

TKGM 2014 YILI ETİK PERFORMANS RAPORU

- 1- Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Etik Eğitim Strateji Belgesi oluşturulmuştur. Buna bağlı olarak;
 - a. Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Etik Eğitici sayısı 3 iken Etik Kurulunda etik eğitimi almış Etik Eğitici sayısı 28'e çıkarılarak arttırılmıştır.
 - b. Etik Eğitimi alan personelimiz 18.000'i bulmuştur.
 - c. Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü (2012-2014) Etik Eğitim Programı kapsamında eğitim almış yönetici sayısı 725'e çıkarılmıştır.
 - d. Etik konusunda Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Etik Eğitim Stratejisi kapsamında Temel ve Hazırlık eğitimleri verilmiş olup, Kurumumuzda uluslararası standartlara uygun olarak "Türkiye'de Kamu Sektöründe Etiğin Güçlendirilmesi Projesi" ve "Etiğin Kurum Kültürü Haline Getirilmesi Projesi" çerçevesinde (2012 – 2014) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Etik Eğitim Programı ile Merkez ve Taşra Birimlerimize 52 adet eğitimi, etik eğitim verilmiş, Bu eğitimler, 20 Kasım 2013 tarihinde başlayıp 23 Şubat 2014 tarihinde bitirilmiştir. 725 yönetici ve 575 çalışan olmak üzere toplam 1300 personel etik eğitimi almıştır.
 - e. Kurumumuz etik sürecinde e öğrenme yöntemini kullanıyor ve bu çerçevede "Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü E-Öğrenme Platformu" oluşturulmuştur. - Başbakanlık Kamu Görevlileri Etik Kurulu tarafından yürütülen, Avrupa Birliği ve Avrupa Konseyi'nin mali destek verdiği, Kurumumuzun da Pilot ve Paydaş Kurum olarak görev aldığı, "Türkiye'de Kamu Sektöründe Etiğin Güçlendirilmesi" projesi kapsamında Kurumumuza yönelik olarak hazırlanmış olan, TKGM Etik E-Öğrenme Platformu Enocta tarafından tamamlanmış olup, TKGM Etik E-Öğrenme Platformu ve yanı sıra Enocta'nın online eğitim kataloğunun en çok beğenilen başlıklarından "İkna İnce İştir" eğitimi ile tüm kurum çalışanlarımıza 1 yıllık eğitim plan cetveli dahilinde Enocta tarafından uzaktan eğitim vermeye 07 Temmuz 2014 tarihinde başlayıp, 18 Temmuz 2015 tarihinde bitmesi planlanmıştır. TKGM Genel Müdürlük personelimiz ve 11 Bölge Müdürlüğümüz kapsamındaki tüm Tapu ve Kadastro Müdürlükleri eğitimlerini tamamlamış olup, E-Öğrenme Platformu ders konusu olan "Kamu Görevlileri Etik Eğitim Rehberi" eğitimi sonunda personelimiz sertifikalarını da almaktadırlar.
- 2- Eğitimlerde Kamu Görevlileri Etik Kurulu tarafından yetiştirilip sertifikalandırılmış Etik Eğiticilerden yararlanılmaktadır.
- 3- Etik Kurulu tarafından etik eğitici sertifikası almış olan eğiticilerimiz başka kurumlarda da etik eğitimi vermişlerdir, bu çerçevede Başbakanlık Kamu Görevlileri Etik Kurulu'nu 10.03.2014 tarih ve 249 sayılı yazısı ile 2014 Nisan ayı içinde İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı İETT İşletmeleri Genel Müdürlüğünün talebi gereğince düzenlenen "Etik Davranış İlkeleri" konulu konferans, 21-25 Nisan 2014 tarihleri arasında personele ve 28-29 Nisan 2014 tarihleri arasında yöneticilere, İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı İETT İşletmeleri Genel Müdürlüğü "Kağıthane Grafi Konferans Salonunda" Kurumumuz Etik Eğiticileri, tarafından "Etik Eğitim Ders Programı" çerçevesinde verilmiştir.
- 4- İşe yeni başlayan tüm personelimize aday memur eğitimleri kapsamında da etik eğitimi verilmekte ve Etik Sözleşme imzalatılmaktadır.
- 5- Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Etik Komisyonunu Başkanımız etik eğitimi almıştır.
- 6- Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Etik Komisyonu Başkanımız aynı zamanda Disiplin Kurulu Başkanımızdır.

- 7- Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Etik Komisyonu,“Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeli Etik Davranış İlkeleri” ve “Tapu Ve Kadastro Genel Müdürlüğü Etik Komisyonu Çalışma Usul Ve Esaslarını” belirlenmiş ve uygulamaya sunmuştur.
- 8- Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Etik Komisyonu, kurumun eğitim, ihlal iddiaları, soruşturma sonuçları ile iyi etik davranışları teşvik eden örneklerle ilişkin veri ve istatistiklerin toplanması konularında ve bunları izlemeye yönelik olarak; Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Etik Kurulu Kararı ile Etik Eğitim Strateji Belgesi oluşturulmuş, Etik Web sayfası görsellere sunulmuş ve Etik Sekreteryası ile de izleme ve koordinasyon sağlanmaktadır. Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Etik Komisyonunun Kuruluşundan bu güne kadar (2007 -2015) 17 adet başvuru yapılmış ve bu başvurulardan 9 tanesi etik dışı olarak karar verilmiş ve işlem yapılmıştır.
- 9- 8.maddede belirtilen hususlar çerçevesinde Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Etik Komisyonumuzun tüm faaliyetleri 15 gün aralıklarla Üst Yönetime Birim Faaliyet Raporu olarak verilmektedir ve Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Etik Web sayfasında yayınlanmaktadır.
- 10- Kurum web sitemizde “ETİK KOMİSYONU” başlıklı bölümümüz mevcut olup; “Etik Komisyonunun Görevleri ve Komisyon Üyeleri” alt başlığında bilgiler bulunmaktadır.
 - a. “ETİK İLKELER” başlıklı bölümümüz bulunmaktadır.
 - b. Kurumumuzun Etik Faaliyetleri “FAALİYETLER” başlıklı bölümünde yıllara ait faaliyet çizelgeleri bulunmaktadır.
 - c. “ETİK KOMİSYONU” başlıklı bölümümüzde Etik Komisyon Üyelerimiz bir şema halinde bulunmaktadır.
 - d. “EĞİTİM” başlıklı bölümümüzde Etik eğitimcilerimizin güncel bilgileri bulunmaktadır.
- 11- “Etik Haftası” boyunca etikle ilgili farkındalık amaçlı Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü ve 22 Bölge Müdürlüğümüzde etkinlikler yapılmaktadır. -Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğüne bağlı 22 Bölge Müdürlüğümüzde Etik Alt Komisyonları kurulmuş olup, aylık ve 3 aylık periyodlar çerçevesinde TKGM Etik Sekreteryasına yapılan faaliyetler ile ilgili olarak düzenli bilgi verilmektedir.
- 12- Etik Davranış örneklerinin teşvik edilmesi amaçlı; Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Eğitim Stratejisi ve Kurumsal bazda eğitime ilişkin her türlü eğitim planlama ve performans ölçüm faaliyetleri “Eğitim Kurulu Kararı” kapsamında Eğitim /Kalite Müdürlüğümüz tarafından yürütülmektedir. TKGM eğitim kurulu kararı ve “TKGM Personeli Etik Davranış İlkeleri” nin 33. maddesi kapsamında; Temel Eğitimler, Hazırlayıcı Eğitimler, Hizmet İçi Eğitimler, Oryantasyon Eğitimleri, Özel Alan Eğitimleri, içeriğinde Etik Eğitimler verilmektedir. Ayrıca; Bu eğitimlerin haricinde her yıl %20 daha fazla personele Etik Eğitim faaliyeti (2 veya 1 tam gün veya yarım gün süreli) düzenlenmektedir. (Yaklaşık 18000 personel) eğitim almıştır.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Etik Eğitim Araç Seti entegrasyon çalışmalarımız devam etmektedir.

Etik değerlere bağlılığı kuvvetlendirerek vatandaş ile Devlet arasındaki güvenin artırılması ve kamu yönetiminde etik kültürün geliştirilmesi kapsamında, kurumumuzda kaydedilen ilerlemeler ve iyi uygulama örnekleri yukarıda belirtilmiştir. Kurumumuz bazında etik ilke ve değerlerin geliştirilmesine yönelik somut adımlara ilişkin önerimiz ise; Uluslar

arası düzeyde iyi uygulama örneklerinin olduğu ülkeler, eğitim programı çerçevesinde ziyaret edilerek bilginin transfer edilmesi olumlu gelişmeler sağlayacaktır.

2007-2014 Yılları Arası Etik Başvuru Sonuçları

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Etik Komisyonunun başlangıcından bu güne kadar gelen başvurular ve alınan kararlar doğrultusunda aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Yılı	Geldiği Yer	Karar	Sayı
2009	Şahıs Başvurusu	Etik dışı davranış olmadığı yönünde	1
2009	Teftiş Kurulu Başkanlığı	Etik dışı davranış olduğu yönünde	1
2010	Şahıs Başvurusu	Etik dışı davranış olmadığı yönünde	1
2010	Teftiş Kurulu Başkanlığı	Etik dışı davranış olmadığı yönünde	1
2010	Şahıs Başvurusu	Etik dışı davranış olduğu yönünde	1
2010	Başbakanlık Etik Kurulu'nun yönlendirdiği Şahıs Başvurusu	Etik dışı davranış olmadığı yönünde	1
2011	Teftiş Kurulu Başkanlığı	Etik dışı davranış olduğu yönünde	1
2011	Hatay Bölge Müdürlüğü	Etik dışı davranış olduğu yönünde	1
2012	Bartın Tapu Müdürlüğü	Etik dışı davranış olmadığı yönünde	1
2012	Teftiş Kurulu Başkanlığı	Etik dışı davranış olmadığı yönünde	1
2012	Teftiş Kurulu Başkanlığı	Etik dışı davranış olduğu yönünde	1
2013	Denizli Bölge Müdürlüğü	Etik dışı davranış olduğu yönünde	1
2013	Teftiş Kurulu Başkanlığı	Etik dışı davranış olduğu yönünde	1
2013	Antalya Bölge Müdürlüğü	Etik dışı davranış olduğu yönünde	1
2013	Van Bölge Müdürlüğü	Usulden reddedilenler (yargıya intikal etmiş bulunan)	1
2014	Şahıs Başvurusu	Usulden reddedilenler (yargıya intikal etmiş bulunan)	1
		Toplam	16