			DEĞERLENDİRME TABLOSU							
NO	BÖLÜM / FAALİYET	TEHLİKE	RISK	SONUÇ	ETKİLENE KİŞİLER	OLASILIK	ŞİDDET	RISK DEĞERİ	ÖNCELİK SIRASI	DÜZELTİCİ / ÖNLEYİCİ FAALİYET	YÖNETMELİK	MEVCUT DURUM V: ÖNLEM VAR Y: ÖNLEM YOK YD: YETERLİ DEĞİL UD: UYGUNAMABİLİR DEĞİL	SORUMLU	T E R M İ N	OLASILIK	ŞİDDET	RISK DEĞERİ	ÖNLEM ALINDIKTAN SONRA		
																		O	Ş	R
71	İŞ EKİPMANLARI	MERDİVEN KULLANIMI	YÜKSEKTEN DÜŞME	YARALANMA	İLGİLİ ÇALIŞANLAR	2	4	5	3	MERDİVENLER STANDARTLARA UYGUN OLMALI, KULLANIMI TALİMATINA UYGUN VE BELİRLİ KİŞİLERCE KULLANILMALI, ÇALIŞMA PLATFORMU OLARAK DEĞİL ERİŞİM İÇİN KULLANILMALI, KULLANIRKEN ÜÇ NOKTA KURALINA UYULMALI	İŞ EKİPMANLARININ KULLANIMINDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARI YÖNETMELİĞİ İMD.	V	İNŞAAT EMLAK ŞB MD	1 AY	1	4	4			
72	İŞ EKİPMANLARI	EL ALETLERİ KULLANIMI	UYGUNSUZ KULLANIM	YARALANMA	İLGİLİ ÇALIŞANLAR	2	3	6	3	EL ALETLERİNİN BELİRLİ BİR YERİ OLMALI, BELİRLİ KİŞİLERCE KULLANILMALI KULLANIMI TALİMATI UYGUN OLMALI, İŞ BİTİMİNDE YERİNE KALDIRILMALIDIR.	İŞ EKİPMANLARININ KULLANIMINDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARI YÖNETMELİĞİ İMD 4	V	İNŞAAT EMLAK ŞB MD/ İDARI İŞLER ŞB MD	SÜREKLİ	1	3	3			
73	İŞE ALIMLAR	İŞE BAŞLAYAN ÇALIŞANLARIN İŞ GİTİMLERİNİN VE İŞE GİRİŞ MUAYENELERİNİN YAPILMAMIŞ OLMASI	İŞE UYGUN ÇALIŞAN SEÇİLMEMESİ VE SEÇİLEN ÇALIŞANIN TEHLİKELİ (GÜVENSİZ) DAVRANIŞLARDA BULUNMASI SONUCU İŞ KAZASI, MESLEK HASTALIĞI	YARALANMA, MESLEK HASTALIĞI, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	2	6	3	İŞE ALIMLARDA ÖNCELİKLE SAĞLIK MUAYENESİ YAPILMASI, SAĞLIK VE GÜVENLİK EĞİTİMİ VERİLMESİ	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİ	V	PERSONEL DAİRESİ BAŞKANLIĞI	İŞE BAŞLAMADAN ÖNCE	2	2	4			
74	JENERATÖR	KİLİTLİ BİR BÖLÜMEDE OLMAMASI	YETKİSİZ KİŞİLERİN MÜDAHALE ETMESİ	YARALANMA, MADDE HASAR	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	JENERATÖR KAPISI KİLİTLİ AYRI BİR BÖLÜMEDE OLMALI	BİNALARIN YANGINDAN KORUNMASI HAKKINDA YÖNETMELİK-3.BÖLÜM MD.24	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	SÜREKLİ	1	4	4			
75	JENERATÖR	YAKIT İKMALİNİN UYGUNSUZ YAPILMASI VE GÜNLÜK İHTİYAÇTAN FAZLA YAKIT BULUNDURULMASI	YANGIN	YARALANMA, MADDE HASAR	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	ÇALIŞIRKEN YAKIT KONULMAMALI, YANICI MADDELERİN UZAKINDA OLMALI, JENERATÖR YAKININDA GÜNLÜK KULLANIMDAN FAZLA YAKIT BULUNDURULMAMALIDIR.	BİNALARIN YANGINDAN KORUNMASI HAKKINDA YÖNETMELİK-MADEDE 66-56	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	SÜREKLİ	1	4	4			

16

İŞ GÜVENLİK UZMANI
İŞYERİ HEKİMİ

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ

İŞYEREN VEKİLİ
DAİRE BAŞKANI
ŞUBE MÜDÜRÜ
EĞİTİM MÜDÜRÜ

DEĞERLENDİRME TABLOSU										DERECELENDİRME TABLOSU			DERECELENDİRME TABLOSU										
NO	BÖLÜM / FAALİYET	TEHLİKE	RISK	SONUÇ	ETKİLENE KİŞİLER	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNCELİK SIRASI	DÜZELTİCİ / ÖNLEYİCİ FAALİYET	YÖNETMELİK	MEVCUT DURUM V: ÖNLEM VAR Y: ÖNLEM YOK YD: YETERLİ DEĞİL UD: UYGULANABİLİR DEĞİL	SORUMLU	T E R M İ N	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNLEM ALINMADAN ÖNCE			ÖNLEM ALINDIKTAN SONRA		
																		O	Ş	R	O	Ş	R
76	JENERATÖR	KULLANIM TALİMATINA UYULMAMASI, UYARI İŞARETLERİ OLMAMASI	YANLIŞ KULLANIM	YARALANMA, MADDİ HASAR	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	JENERATÖR ÜZERİNDE KULLANIM TALİMATI, OLMA LI ISLAK ELLE ÇALIŞTIRILMAMALI, DÖNER AKSAMLARINA DOKUNULMAMALI, ÇALIŞIR VAZİYETTEYKEN ÜZERİ ÖRTÜLMEMELİDİR.	BİNALARIN YANGINDAN KORUNMASI HAKKINDA YÖNETMELİK-66	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ/SATINALMA	SÜREKLİ	1	4	4						
77	JENERATÖR	PERİYODİK BAKIMLARININ YAPILMAMIŞ OLMASI	ELEKTRİK KAÇAĞI, YANGIN	MADDİ HASAR, YARALANMA, ÖLÜM	İlgili ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	YILDA EN AZ BİR DEFA PERİYODİK KONTROL YAPILMALIDIR. HER KULLANIM ÖNCE GÖZLE KONTROL EDİLMELİDİR.	İŞ EKİPMANLARININ KULLANIMINDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARI YÖNETMELİĞİ EK III	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	EN AZ YILDA 1 DEFA VE GEREKTİKÇE	1	5	5						
78	JENERATÖR	YANLIŞ KULLANIM	KAPASİTESİNİ AŞAN KULLANIM	YARALANMA, MADDİ HASAR, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	NOMİNAL KAPASİTESİ AŞILMAMALI, FAZLA YÜKLEME YAPILMAMALIDIR	BİNALARIN YANGINDAN KORUNMASI HAKKINDA YÖNETMELİK-3-BÖLÜM MD 24	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ/TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI	SÜREKLİ	1	5	5						
79	JENERATÖR	YETERLİ HAVALANDIRMA	ORTAMDA KABONMONOKSİT (CO) GAZININ BİRİKMESİ	ZEHİRLENME	İlgili ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	JENERATÖRÜN BULUNDUĞU YER İYİ HAVALANDIRILMALIDIR.	BİNALARIN YANGINDAN KORUNMASI HAKKINDA YÖNETMELİK-3-BÖLÜM MD 24	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	SÜREKLİ	1	4	4						
80	JENERATÖR	JENERATÖR ODASINDA BULUNAN ELEKTRİK PANOLARININ ALTINDA YALITKAN MALZEME BULUNMAMASI	ELEKTRİK ÇARPILMASI, YANGIN	YARALANMA, MADDİ HASAR	İlgili ÇALIŞANLAR, TÜM ÇALIŞANLAR	3	5	15	2	ELEKTRİK PANOLARININ ALTINDA YALITKAN MALZEME BULUNDURULMALIDIR	BİNALARIN YANGINDAN KORUNMASI HAKKINDA YÖNETMELİK-MADEDE 66	Y	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	1 AY									

17

İŞ GÜVENLİK UZMANI
İŞYERİ HEKİMİ

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ

İŞYERİN VEKİLİ
DAİRE BAŞKANI
ŞUBE MÜDÜRÜ
EĞİTİM MÜDÜRÜ

DEĞERLENDİRME TABLOSU										DEĞERLENDİRME TABLOSU			DEĞERLENDİRME TABLOSU							
NO	BÖLÜM / FAALİYET	TEHLİKE	RISK	SONUÇ	ETKİLENER KİŞİLER	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNCELİK SIRASI	DÜZELTİCİ / ÖNLEYİCİ FAALİYET	YÖNETMELİK	MEVCUT DURUM V: ÖNLEM VAR Y: ÖNLEM YOK YD: YETERLİ DEĞİL UD:UYGULANABİLİR DEĞİL	SORUMLU	T E R M İ N	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	DEĞERLENDİRME TABLOSU		
																		ÖNLEM ALINMADAN ÖNCE	ÖNLEM ALINDIKTAN SONRA	ÖNLEM ALINDIKTAN SONRA
81	KANTİN	HİYEN EĞİTİMİ ALMAMIŞ ÇALIŞAN OLMASI	ZEHİRLENME,MİKROP KAPMA	MESLEK HASTALIĞI	TÜM ÇALIŞANLAR	3	2	6	3	YEMEKHANEDE ÇALIŞANLAR HİYEN EĞİTİMİ ALMAMIŞ, HİYEN KURALLARINA UYMAMIŞ, İŞYERİ HEKİMİNİN GEREKLİ GÖRMEŞİ DURUMUNDA YEMEKHANE ÇALIŞANLARININ PORTÖR MÜAYENELERİ YAPILMAMIDIR.	GIDA GÜVENLİĞİ VE KALİTESİNİN DENETİMİ VERİLEN ÖLNE DAİR YÖNETMELİK-MAD.7	V	SOSYAL İŞLER ŞB.MD.LÜĞÜ	3 AY	1	4	4			
82	KAZAN DAİRESİ	KAZANDAN SORUMLU ÇALIŞANIN KAZANCI BELGESİ OLMAMASI	YANGIN, PATLAMA	MADDİ KAYIP,YARALAN MA	İlgili ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	YETKİLİ BİR KURUM TARAFLINDAN VERİLMİYEN KAZAN DAİRESİ İŞLETMECİĞİ KURSU BU BİTİRİLDİĞİNE DAİR SERTİFİKASI BULUNMAYAN SAHİSLER KAZAN DAİRESİNİ İŞLETMEK ÜZERE ÇALIŞMAZ	BİNALARIN YANGINDAN KORUNMASI HAKKINDA YÖNETMELİK/MADDE-55(12)	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	SÜREKLİ	1	4	4			
83	KİMYASAL MADDE KULLANIMI	KİMYASAL MADDELERİN YANLIŞ KULLANIMI	KİMYASAL MADDELERE MARUZ KALMA	ZEHİRLENME, MESLEK HASTALIĞI	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	KULLANILAN KİMYASAL MADDELERİN (MSDS) MALZEME GÜVENLİK BİLGİ FORMLARI İŞYERİNDE BULUNURUMALDIR, İLGİLİ ÇALIŞANLARA SÖZKONUSU KİMYASALLARIN KULLANIMI VE ZARARLARI KONUSUNDA BİLGİ VERİLMELİ VE SÖZ KONUSU KİMYASALLAR MGBF'NDA BELİRTİLDİĞİ ŞEKİLDE KULLANILMALI VE DEPOLANMALIDIR.	KİMYASAL MADDELERLE ÇALIŞMALARDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK-MD.6	V	İNŞAAT EMLAK ŞB MD/ İDARI İŞLER ŞB MD	1 AY	1	4	4			
84	KILIMALAR	FİLTRELERİNİN TEMİZLİĞİNİN YAPILMAMASI SONUCUNDA OLUŞABİLECEK LEYONER HASTALIĞI TEHLİKESİ	LEYONER HASTALIĞI,ALERJİ VS	MESLEK HASTALIĞI	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	RUTİN KORUYUCU ÖNLEMLERİN UYGULANMAMAĞI HAVALANDIRMA SİSTEMLERİNİN BAKIMLARI YAPILARAK KAYIT ALTINA ALINMALIDIR.	LEYONER HASTALIĞI KONTROL USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK-MADDE-8	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	SÜREKLİ	1	4	4			

NO	BÖLÜM / FAALİYET	TEHLİKE	RİSK	SONUÇ	ETKİLENE KİŞİLER	DERECELENDİRME TABLOSU			ÖNLEMLER BÖLÜMÜ			DERECELENDİRME TABLOSU					
						O	Ş	R	DÜZELTİCİ / ÖNLEYİCİ FAALİYET	YÖNETMELİK	MEVCUT DURUM	SORUMLU	T E R M İ N	O	Ş	R	
																	ÖNLEM ALINMADAN ÖNCE
85	KOMPRESÖRLE ÇALIŞMA	ACIL DURUMLARDA KOMPRESÖR MOTORUNUN OTOMATİK OLARAK DURMASINI SAĞLAYACAK VEYA BASINÇLI HAVAYI BOŞA VERECEK BİR GÜVENLİK TERTİBATININ OLMAMASI	YANGIN, PATLAMA	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	ACIL DURUMLAR İÇİN MOTORUN OTOMATİK DURMASINI SAĞLAYACAK VEYA BASINÇLI HAVAYI BOŞA VERECEK BİR GÜVENLİK TERTİBATI OLMASININ SAĞLANMASI	İŞ EKİPMANLARININ KULLANIMINDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARI YÖNETMELİĞİ EK 1	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	1AY	1	4	4
86	KOMPRESÖRLE ÇALIŞMA	PATLAMALARA KARŞI DAYANIKLI BİR BÖLMEDE OLMAMASI	PATLAMA	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	KOMPRESÖRÜN ÇALIŞANLARA EN AZ 10 METRE UZAKLIKTAYLA VEYA DAYANIKLI BÖLMEDE BULUNMASININ SAĞLANMASI	İŞ EKİPMANLARININ KULLANIMINDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARI YÖNETMELİĞİ MADDE 7	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	1AY	1	5	5
87	KOMPRESÖRLE ÇALIŞMA	KONTROL CHAZLARININ BULUNMAMASI	BASINÇ, SICAKLIK VB DEĞERLERİN BİLİNEMEMESİ	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	EMNİYET SUBABI, BOŞALTIMA VANASI, MANOMETRE GİBİ KONTROL CHAZLARININ BULUNMASININ SAĞLANMASI	İŞ EKİPMANLARININ KULLANIMINDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARI YÖNETMELİĞİ MADDE 7	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ/İDARI İŞLER ŞB MD	1AY	1	4	4
88	KOMPRESÖRLE ÇALIŞMA	EMNİYET SUBAPLARININ DENENMEMESİ	EMNİYET SUBAPLARININ ÇALINMAMASI	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	EMNİYET SUBAPLARI, SIK SIK DENENMESİ	İŞ EKİPMANLARININ KULLANIMINDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARI YÖNETMELİĞİ MADDE 7	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	1AY	1	4	4
89	KOMPRESÖRLE ÇALIŞMA	HİDROLİK BASINÇ DENENYELERİNİN EN YÜKSEK ÇALIŞMA BASINÇININ 1,5 KATI İLE YAPILMAMIS OLMASI	UYGUNSUZLUĞUN TESPİT EDİLEMEMESİ	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	HİDROLİK BASINÇ DENENYELERİNİN EN YÜKSEK ÇALIŞMA BASINÇININ 1,5 KATI İLE YAPILMAMIS SAĞLANMASI	İŞ EKİPMANLARININ KULLANIMINDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARI YÖNETMELİĞİ MADDE 7	V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ	1AY	1	4	4

19

İŞ GÜVENLİK UZMANI
İŞYERİ HEKİMİ

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ

İŞYEREN VEKİLİ
DAİRE BAŞKANI
ŞUBE MÜDÜRÜ
EĞİTİM MÜDÜRÜ

DEĞERLENDİRME TABLOSU										DERECELİNDİRME TABLOSU			DERECELİNDİRME TABLOSU										
NO	BÖLÜM / FAALİYET	TEHLİKE	RİSK	SONUÇ	ETKİLENEN KİŞİLER	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNCELİK SIRASI	DÜZELTİCİ / ÖNLEYİCİ FAALİYET	YÖNETMELİK	MEVCUT DURUM DURUM VAR Y: ÖNLEM VAR YD: YETERLİ DEĞİL UD: UYGUNLANABİLİR DEĞİL	SORUMLU	T E R M İ N	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNLEM ALINMADAN ÖNCE			ÖNLEM ALINDIKTAN SONRA		
																		O	Ş	R	O	Ş	R
90	KURUMA İNŞAN VE TAŞIT GİRİMESİ	KONTROLSUZ GİRİŞ	TRAFFİK KAZASI	YARALANMAMA	TÜM ÇALIŞANLAR VE ZİYARETÇİLER	3	4	12	2	TÜM GİRİŞLERİN KONTROLLÜ OLMASININ SAĞLANMASI	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU	V	SİVİL SAVUNMA UZMANLIĞI	sürekl	1	3	3	O	Ş	R	O	Ş	R
91	MESCİD	DÜZENLİ TEMİZLENMEMESİ	ORTAMIN HİYEN OLMAMASI	BULAŞICI HASTALIK	İLGİLİ ÇALIŞANLAR	1	4	4	4	MESCİDLER HER GÜN TEMİZLENMELİ	İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK	V	İDARİ İŞLER ŞB.MD.	sürekl	1	3	3	O	Ş	R	O	Ş	R
92	OTOPARK	MALZEME İSTİFLENMESİ	TRAFFİK KAZASI	YARALANMA, MADDE HASAR	İLGİLİ ÇALIŞANLAR	2	3	6	4	OTOPARKTA HERHANGİBİR MALZEME İSTİFLENMEMELİ YOLLAR SÜREKLİ AÇIK TUTULMALIDIR.	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU	V	SİVİL SAVUNMA UZMANLIĞI/TE	sürekl	2	2	4	O	Ş	R	O	Ş	R
93	OTOPARK	AYDINLATMA SİSTEMİNİN OTOMATİK OLMAMASI	TRAFFİK KAZASI	YARALANMA, MADDE HASAR, ÖLÜM	İLGİLİ ÇALIŞANLAR	2	4	8	3	OTOMATİK AYDINLATMA SİSTEMİ OLMALIDIR.	İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK MADDE 62	V	İNŞAAT EMLAK ŞB MD	1 AV	1	4	4	O	Ş	R	O	Ş	R
94	OTOPARK	UYARI İŞARETLERİ OLMAMASI	TRAFFİK KAZASI	YARALANMA, MADDE HASAR, ÖLÜM	İLGİLİ ÇALIŞANLAR	2	4	8	3	OTOPARKKI KULLANANLARI YÖNLENDİRECEK, OLASI KAZALARA KARŞI GÖRSEL OLARAK UYARACAK UYARI İŞARETLERİ OLMALIDIR.	SAĞLIK VE GÜVENLİK İŞARETLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK	V	SİVİL SAVUNMA UZMANLIĞI	sürekl	1	4	4	O	Ş	R	O	Ş	R
95	PARATONER	PARATONERİN BAKIMININ YAPILMAMIŞ OLMASI	YILDIRIM DÜŞMESİ	YANGIN	TÜM ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	PARATONER BAKIMLARI YILDA 1 YAPILARAK EYRAKLARI MUHAFAZA EDİLMELİDİR.	İŞ EKİPMANLARINDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARI YÖNETMELİĞİ-2.3	V	İNŞAAT EMLAK	1 AV	1	4	4	O	Ş	R	O	Ş	R

20

İŞ GÜVENLİK UZMANI
İŞYERİ HEKİMİÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİİŞYERİN VEKİLİ
DAİRE BAŞKANI
ŞUBE MÜDÜRÜ
EĞİTİM MÜDÜRÜ

DEĞERLENDİRME TABLOSU										DERECELENDİRME TABLOSU			DERECELENDİRME TABLOSU							
NO	BÖLÜM / FAALİYET	TEHLİKE	RISK	SONUÇ	ETKİLENE KİŞİLER	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNCELİK SIRASI	DÜZELTİCİ / ÖNLEYİCİ FAALİYET	YÖNETMELİK	MEVCUT DURUM V: ÖNLEM VAR Y: ÖNLEM YOK YD: YETERLİ DEĞİL UD: UYGULANABİLİR DEĞİL	SORUMLU	T E R M İ N	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNLEM ALINDIKTAN SONRA		
																		O	Ş	R
96	PERSONEL TAŞIMA	ARAÇ KULLANICILARININ YETERLİ OLMAMASI	TRAFİK KAZASI	ÖLÜM, YARALANMA, MADDE HASAR	İlgili ÇALIŞANLAR	2	5	10	2	PERSONEL SERVİS ARAÇLARINI VE MAKAM ARAÇLARINI KULLANAN SÜRÜCÜLERİNİ SÜRÜCÜ BELGELERİNİN OLMASI, GÜVENLİ SÜRÜŞ KONUSUNDA BİLGİLİ OLMALARI, TRAFİK KURALLARIN UYUMALARI, SAĞLIK DURUMLARININ İŞE UYGUNLUĞUNUN TESPİT VE TAKİPİ EDİLMELİ	KAMU KURUM VE KURULUŞLARI PERSONEL SERVİS HİZMET YÖNETMELİĞİ MAD.14	V	İDARİ İŞLER ŞB.MD.	SÜREKLİ	1	5	5			
97	PERSONEL TAŞIMA	ARAÇ PERİYODİK BAKIMLARININ YAPILMAMASI	TRAFİK KAZASI	ÖLÜM, YARALANMA, MADDE HASAR	İlgili ÇALIŞANLAR	2	5	10	2	ARAÇLARIN PERİYODİK BAKIMLARI YAPTIRILMALI, MEVSİM KOŞULLARINA UYGUN LASTİK KULLANMALARI SAĞLANMALI	KAMU KURUM VE KURULUŞLARI PERSONEL SERVİS HİZMET YÖNETMELİĞİ EK-1	V	İDARİ İŞLER ŞB.MD.	SÜREKLİ	1	5	5			
98	PERSONEL TAŞIMA	ÇALIŞANLARIN SERVİSLERDE EMNİYET KEMERİ KULLANMAMASI	TRAFİK KAZASI	ÖLÜM, YARALANMA, MADDE HASAR	İlgili ÇALIŞANLAR	2	5	10	2	EMNİYET KEMERİ TAKILMALI,SERVİS ARAÇLARINA BUNUNLA ALAKALI UYARI İKAZ YAZILARI ASILMALIDIR.	KARAYOLU TRAFİK YÖNETMELİĞİ MD.150	V	İDARİ İŞLER ŞB.MD./ALT İŞVEREN	SÜREKLİ	1	4	4			
99	PSIKOSOSYAL ETKENLER	ÇALIŞANLARA ORYANTASYON EĞİTİMİNİN VERİLMEMESİ	ADAPTASYON SORUNLARI SONUÇU HATALI DAVRANISLAR, İŞE ADAPTE OLAMAMA	PSIKOLOJİK ETKİLENME, MOTİVASYON KAYBI	TÜM ÇALIŞANLAR	1	2	2	4	ÇALIŞMA YAŞAMINA YENİ BAŞLAYANLARA VEYA İŞLETME İÇİNDE GÖREV KONUMLARI DEĞİŞEN PERSONELE YENİ İŞİN GEREĞİ OLARAK, YENİ BİLGİLERİN EDİNİLMESİ, DÜŞÜNSEL VE BEDEDENSEL BEGEBİLERİN KAZANDIRILMASI MAKSADıyla ORYANTASYON EĞİTİMİ VERİLMELİDİR.	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU	V	PERSONEL DAİRESİ BŞK.LİĞİ	3 AY	1	2	2			

21

İŞ GÜVENLİK UZMANI
İŞYERİ HEKİMİÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİİŞVEREN VEKİLİ
DAİRE BAŞKANI
ŞUBE MÜDÜRÜ
EĞİTİM MÜDÜRÜ

DEĞERLENDİRME TABLOSU										DERECELENDİRME TABLOSU			DERECELENDİRME TABLOSU										
NO	BÖLÜM / FAALİYET	TEHLİKE	RISK	SONUÇ	ETKİLENEN KİŞİLER	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNCELİK SIRASI	DÜZELTİCİ / ÖNLEYİCİ FAALİYET	YÖNETMELİK	MEVCUT DURUM V: ÖNLEM VAR Y: ÖNLEM YOK YD: YETERLİ DEĞİL UD:UYGULANABİLİR DEĞİL	SORUMLU	T E R M İ N	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNLEM ALINMADAN ÖNCE			ÖNLEM ALINDIKTAN SONRA		
																		O	Ş	R	O	Ş	R
100	PSIKOSOSYAL ETKENLER	KİŞİYE UYGUN İŞ VERİLMEMESİ	ÇALIŞANLARA BİLGİ VE KAPASİTELERİNİ AŞAN GÖREVLER VERİLMESİ	PSIKOLOJİK ETKİLENME, MOTİVASYON KAYBI	TÜM ÇALIŞANLAR	1	2	2	4	ÇALIŞANLARA BİLGİ VE KAPASİTELERİ DOĞRULTUSUNDA GÖREVLER VERİLMESİ,	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU	V	PERSONEL DAİRESİ BŞK.LİĞİ/TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI	6 AY	1	2	2						
101	PSIKOSOSYAL ETKENLER	KİŞİYE UYGUN İŞ VERİLMEMESİ	GÖREVLENDİRİLETLERİN (İŞ DAĞILIMI) UYGUN OLMAMASI	PSIKOLOJİK ETKİLENME, MOTİVASYON KAYBI	TÜM ÇALIŞANLAR	1	2	2	4	ÇALIŞANLARA GÖREV TANIMLARI TAM YAPILMALI, ROL BELİRSİZLİĞİ, ROL YETERSİZLİĞİ VE ROL ÇATIŞMASINA NEDEN OLMAVAÇAK GÖREVLENDİRİLETLER YAPILMALIDIR.	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU	V	PERSONEL DAİRESİ BŞK.LİĞİ	6 AY	1	2	2						
102	TAŞERON ÇALIŞMALAR	GÜNLÜK TAŞERON ÇALIŞMALARININ UYGUN YAPILMAMASI	İŞ KAZASI	YARALANMAMA, ADDI HASAR	TAŞERON ÇALIŞANLARI, TÜM ÇALIŞANLAR	2	4	10	2	GÜNLÜK SATIN ALINAN İŞLERDE ÇALIŞAN TAŞERONLAR İŞ GÜVENLİĞİ YÖNÜNDEN TÜM GEREKLİLİKLERİ YERİNE GETİRMELİDİR.	4857 SAYILI İŞ KANUNU	V	TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI	SÜREKLİ	1	4	4						
103	TEMİZLİK ODALARI	DAĞINIK OLMASI	YÜKSEKTEN MALZEME DÜŞMESİ	YARALANMAMA	TEMİZLİK PERSONELİ	3	4	12	2	YÜKSEKTE .DOLAP ÜSTLERİNDE AŞAĞI DÜŞEREK YARALANMAYA SEBEBİYET VERECEK MALZEME KONULMASINDAN KAÇINILMALIDIR.	6331 SAYILI İSG KANUNU	V	İDARİ İŞLER ŞB.MD.	1 AY	1	4	4						
104	YEMEKHANE	TEMİZLİĞİN YETERLİ OLMASI	HIYEN KOŞULLARININ SAĞLANAMAMASI	ZEHİRLENME	YEMEKHANEDE EYEMEK YİYEN ÇALIŞANLAR	2	4	8	3	YEMEKHANE VE KULLANILAN TÜM MALZEME VE BAHARİE (BEN MARI) HER YEMEK SONRASI DEZENFEKTE EDİLMELİ	GIDA GÜVENLİĞİ VE KALİTESİNİN DENETİMİ VE KONTROLÜNE DAİR YÖNETMELİK-MAD.7	V	SOSYAL İŞLER ŞB.MD.LÜĞÜ	SÜREKLİ	1	4	4						

22

İŞ GÜVENLİK UZMANI
İŞYERİ HEKİMİÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİİŞYERİN VEKİLİ
DAİRE BAŞKANI
ŞUBE MÜDÜRÜ
EĞİTİM MÜDÜRÜ

DEĞERLENDİRME TABLOSU

DEREĞLENDİRME
TABLOSU
ÖNLEM ALINMADAN
ÖNCE

ÖNLEMLER BÖLÜMÜ

DEREĞLENDİRME
TABLOSU
ÖNLEM ALINDIKTAN
SONRA

NO	BÖLÜM / FAALİYET	TEHLİKE	RİSK	SONUÇ	ETKİLENEBİLİR KİŞİLER	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ	ÖNCELİK SIRASI	DÜZELTİCİ / ÖNLEYİCİ FAALİYET	YÖNETMELİK	MEVCUT DURUM V: ÖNLEM VAR Y: ÖNLEM YOK UD: YETERLİ DEĞİL UD: YETİRLİ DEĞİL	SORUMLU	T E R M İ N	OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ
105	YEMEKHANE	ÇALIŞANLARIN HIYEN EĞİTİMİ ALMAMIŞ OLMASI	YEMEK SERVİSİ YAPAN ÇALIŞANLARIN HIYEN KURALLARINA UYMAMASI	ZEHİRLENME	YEMEKHANED E YEMEK YİYEN ÇALIŞANLAR	2	4	8	3	YEMEKHANED E ÇALIŞANLAR HIYEN EĞİTİMİ ALMAMIŞ, HIYEN KURALLARINA UYMAMIŞ, İŞYERİ HEKİMİNİN GEREKLİ GÖRME Sİ DURUMUNDA YEMEKHANE ÇALIŞANLARININ PORTÖR MUAYENELERİ YAPILMALIDIR.		V	SOSYAL İŞLER ŞB.MD.LÜĞÜ	1 AY	1	4	4
106	YEMEKHANE	YEMEKLERDEN ÖRNEK ALINMAMASI	OLASI TOPLU ZEHİRLENME OLAYININ TESPİT EDİLEMESİ	ZEHİRLENME	YEMEKHANED E YEMEK YİYEN ÇALIŞANLAR	2	4	8	3	YEMEK TEDARİK EDİLEN FİRMADA YEMEKLERDEN ÖRNEK ALINARAK 72 SAAT SAKLANDIĞININ KONTROL EDİLMESİ		V	SOSYAL İŞLER MD.LÜĞÜ	SÜREKLİ	1	4	4
107	YÜKSEKTE ÇALIŞANLAR	YÜKSEKTE ÇALIŞANLARDA KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMI KULLANILMAMASI	İŞ KAZASI	DÜŞME YARALA NMA	YÜKSEKTE ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	ÇALIŞANLARA İŞİN GEREKTİRDİĞİ VE UYGUN STANDARTTA Kİ KİDİLER TEMİN EDİLMELİ VE KULLANILMALI SAĞLANMALIDIR.		V	SOSYAL İŞLER ŞB.MD.LÜĞÜ/İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ/SİVL SAVUNMA	SÜREKLİ	1	4	4
108	YÜKSEKTE ÇALIŞANLAR	YÜKSEKTE ÇALIŞMA EĞİTİMİ OLMAYAN ÇALIŞANIN YÜKSEKTE ÇALIŞMA YAPMASI	İŞ KAZASI	DÜŞME YARALA NMA	YÜKSEKTE ÇALIŞANLAR	3	4	12	2	YÜKSEKTE ÇALIŞMA EĞİTİMİ ALMAYAN KİMSEİNİN YÜKSEKTE ÇALIŞMASINA MÜSADEDE EDİLMEMELİDİR.		V	İNŞAAT EMLAK ŞB.MD.LÜĞÜ/İDARİ İŞLER ŞB MD	SÜREKLİ	1	4	4

Çiğdem AYDIN
İş Güvenliği Uzmanı
Belge No: 67558

23

İŞ GÜVENLİK UZMANI
İŞYERİ HEKİMİ

Uzm. Dr. İrfan KORKUSUZ

İşyeri Hekimi

Sert.No: 15510-000-09700A 122

Uzm. Tes.No:73985

Coskun PEGİLELİKÇİ

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ

Ömer Sinan BAYÇELEBİ
Genel Müdür Yardımcısı

İŞYERİN VEKİLİ

DAİRE BAŞKANI

ŞUBE MÜDÜRÜ

EĞİTİM MÜDÜRÜ

Nihat İZZET
Destek Uzmanları
Dairesi BaşkanıAbdullah KURBAN
Şube Müdürü